

기후변화시대,
ESG 경영을 통해 기업의 책임을 생각합니다.

LIG넥스원 지속가능경영보고서 2023

Beyond ESG



LIG 넥스원

Beyond ESG

LIG넥스원 지속가능경영보고서 2023

보고서 문의

보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

LIG넥스원 커뮤니케이션실

E-mail sustainability@lignex1.com

ABOUT THIS REPORT

LIG넥스원은 2024년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하여 주요 ESG 경영 활동과 추진성과를 공유합니다. 본 보고서를 발간하는 과정에서 이해관계자들의 의견을 수렴하여 중대성평가를 실시하였고, 그 결과 선정된 당사의 중요 토픽을 기반으로 LIG넥스원의 활동과 성과를 담았습니다. 앞으로도 당사의 지속가능한 경영 활동을 정확하게 전달함으로써 적극적으로 소통할 것을 약속합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)를 따르고 있습니다. 산업 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 보고하기 위하여 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)와 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안의 내용을 반영하였습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 보고 주기

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 경제·환경·사회적 성과를 담았습니다. 일부 성과에 대해서는 2024년 3월까지의 내용을 포함하며, 최초 발간이므로 발간 이전의 ESG활동 흐름을 담기 위하여 일부 중요한 활동에 대해서는 2023년 1월 1일 이전의 내용을 함께 공시하였습니다. 정량적 성과의 경우 비교가능성을 확보하기 위하여 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 보고서의 발행 주기는 1년이며, 2024년 6월 28일에 최초로 발행합니다.

보고 범위

비재무 성과의 보고 범위는 LIG넥스원 주식회사 국내의 사업장을 포함하고 있으며, 재무 성과의 보고 범위는 LIG넥스원과 LIG넥스원의 종속기업 LIG정밀기술을 포함합니다. 보고 범위가 서로 상이한 일부 성과는 해당 정보의 보고 범위를 주석에 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 한국경영인증원 (KMR)의 검증 과정을 거쳤습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS에 근거하여 수행되었으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인 가능합니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

4	CEO 메시지
5	기업소개
8	사업분야

MATERIAL TOPICS

11	이중 중대성 평가
13	Material Topics : 4대 핵심 요소
16	Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감
19	Topic 2. 폐기물 및 오염물질 관리
21	Topic 3. 임직원 노동 조건 강화
29	Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리
35	Topic 5. 정보보호
38	Topic 6. 윤리·준법 경영

GENERAL TOPICS

44	ENVIRONMENTAL - 환경경영
51	SOCIAL - 조직 문화 - 공급망 관리 - 지역사회 협력
63	GOVERNANCE - 이사회 - 주주

APPENDIX

74	이해관계자 커뮤니케이션
75	ESG Data
82	GRI Standards Index
84	SASB Index
85	TCFD Index
86	수상 및 인증
87	협회 활동
88	온실가스 검증의견서
89	제3자 검증의견서

CEO 메시지



“

LIG넥스원에는 뿌리 깊은 배려와 존중의 문화가 자리잡고 있습니다.
회사의 성장만큼, 기업의 역할과 책임이 환경과 사회에 미치는 영향을 생각하며,
끊임없는 기술혁신을 통해 지속가능한 성장을 달성하겠습니다.

”

LIG넥스원에게 2023년은 특별한 한 해였습니다. 해외 시장 확장과 국내 방위산업의 다양한 성과를 통해 국내외에서 미래 전장을 선도하는 기술력을 인정 받았습니다. 이러한 성장은 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자들의 노력과 헌신의 결실입니다.

이러한 성장의 과정에서 LIG넥스원이 가장 중요하게 생각하는 것은 지속가능한 사회를 만드는 기업의 역할입니다. 재무적 성과 중심 경영에서 그치지 않고 환경과 사회에 대한 기업의 책임, 기업경영의 투명성을 강조하는 ESG 경영은 미래의 지속가능성을 확보하기 위한 필수적인 요소가 되었습니다. 이를 위한 중요한 걸음으로서 LIG넥스원은 2024년 첫 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 경영에 대한 성과와 계획을 투명하게 공개하고자 합니다.

나날이 심각해지는 기후변화 위기 해결에 동참하기 위해 LIG넥스원은 2050년 탄소중립 목표를 수립하여 추진하고 있습니다. 온실가스 배출을 줄이고 에너지 효율을 향상하기 위해 힘쓰고 있으며, 향후 재생에너지 사용을 적극적으로 확대함으로써 기후에 미치는 영향을 줄일 계획입니다. 또한, 자원순환 분야에서는 폐기물 발생을 최소화함과 동시에 재활용을 최대화함으로써 자원순환에 기여하고 있습니다.

환경에 미치는 부정적 영향을 줄이는 것과 더불어, LIG넥스원은 사회에 미치는 선한 영향력을 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 임직원의 존엄과 권리를 존중하고, 포용적인 조직문화와 안전한 사업장을 조성하고 유지하는데 전념하고 있습니다. 또한, ‘품질 신뢰성 100%’ 달성을 위해 세계 수준의 첨단 품질관리 시스템을 갖추고 있습니다. LIG넥스원은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회에 이르는 모든 이해관계자의 기대에 부응하며, 사회적 책임을 강화해 나갈 것입니다.

기업 지속가능성의 근간이 되는 거버넌스의 선진화 역시 LIG넥스원이 집중하는 영역입니다. 전문성과 다양성을 겸비한 이사회를 구성하고, 이사회의 독립적 의사결정체계를 성공적으로 구축하고 있습니다. 또한, 철저한 정보보호 정책과 컴플라이언스 프로그램을 통해 임직원과 이해관계자로부터 높은 신뢰를 확보하고 기업경영을 투명하게 운영하고 있습니다.

LIG넥스원에는 뿌리 깊은 배려와 존중의 문화가 자리잡고 있습니다. 회사의 성장만큼, 기업의 역할과 책임이 환경과 사회에 미치는 영향을 생각하며, 끊임없는 기술혁신을 통해 지속가능한 성장을 달성하겠습니다. 앞으로도 LIG넥스원은 건전한 지배구조와 사회적 기여 활동을 통해 ‘현재를 책임지고 미래를 선도’하는 기업으로 인정받겠습니다. LIG넥스원이 만들어갈 미래를 위한 움직임에 관심과 지원을 부탁드립니다.

LIG넥스원 대표이사

신익현

기업 소개

기업 개요*

기업명	엘아이지넥스원주식회사
대표이사	신익현
설립일	1976년 02월
본사 소재지	경기도 용인시 기흥구 마북로 207(마북동)
임직원 수	4,282명
신용등급	기업어음(A1) 회사채(AA-)
사업영역	방산 (정밀타격, 감시정찰, 항공전자/전자전, 지휘통제/통신 등)
매출액	2조 3,086억 원 (2023년 연결 기준)
자산총액	3조 8,158억 원 (2023년 연결 기준)
홈페이지	www.lignex1.com

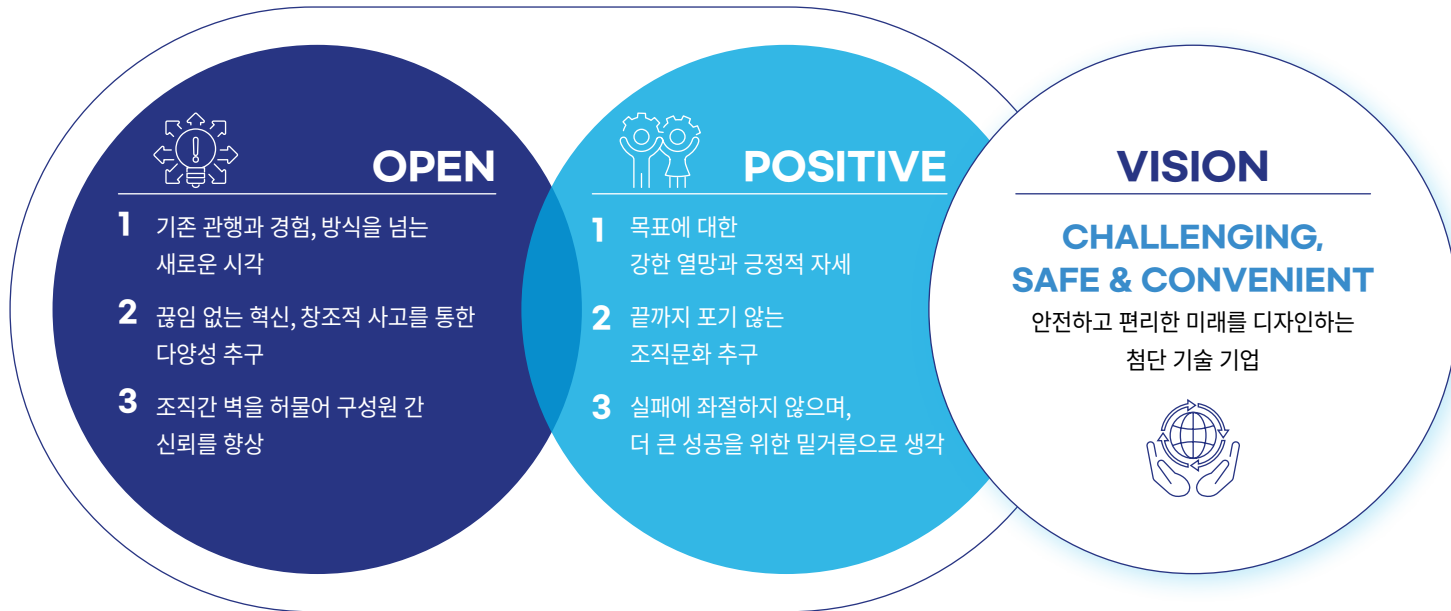
*2023년 사업보고서 기준

끊임없는 변화와 혁신을 통해 대한민국을 넘어 세계 시장을 선도하는 글로벌 방산 기업이 되겠습니다.

LIG넥스원은 1976년 자주국방의 가치 아래 설립되어 첨단 국방 기술을 선도해온 대표적인 종합 방위 산업체입니다. 방위사업청, 국방과학연구소, 국방기술품질원 등 주요 국방기관과 긴밀한 협력 하에 정밀유도무기, 감시정찰, 지휘통제·통신, 항공전자, 전자전에 이르는 첨단 무기체계를 개발·생산해왔습니다.

최근에는 4차 산업혁명과 연계한 무인화, 드론, 로봇, 인공지능, 사이버전 등 미래 기술 확보에 주력하고 있으며, 국방·민수 기술교류에 기반한 스피온·오프(Spin-On·Off)를 통해 국내 방위산업이 나아갈 길을 적극적으로 모색하고 있습니다.

“Open & Positive는 LIG넥스원이 추구하는 핵심가치입니다.”



기업 소개

주요 연혁



사업장 및 종속회사

국내 사업장

용인 하우스	김천 하우스
판교 하우스	구미 1, 2 하우스
판교 연구소	진해 하우스, 진해 사무소
서울 사무소	진주 사무소
대전 하우스	

DOMESTIC



해외 사업장

미국 사무소	중남미 대표 사무소
UAE 사무소	아시아 대표 사무소
사우디 사무소	

OVERSEAS



종속회사

주요 사업

엘아이저정밀기술(주)	정보통신기기 제조 및 판매	
블랑제리길(주) ¹⁾	제과, 제빵 및 판매	
LNGR LLC ²⁾	지분투자	

1) 2023년 12월 13일 LIG넥스원 자회사로 설립

2) 2023년 12월 08일 LIG넥스원 자회사로 설립

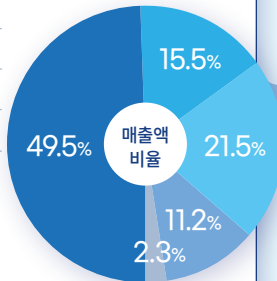
기업 소개

Global Network

매출 실적

*연결기준

- 정밀타격(PGM¹⁾) 1,142,759 (단위: 백만 원)
- 감시정찰(ISR²⁾) 357,447
- 지휘통제/통신(C4I³⁾) 496,981
- 항공전자/전자전(AEW⁴⁾) 257,721
- 기타 53,663

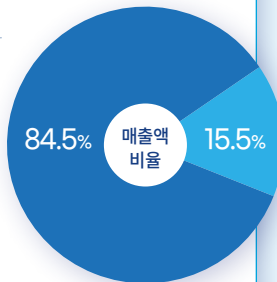


합계 2,308,571

내수 및 수출 현황

*연결기준

- 내수 1,950,124 (단위: 백만 원)
- 수출 358,447



합계 2,308,571

1) Precision Guided Munition
 2) Intelligence, Surveillance And Reconnaissance
 3) Command, Control, Communication, Computer And Intelligence
 4) Avionics and Drone & Electronic Warfare

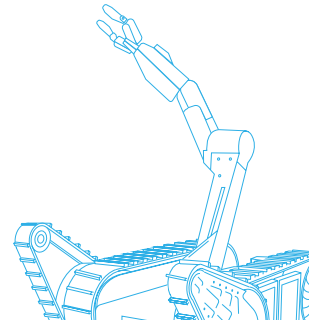


사업 및 제품 소개

사업 영역	PGM (Precision Guided Munition)		ISR (Intelligence, Surveillance And Reconnaissance)	C4I (Command, Control, Communication, Computer And Intelligence)
	유도무기	해양	감시정찰	지휘통제통신
사업 영역				
	천궁 II (중거리 지대공 유도무기) 천궁을 개량해 항공기 교전 능력을 강화하고 탄도탄 요격 능력을 구현한 중거리·중고도 지대공 유도무기 장거리 공대지 유도탄 전략목표를 원거리에서 정밀타격하기 위한 전투기 탑재 장거리 공대지 유도탄 해궁 (대함유도탄 방어유도탄) 아군 함정을 향해 날아오는 적의 대함유도탄 뿐만 아니라 항공기, 수상함 등 다양한 표적에 동시 대응 하는 대공유도무기 현궁 (보병용 중거리 유도무기) 적 전차 위협에 효과적으로 대응할 수 있는 3세대 대전차 유도무기 (휴대 / 차량거치 운용) 비궁 (지대함 유도무기) 해안으로 고속 기습 상륙하는 다수의 적 공기 부양정을 정밀 타격하는 유도무기	범상어 (중어뢰-II) 고속 추진과 탐지 및 고정밀 항법유도조종 등이 집적된 고성능 수중유도무기 경어뢰-II 대잠 수상함정에서 운용중인 경어뢰(청상어)의 적 잠수함(정) 탐지 및 공격 능력을 향상시킨 무기체계 기뢰탐색용 무인잠수정 (수중자율기뢰탐색체) 바닷속에 설치된 기뢰를 수중자율주행, 장애물 회피 등 첨단기술을 활용하여 자율 탐색하는 무기체계 광개토-III Batch-II 통합소나체계 구축함에 탑재하여 양상태 능동소나를 단독으로 복합 운용하는 통합소나체계 장보고-III 소나체계 잠수함에 탑재하여 복합의 수동 및 능동소나를 운용하는 통합소나체계	초소형위성체계 (SAR위성, 군지상체) 북핵 및 주변국의 전방위 위협 대비, 다수의 영상 레이다(SAR), 전자광학(EO) 위성 등 최적의 위성군을 활용해 신속한 징후감시 및 조기경보 능력을 확보 대포병탐지레이다-II (천경-II) 적 화력 도발 시 포탄을 탐지/추적하고 그 궤적을 역계산하여 적 화포 위치 및 탄착 위치 정보를 아군 포병부대에 전송하는, AESA기반의 다기능레이다(MFR) 사단급 대포병탐지레이다 노후화된 현용 장비(TPQ-36/37)를 대체하기 위해 대포병탐지레이다-II 기반의 국내 기술로 개발하는 소형/경량화 레이다 장거리레이다 노후화된 장거리레이더(FPS-117K)를 교체하기 위한 3차원 신형장거리레이다 항공기용 AESA레이다 (ESR-500A) 국내 최초 전 장비 공기방각 방식의 항공기용 AESA 레이다로 공중/지상/해상 다중 표적의 동시 탐지/추적 등 경전투기(LCA)의 성능 및 생존성을 향상시키는 레이다	군 위성통신체계-II 군 위성을 이용해 지역의 제약 없이 대용량 데이터를 실시간으로 송수신할 수 있는 다양한 형태의 위성통신단말 지능형 전장 상황인지 통합 플랫폼 AI 와 멀티모달 기반으로 전장지식 정보 및 복합전장 상황 인지 결과를 도시/관리하고, 통합운용성 및 기능/성능을 검증하는 플랫폼 구축 기동형/다기능 통합통신 장비 전술통신망에서 지상노드 간 LOS 미확보로 간선 벽홀 구성 불가 시, 다계층 전송로를 활용하여 지휘통제 작전체계 극복하는 장비 사이버전장관리체계 적 사이버위협으로부터 아군 사이버자산을 보호하고, 사이버 공간에서 우세를 달성하기 위한 사이버무기체계 무기체계 개발을 위한 소프트웨어 프레임워크 재사용 가능한 아키텍처를 기반으로 고품질의 무기체계 소프트웨어를 쉽고 빠르게 개발할 수 있도록 공통 기능과 개발 환경을 제공하는 프레임워크
매출액 (억 원)	11,428		3,574	4,970

사업 및 제품 소개

사업 영역	AEW (Avionics and Drone & Electronic Warfare)		Unmanned and Future Warfare	
	항공전자·드론	전자전	무인화·미래전	Maintenance Repair Overhaul(MRO)
주요 제품	소형 정찰·타격 복합형 드론 (MPD) 대대급 이하 제대의 감시정찰 및 핵심표적 정밀타격에 적합한 수직이착륙 고정익 드론 KF-21 한국형 다목적 전투기인 KF-21에 장착되는 비행조종컴퓨터, 무장관리컴퓨터, 생존체계 등을 생산 LAH 현대전장에 적합한 첨단 무장헬기인 LAH에 장착되는 무장관리컴퓨터, 통합전자지도컴퓨터 등을 생산 중고도무인기 전략급 무인기인 중고도무인기의 지상통제체계, 데이터링크체계, 항전체계, SAR, 구동장치 등을 생산 차기군단무인기 군단 무인기의 감시, 정찰능력을 향상시킨 차기군단 무인기의 지상통제체계, 위성데이터링크, SAR, EO/IR 등을 생산	KF-21 EW Suite 국내 최초 전투기 내장형 EW Suite 장비 항공 신호정보 수집체계 항공 플랫폼용 통신정보/전자정보/계기신호 수집체계 장비 지상전술전자전장비- II 적 전술·지휘통신망 신호를 탐지, 방탐, 감청하고 필요 시 적 통신망을 교란하는 통신 전자전장비 함정용전자전장비- II 적 레이더 전자파 신호를 수신, 분석 및 교란하여 함정을 보호하는 차기 해군 주력 전자전 장비 대드론통합체계 (Counter-Unmanned Aerial System) 미확인 무인기에 대한 전자 공격을 통한 무력화시키는 기술을 적용하여, 적 무인기 위협으로부터 국가중요시설을 방호하기 위한 무기체계	무인수상정 (해검) 무인 자율운항을 기반으로 연안 감시정찰 등을 비롯한 다양한 해양 작전 및 재난·재해 대응 임무를 수행하는 무인수상정 레이저 소총 개인병사가 운용 가능한 소형/경량화된 레이저 소화기 지상무인체계용 통신장치/감시장치 무인수색차량 등 지상무인체계에 장착되어 원격운용을 위한 통신장치와 수색/정찰 임무를 수행하는 감시장치 방호/임무장비 연동 상하지 착용로봇 설계 및 운용기술 방호/임무장비와 연동하여 상하지 착용로봇 설계 및 운용하는 기술 AI 전술참모 및 MR 기반 드론봇 운용통제기술 AI 전술참모 및 MR 기술을 기반으로 한 모션과 제스처로 지상 및 공중의 군집드론봇을 도심지역 작전에서 운용통제	총 수명주기 비용의 절감, 무기체계의 운용관리/지원에 초점을 맞춘 MRO지원 무기체계의 수명주기 간 전투 준비 태세 향상, 성능발휘 보장, 군수지원 용이성, 개발 및 배치소요기간 단축
매출액 (억 원)	2,577		536	



11 이중 중대성 평가

13 Material Topics : 4대 핵심 요소

16 Topic 1. 기후변화 대응 및 에너지 절감

19 Topic 2. 폐기물 및 오염물질 관리

21 Topic 3. 임직원 노동 조건 강화

29 Topic 4. 제품 안전 및 품질 관리

35 Topic 5. 정보보호

38 Topic 6. 윤리·준법 경영

LIG NEXT SUSTAINABILITY REPORT 2023

MATERIAL TOPICS

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가는 기업의 비즈니스 활동이 환경·사회에 중대한 영향을 미치는 항목과 외부 환경·사회가 기업 재무에 영향을 줄 수 있는 항목을 동시에 고려하여 평가합니다.

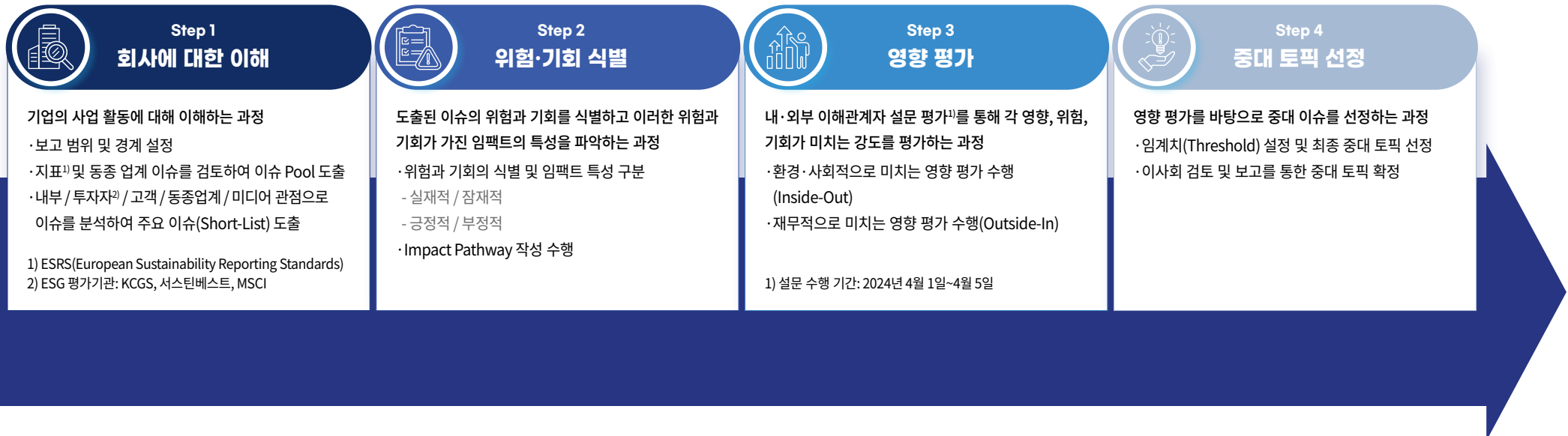
LIG넥스원은 이해관계자에게 중대한 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 파악하고 이에 적합한 대응 전략을 수립하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 지속가능경영 이슈가 비즈니스와 이해관계자에 미치는 긍정적/부정적 영향에 대한 실제적이거나 잠재적인 척도를 기준으로 평가하고, 회사에 미치는 영향을 기회와 위험으로 구분하여 심층적으로 분석하였습니다. 이를 통해 선정된 중대 토픽은 지속적인 모니터링으로 관리되며 영향에 따른 대응 전략을 수립하여 대응하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

LIG넥스원은 회사에 대한 이해, 임팩트 및 위험·기회 식별, 영향 평가, 중대 토픽 선정의 총 4단계 프로세스를 통해 이중 중대성 평가를 진행하였습니다.

당사의 비즈니스 활동을 내부, 투자자, 고객, 동종업계, 미디어 관점으로 분석하여 12개 이슈로 구성된 주요 이슈(Short-List)를 도출하고, 이에 대한 임팩트 및 위험·기회를 식별하였습니다. 식별된 주요 이슈에 대한 환경·사회적 영향을 측정하기 위해 규모, 범위, 교정가능성, 발생 가능성을 고려하여 평가를 진행하였으며, 재무 영향을 측정하기 위해 재무적 영향 규모, 전략적 중대성과 발생 가능성을 고려하여 평가를 수행하였습니다. 환경·사회적 및 재무적 영향 평가 결과를 기반으로 선정된 중대 토픽을 이사회에 보고하여 최종 중대 토픽을 확정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

영향도 평가

LIG넥스원은 이중 중대성 평가를 통해 총 6개의 중대 토픽을 선정하였으며, 각 지속가능성 Topic에 대하여 회사의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향과 외부 요인이 회사에 재무적으로 미치는 영향을 분석하고 이에 대한 대응 전략을 수립하였습니다.

이슈 영향도 ●●● HIGH ●● MEDIUM ● LOW

주요 지속가능성 토픽	영향 설명		영향도		대응 전략*
	환경·사회 영향	재무 영향	환경·사회 영향	재무 영향	
기후변화 대응 및 에너지 절감 	·제조 시 전기와 LNG사용으로 인해 발생하는 온실가스의 기후변화 유발 ·생산 공정, 사업 확장 등에 의한 에너지 사용량 증가로 비재생에너지 고갈 및 이를 해결하기 위한 사회적 비용 증가	·탄소 관련 법규 및 외부 이해관계자 요구에 따른 온실가스 배출 절감 및 에너지 전환을 위한 투자, 유지 관리 비용 증가 ·에너지 전환을 위한 재생에너지 구매 비용 증가	●●●	●	·'26년부터 '30년까지 단계적으로 총 탄소배출량의 10%를 신재생에너지로 전환하는 계획 검토 ·'31년부터 본격적인 2050 Net Zero 달성을 위한 추진계획 수립 및 이행 ·고효율 설비 적용, 저NOx 보일러, LED 확대 적용 등 저탄소 에너지 설비 투자
폐기물 및 오염물질 관리 	·제조 활동에서 발생하는 유해 폐기물의 유출 시 대규모 사회적 처리비용 야기 ·공정에서 발생하는 유해오염물질로 인해 지역사회 주민에 부정적 영향 야기	·폐기물 관리기준 강화에 따른 시설 투자 및 유지 관리 비용 증가 ·법규에 따른 유해화학물질 관리 프로세스 구축 및 설비 투자, 유지 관리 비용 증가	●●●	●	·폐기물 재활용률을 99%까지 제고하는 것을 중장기 목표로 설정하고 실행 계획 이행 ·전문 측정업체에 위탁 관리를 통해 오염물질을 모니터링하고, 규정보다 강화된 자체 관리 기준을 수립하여 2025년 기준 법적 배출 허용 기준 대비 50% 수준의 배출량 관리
임직원 노동 조건 강화 	·조직문화 개선을 통해 임직원의 일과 삶의 균형을 유지하고 긍정적인 근로문화 전파 ·제조 과정 중 발생할 수 있는 근로자 안전사고 리스크는 임직원 건강 위협 및 가족들의 삶의 질 저하 유발	·일과 삶의 균형에 따른 업무 몰입도 증가로 인한 매출 향상, 인력 유출 감소로 인한 채용 관련 비용 감소 ·안전보건 규제 강화에 따른 협력회사 예방책 지원 비용 증가, 규제 범위 확대에 따른 사고 발생 시 벌금 및 보상 비용 발생, 조달 리스크로 인한 생산 차질 및 매출 감소	●●●	●●	·환경안전사고 대응 활동 강화 활동의 일환으로 환경안전 교육, 잠재위험 발굴 및 개선, 환경안전 점검(주간/월간) 실시
제품 안전 및 품질 관리 	·무기 제품의 품질 사고 발생 시, 군인, 국가, 지역사회에 직·간접적 피해 야기	·제품 안전에 대한 법적 책임 강화에 따른 제품 안전 관리 비용 및 사고 대응에 따른 소송 비용 발생 및 매출 감소	●	●●●	·품질경영실 주관 관리체계를 바탕으로 고객 안전을 위한 품질관리 및 보증 활동 수행 ·공급망 품질관리를 위한 엔지니어 파견 검사, 품질 평가 및 협력회사 품질 지원 실시
정보 보호 	·핵심 기술 정보 유출 시, 국방 경쟁력에 악영향 ·개인정보 유출 시, 인권 및 프라이버시 침해 발생	·국가 정보보안 규제에 따른 보안 관리 비용 증가 ·정보 유출에 따른 처벌과 소송 비용 발생 및 입찰 제한으로 인한 매출 감소	●●	●●●	·방산기술보호실 중심으로 정보보호 활동 실시 ·군사기밀 관리 분야 통합 실태조사 실시
윤리·준법 경영 	·부정부패 발생 시, 다양한 이해관계자들로부터의 신뢰도 하락 유발	·방위산업 특성에 따른 윤리·준법 경영 요구에 대한 적절한 대응 실패 시 행정벌/형사벌 및 소송 비용 발생, 이로 인한 입찰 제한 등에 따른 매출 감소	●●	●●●	·윤리·준법 경영 실천 서약 등 부패방지 프로그램 운영 ·공정거래 정책 공개 및 교육 실시

*부정적 영향에 한하여 대응 전략 수립

Material Topics : 4대 핵심 요소

LIG넥스원은 국제지속가능성기준위원회(ISSB, International Sustainability Standards Board) IFRS Sustainability Disclosure Standards의 4대 핵심요소인 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표에 따라 중대 토픽별 주요 활동, 성과를 보고합니다.

Material Topic 1

기후변화 대응 및 에너지 절감

- 사업활동에서 배출되는 온실가스 배출량을 감축하기 위하여 감축 목표를 수립하고 감축 활동을 전개하며 그에 따른 감축 성과를 관리하는 활동
- 에너지 절감 목표 설정, 고효율 설비 운영, 에너지 효율성 향상 등을 통해 에너지를 절감하는 활동

Material Topic 2

폐기물 및 오염물질 관리

- 사업 활동과 제품 사용 단계에서 오염물질의 배출로 인하여 발생할 수 있는 부정적 영향을 방지하는 활동
- 사업 활동 중에 발생하는 폐기물을 재활용하고 무분별한 배출 및 유출로 인하여 환경 오염이 발생하지 않도록 관리하는 활동

이사회-ESG위원회-ESG Working Group 안전환경실의 기후변화 대응 체계 구축



- 탄소중립 대응 목표 달성을 위한 영역별 단기 및 중장기 추진 전략 수립
- K-RE 100 달성
- 친환경 제품·서비스 적용 확대
- 고효율/신재생 에너지 설비 확대
- 임직원 Mind 제고



Governance

Strategy

Risk Management

Metrics & Targets

- 기후변화 관련 위험 및 기회요인 식별



- 2050 탄소중립 목표 수립
- 에너지 사용량의 50%를 신재생에너지 인증 에너지로 전환 (~'40년)
- 사업장 온실가스 배출량 Net Zero 달성 (~'50년)



전사 환경경영 조직 구축 및 운영

- 안전환경실 산하 안전기획팀, 안전환경팀
- 환경경영 활동 추진 및 최고 경영자에 결과 보고 진행
- 월간 주요 환경 이슈 회의 실시
- 부서별 담당자 지정
- ESG위원회에 환경경영 관련 안건 보고 진행

- 환경 유해인자별 감축 목표를 달성하기 위한 영역별 단기, 중장기 추진 전략 수립

- 대기오염물질 감축
- 수질오염물질 감축
- 폐기물 감축
- 유해화학물질 감축



Governance

Strategy

Risk Management

Metrics & Targets

- 환경 리스크 관리체계 구축
- ISO 14001 기준의 위험과 기회를 평가하고 목표에 반영
- 전사 환경영향평가 실시를 통하여 유해 환경요인 발굴 및 개선 대책 수립



- 환경 유해인자별 단기 및 중장기 목표 수립
- 폐기물: 재활용률 99% 달성(~'50년)
- 화학물질: 원단위 사용량 0.3kg/억 원 달성(~'50년)



Material Topics : 4대 핵심 요소

Material Topic 3

임직원 노동 조건 강화

- 임직원 모두가 존중 받고, 지속가능하게 근무할 수 있도록 포용적인 조직문화와 가족친화적인 근무환경을 조성하는 활동
- 사업장 내에서 안전 사고, 아차 사고 등 재해 발생으로 인해 근로자가 사망 또는 부상을 입지 않도록 사전에 작업장 위험성을 평가하고 재해 발생 요소를 조치하여 안전사고를 예방하는 활동

Material Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

- 제품 사용 시 발생할 수 있는 안전 상의 리스크를 관리하기 위하여 제품의 공급망 단계에서 생산 및 소비 단계 까지 전 수명 주기에 걸쳐 제품 품질을 관리하는 활동

인사지원실 중심 인적자원 관리 부서 운영

- People Partner팀: 조직문화 개선, 인권경영 활동

전사 안전보건경영 체계 구축

- 본사 및 사업장 안전보건 조직 운영



·인권경영 전략 수립

- 인권영향평가 프로세스 구축

- 인권경영 정책 수립

- 안전보건 목표 달성을 위한 영역별 단기, 중장기 추진 전략 수립



Governance

Strategy

Risk Management

Metrics & Targets

·인권 리스크 분석

- 인권영향평가 실시를 통해 이해관계자에 미치는 인권 리스크 분석 예정

·안전보건 리스크 관리 체계 구축

- ISO 45001 기반 위험·기회 평가 후 대응을 위한 목표 수립
- 전사 위험성 평가 실시: 유해·위험요인 발굴 및 개선 대책 수립
- 분기별 법규준수도 평가를 통한 법적 리스크 관리

·다양성 및 포용성 확대 목표 수립

- 장애인 고용 확대 (~'30년 3% 달성)

·영역별 단기 및 중장기 안전보건 목표 수립

- 안전문화 평가 점수 향상(~'26년 4.3점 달성)
- 협력회사 안전보건환경 컨설팅 확대 (~'26년 자율 신청 협력회사 대상 100%)
- 위험성 평가 참여율 및 응급처치 이수율 확대(~'26년 80%)

품질관리 체계 구축

- 품질회의체 운영

- 본부장 주관 주간 생산/품질 회의 진행

- 대표이사 주관 월간 품질회의 운영



- 제품의 안전과 품질 관리 목표 달성을 위한 영역별 중장기 추진 전략 수립



Governance

Strategy

Risk Management

Metrics & Targets

·KSQ 9100 / AS9110, CMMI / TMMI 기반

- 위험·기회 평가 및 대응

- 제품 전 수명주기에 걸쳐 위험관리 및 유효성 평가 실시

- KOLAS(공인) 인증 기반 제품 신뢰성 평가 체계 구축 및 수행

- 고객 기술 대응 평균 처리기간 단축 목표 수립 (3년 평균치 기반 목표 수립)

- 11.73일 (~'24년)

- 필드 고객 만족도(수요군) 향상 목표 수립

- 4.85점 / 5점 (~'24년)

- 품질경영시스템 인증 및 수상 건수 확대 목표 수립

- 인증 5건 (DQMS, KSQ 9100, AS9110, ESD, KSPC)
- 수상 1건 (국방품질경영 대통령상)

Material Topics : 4대 핵심 요소

Material Topic 5

정보보호

- 외부 해킹 위협으로부터 회사 자산을 보호하고 정보보호 정책 및 보호장치를 마련하는 등 정보보호와 관련된 일체의 리스크를 관리하는 활동



Material Topic 6

윤리·준법 경영

- 윤리규범 및 실천지침을 기반으로 윤리교육, 신고 제도 등 윤리경영을 전개하며, 준법통제 체계를 통해 반부패 및 공정거래 리스크를 사전에 예방하여 투명하고 공정한 거래 관행을 조성하는 활동



Topic 1

기후변화 대응 및 에너지 절감

기후변화 대응 체계

탄소중립을 위한 실천

“LIG넥스원은 탄소중립을 위한 정부 정책에 동참하고, 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위한 실천을 지속할 것입니다.”

2023년 7월 LIG넥스원은 이사회 내 ESG위원회를 개최하고 2023년 국가 탄소중립·녹색성장 전략 및 기본계획(안)의 정부정책 방향에 동참하기 위해 LIG넥스원의 온실가스 배출량 감축을 통한 탄소중립 방향을 수립하였습니다.

LIG넥스원은 의무적인 감축 대상이 아님에도 불구하고 2050 탄소중립을 위한 국가의 온실가스 배출 감축에 기여하고자 신재생에너지 확대, 에너지원 전환, 전기차 사용 확대 등 다양한 실천 방안을 검토하고 단계적 온실가스 배출량 감축 계획을 수립하였습니다. 특히, 온실가스 감축을 위한 투자가 중장기적으로는 에너지 비용 저감으로 이어져 사업의 지속가능성에 기여할 수 있음을 이해하고 사업장별 에너지 전환을 위한 다각적인 분석을 진행하였습니다. 뿐만 아니라 이를 기반으로 환경 리스크가 사업 활동에 미치는 요인을 파악함으로써 위험 요소에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 임직원들의 탄소중립에 대한 인식 제고와 사내문화 정착을 위해 에너지 절약 등 실천 사항을 검토하고 전 임직원에 확산할 수 있는 내부적인 전개 방안에 대해 논의하였습니다. LIG넥스원은 탄소중립을 위한 정부 정책에 동참하여 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위한 실천을 지속할 것입니다.

추진 조직

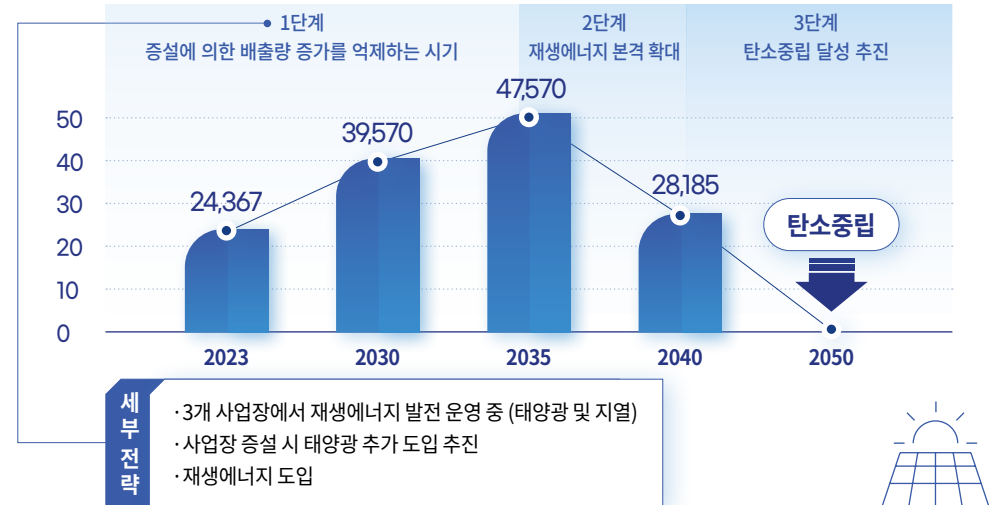
LIG넥스원은 안전환경실을 중심으로 이사회-ESG위원회-ESG Working Group을 연결하는 기후변화 의사결정 조직과 CEO-전사 사업장을 연결하는 환경경영 추진조직을 구축하여 기후변화 및 환경경영 통합 대응체계를 갖추고 있습니다. 의사결정의 핵심 축인 ESG위원회와 ESG Working Group은 기후변화와 환경경영 전반에 대한 핵심 이슈를 검토하고 그에 따른 전략적 방향을 제시하고 있습니다. 2022년에는 탄소중립기본법에 대한 대응방향을 검토하였으며, 2023년 3월 본격적으로 탄소중립 실행 계획을 수립하고 그에 따른 추진방안을 검토하였습니다.

탄소중립 추진 목표

LIG넥스원은 탄소중립을 달성하기 위한 현실적인 이행 방안을 수립하고 추진 동력을 얻기 위하여 3단계에 걸친 탄소중립 추진 목표를 수립하였습니다. 첫 번째 단계인 2035년까지는 에너지 전환, 재생에너지 도입 등 온실가스 배출량 감축을 위한 사전 준비 작업을 진행하고, 공장 증설에 따른 배출량 증가를 억제하는 전략을 추진할 계획입니다. 두 번째 단계인 2036년부터 적극적인 REC(Renewable Energy Certificate) 구매, 제3자 PPA 등을 통해 2040년까지 에너지 사용의 50%를 신재생에너지 인증을 획득하는 전략을 추진할 예정입니다. 마지막 세 번째 단계인 2040년부터는 이전 단계에서 얻은 탄소중립 추진 동력을 전면 활용하여 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다.

탄소중립 로드맵

(단위: tCO₂ eq)



2023년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 목표 및 실적

집약도	2023년 목표	2023년 실적
온실가스 배출량(tCO ₂ e/십억 원)	9.20	10.56
에너지 사용량(TJ/십억 원)	0.186	0.215

Topic 1

기후변화 대응 및 에너지 절감

기후변화 추진 전략

LIG넥스원은 에너지 사용 절감에 초점을 맞춘 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 감축하기 위한 목표를 수립하여 각 사업장에 전파하고 있으며, 안전환경부서 주관으로 매년 이행 실적을 관리하고 있습니다. 또한, 대전하우스를 비롯한 신규 건축물 태양광 설비 설치 등을 통해 중장기적으로 온실가스 배출량을 감축하고 에너지 사용량을 절감할 계획입니다.

탄소중립 실천문화 확산 - 탄소중립 실천포인트 제도 참여

LIG넥스원은 탄소중립 실천문화를 확산하기 위해 환경부에서 주관하는 탄소중립 실천포인트 제도를 임직원에게 적극적으로 홍보하고 참여를 독려하고 있습니다. 탄소중립 실천포인트 제도는 온실가스 배출량을 줄이는 활동을 일상생활 속에서 실천하면 경제적 혜택을 제공하는 제도입니다. LIG넥스원은 임직원의 탄소중립 인식을 제고하기 위한 방안을 지속적으로 발굴하고 적용하고 있습니다.

탄소중립 대응 계획

추진 전략	K-RE100 달성 	친환경 제품·서비스 적용 확대 	고효율·신재생 에너지 설비 확대 	임직원 Mind 제고 
중기 계획	·온실가스 배출량 현황 파악 - 매년 온실가스 배출량 3자 검증 실시 ('24년~)	·공급망 환경 관리 강화 (협력회사 ESG컨설팅 지원 등) ·제품 포장 방법 개선(환경영향 최소화)	·고효율 설비 적용 (고효율 항온항습기, LED 조명 등) ·업무용 전기차 순차적 전환 ('23년 말 기준 9대) ·전기차 충전시설 설치(총 53개)	·사내 탄소 줄이기 캠페인 전개 ·CEO 안전보건환경 메시지 공유(1회/반기) ·ESG 홍보영상(1회/반기) ·탄소중립 스크린세이버 제작 ·탄소중립 실천포인트 제도 홍보
장기 계획	·재생에너지 구매활동 검토 - 신재생에너지 인증서(REC) - 제3자간 전력거래계약(PPA)	·친환경 포장재 단계적 적용 ·저탄소 제품 생산기술 연구 및 개발	·고효율 설비 설치 확대 적용 ·신규 사업장 구축 시 신재생 에너지 설비 도입 검토 및 추진(태양광, 지열 등)	·탄소 줄이기 캠페인 지속 ·탄소 감축 실천 지속 

Topic 1

기후변화 대응 및 에너지 절감

기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크는 비용의 증가, 비즈니스의 축소, 평판 악화 등 다양한 부문에서 사업의 운영과 재무 성과에 직접적인 영향을 미칩니다. 이에 따라 LG넥스원은 기후변화 및 환경 인자와 관련된 위험과 기회 요인을 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립하였습니다.

이슈 영향도 ●●● HIGH ●● MEDIUM ● LOW

구분	현황 분석	위험 요인	기회 요인	대응 전략	재무 영향
규제	온실가스 	·사업 확대에 따른 온실가스 배출량 증가 ·단계별 감축목표 수립 및 이행 요구 증가	·경영진 및 임직원의 온실가스에 대한 관심도 증가 ·점진적으로 확대되는 친환경 경영시장에서 경쟁력 확보	·신재생에너지 사용 확대	● ●
	대기환경 	·배출기준 강화로 인한 법규 리스크 증가 ·신규 오염물질 지정에 따른 자가측정비용 증가 ·규제 강화로 인한 시설 투자 및 유지관리 비용 증가	·대기/수질오염물질 관리 위한 인적/물적 자원 확대에 따른 환경관리 강화	·정기/비정기 전 항목 측정을 통한 배출오염물질 관리 ·최신/최적 환경기술 적용 및 투자 확대	● ●
	수질환경 				● ● ●
	화학물질 				●
기술		·친환경 기술 개발 활성화 ·친환경 기술 연구개발 실패 시 재무 리스크 증가 ·발주처와 기술 개발에 대한 갈등	·국제적으로 친환경 기술에 대한 요구 증가에 따른 대내외적 이미지 향상 ·민수사업 혹은 사업 다각화 가능	·접목가능한 친환경 기술 개발을 통해 사업 확장	● ● ●
인식 제고		·탄소중립 및 친환경 경영 요구 (정부, 시민단체 등) ·탄소중립 등 친환경 경영을 위한 비용 증가 (인력, 시설 등)	·경쟁사 대비 친환경 경영 인식을 통한 긍정적 효과 유도	·생물다양성 보전 등 지역사회 환경에 대한 공헌활동 실시 ·지속가능경영 보고서 발간 ·국내외 환경 이니셔티브 검토 및 참여	● ●
물리적 환경 변화		·기후변화로 인한 태풍/홍수/폭설 등 이상 기후 현상 발생 ·수자원 부족 및 홍수/폭설 등으로 인한 시설물 손상	·수자원(생활용수/공업용수 등) 효율성 증가	·노후시설 관리 강화	●

Topic 2

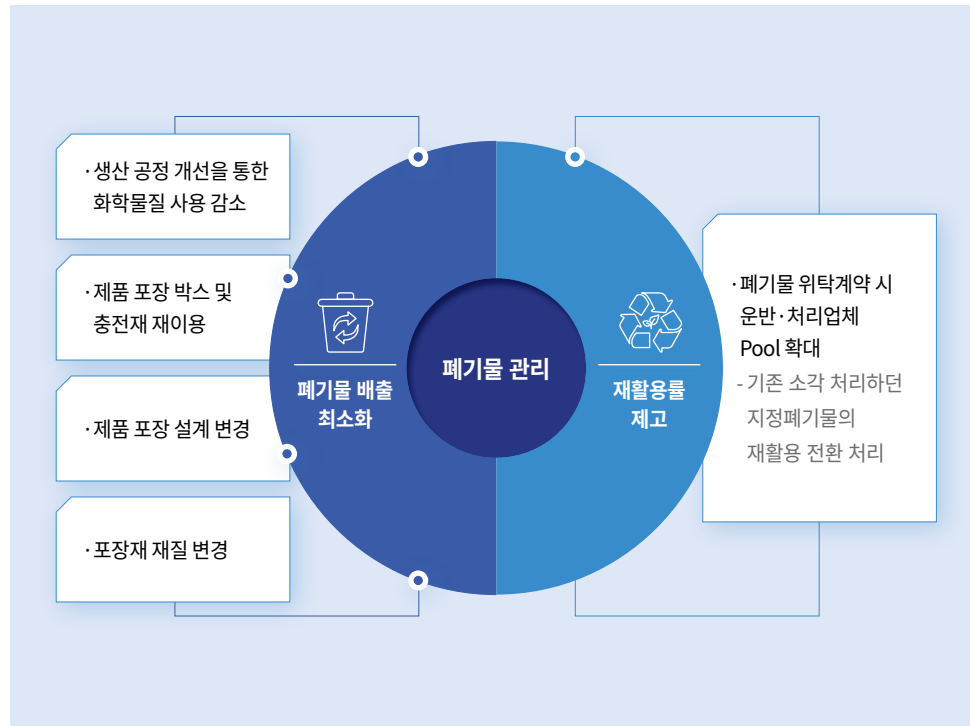
폐기물 및 오염물질 관리

폐기물 관리

폐기물 관리 활동

LIG넥스원은 2050년까지 폐기물 재활용률을 99%까지 확대하는 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 활동을 이행하고 있습니다. 폐기물 배출 최소화화를 위해 생산 공정을 개선하여 화학물질 사용을 줄이고 제품 포장 박스 및 충전재 재이용을 확대하고 있으며, 폐유기용제, 폐유 등 지정폐기물을 소각 처리에서 재활용으로 전환하여 재활용률을 향상하고 있습니다.

앞으로도 LIG넥스원은 사업 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 재활용률을 높이기 위하여 공정 개선, 재질 변경, 처리 방법 변경 등 다양한 방법으로 관리하겠습니다.

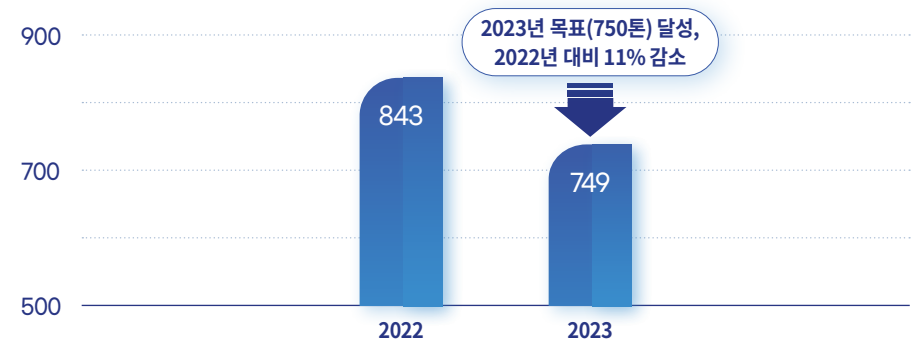


폐기물 관리 목표

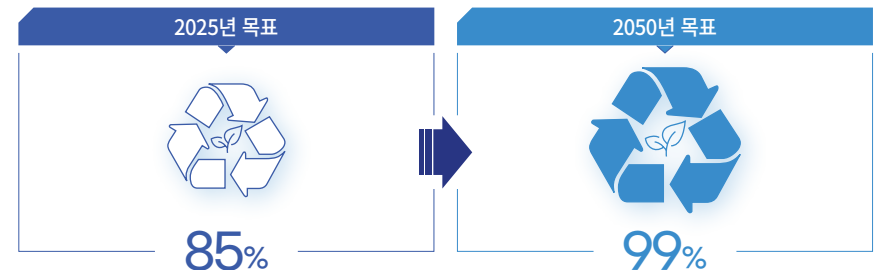
LIG넥스원은 효과적인 폐기물 관리를 위하여 배출량과 재활용률의 두 가지 관점에서 폐기물 관리 목표를 수립하고 있습니다. 2023년에는 749톤의 폐기물을 배출하여 2023년 폐기물 배출량 목표인 750톤 이내로 목표를 달성하였으며, 이는 2022년 배출량인 843톤 대비 11% 감소한 성과입니다. 재활용률은 2022년 82%에서 2023년 86%로 4%p 개선되어 단기 목표였던 재활용률 80%를 달성하였고, 2050년까지 재활용률 99%를 달성하기 위해 지속적으로 성과를 관리하고 있습니다.

폐기물 배출량 실적

(단위: 톤/년)



폐기물 재활용률 목표



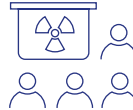
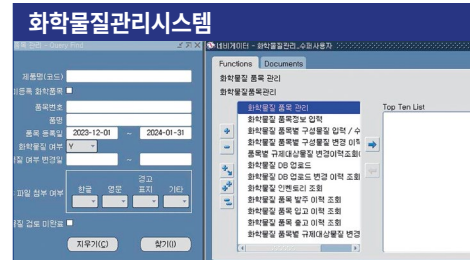
Topic 2

폐기물 및 오염물질 관리

오염물질 관리

오염물질 관리 활동

LIG넥스원은 보다 안전하게 화학물질을 사용하기 위해 화학물질관리시스템을 운영 중입니다. 화학물질관리시스템을 통해 화학물질 구입 전에는 반드시 화학물질 관련 법·규제 동향을 확인해야 하며, 안전환경팀의 승인을 거쳐 등록한 이후 사용할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 공정개선, 설계 변경 등을 적용하여 유해화학물질을 저위험성 물질로 대체하고 있으며, 페인트 시효연장 평가를 통해 화학물질 사용량과 폐기량을 감축하고 있습니다.



유해화학물질 대체 활동

“

LIG넥스원은 유독물질 지정 동향을 모니터링하여 철저히 준수하고 환경영향을 절감할 수 있는 대체물질을 지속적으로 발굴할 것입니다.

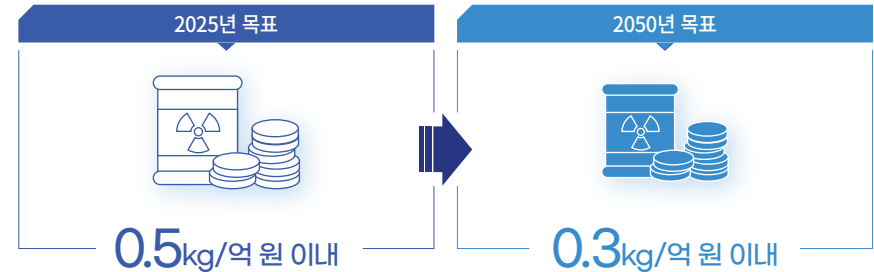
”

LIG넥스원은 산화아연(Zinc Oxide)을 25% 이상 함유한 방열 컴파운드 제품이 유독물질로 지정됨에 따라 대체품 발굴을 진행하였습니다. 산화아연과 유해물질을 포함하지 않고 기존 제품보다 뛰어난 열전도성을 가진 BEGR-1112를 대체품으로 지정하였으며, BOM(Bill of Materials)에 등록을 완료하여 양산에 적용할 예정입니다. LIG넥스원은 유독물질 지정 동향을 모니터링하여 철저히 준수하고 환경영향을 절감할 수 있는 대체물질을 지속적으로 발굴할 것입니다.

화학물질 관리 및 목표

LIG넥스원은 제품 개발 및 생산 단계에서 연간 50여톤의 화학물질을 취급하고 있으며, 그 중 납(Pb) 등의 유해화학물질 취급량은 약 3.7톤 수준입니다. 이에 LIG넥스원은 유해화학물질 취급으로 인한 사고 예방과 신속한 대응을 위해 방재설비, 감시설비 등을 구축하여 관리하고 있습니다. LIG넥스원은 화학물질 사용에 대한 단기 및 중장기 원단위 목표를 수립하였으며, 지속적인 검토를 통해 대체물질을 발굴하고 있습니다.

화학물질 원단위 목표



Topic 3

임직원 노동 조건 강화

인권경영

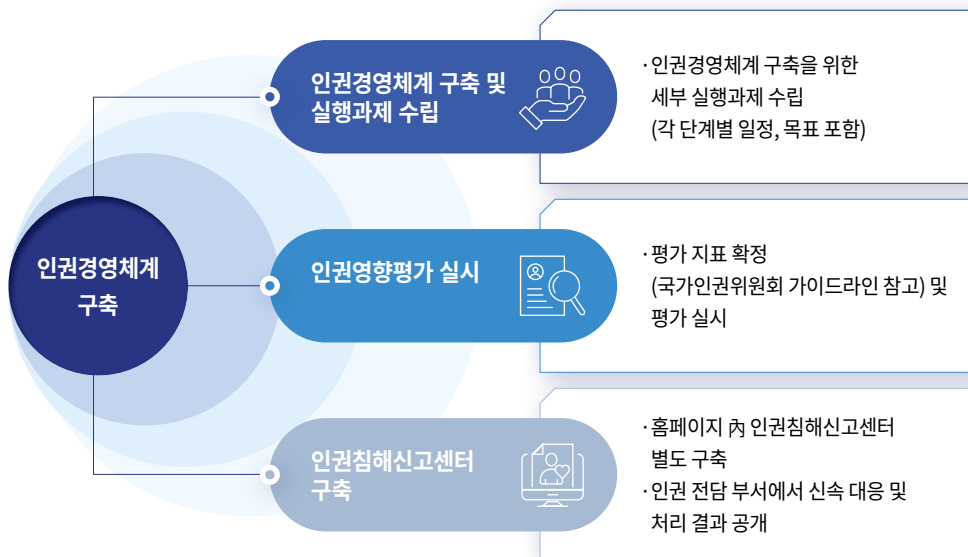
인권경영 체계 수립

LIG넥스원은 모든 경영활동 과정에서 임직원, 협력회사, 고객, 지역사회 등 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 인권경영 이행을 위해 UN(United Nations), ILO(International Labour Organization) 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동기준을 준수하며, 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 인권경영지침을 제정하여 함께 실천함으로써 경영 활동상에서 인권보호 원칙을 엄격히 따르고자 노력합니다.

LIG넥스원은 향후 UNGP(UN Guiding Principles Reporting), UNGC(United Nations Global Compact), 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 등을 준수하는 세부내용 및 기본원칙을 구성하고 정책을 수립하여 공개할 예정입니다.

인권경영 지침

인권경영 추진 계획



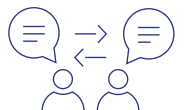
인권영향평가 프로세스 구축

LIG넥스원은 2024년을 인권경영 원년으로 삼고, 인권영향평가 프로세스 구축을 통해 경영활동이 임직원, 협력회사 근로자, 지역사회 구성원, 제품 이용자 등 내외부 이해관계자에 미치는 영향을 분석할 예정입니다. 인권 리스크 분석을 통해 실제/잠재적 인권영향을 식별하고 영향의 심각성과 발생가능성을 평가할 것이며, 확인된 리스크에 대한 개선·완화조치를 수립할 것입니다.

인권 고충채널 운영

LIG넥스원은 인권 관련 피해를 구제하고 재발을 방지하기 위하여 인권 고충채널을 운영하고 있습니다. 내부 인트라넷과 LIG넥스원 홈페이지 신고센터, 담당자 전화 및 팩스, 우편 등 다양한 신고 채널을 함께 운영하고 있으며, 실명과 익명을 선택하여 제보할 수 있습니다.

LIG넥스원은 인권존중, 차별금지, 결사의 자유, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 협력업체/현지주민/고객의 인권보호, 환경권을 포함한 인권경영 세부지침을 마련하고, 이를 비롯한 모든 인권 관련 피해에 대한 고충을 접수 받고 있습니다. 고충이 접수되면 매뉴얼에 따라 피해자 보호를 최우선으로 조치하고, 신속하고 공정하게 처리하기 위하여 고충처리 프로세스에 따라 조사 및 처리합니다. 제보 내용은 인권 보호를 위하여 철저히 비밀로 유지되며, 처리된 결과는 사내 게시판 내 징계위원회 결과로 공개하고 있습니다. 2023년에는 3건의 인권 고충이 접수되어 처리하였습니다.



Topic 3

임직원 노동 조건 강화

조직 문화

추진 조직

LIG넥스원은 임직원이 행복하고 즐거운 일터를 만들기 위해 제도 개선과 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 인사지원실을 중심으로 People팀, People Partner팀, 인재개발팀이 협력하여 조직문화 개선 방향과 과제를 선정하고 이를 이행하고 있습니다.

핵심 전략과제

LIG넥스원은 Trust, Pride, Passion, Enjoy의 가치 아래 근로환경 개선을 위한 전략을 수립하였습니다. 수립된 전략에 따라 제도 개선, 사내행사 등 근로환경 개선을 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

TRUST

상사와 동료간의 신뢰

- 소통과 상생의 노사문화
- 기본과 원칙 준수



PRIDE

회사에 대한 자부심

- 더 높은 기회 포착
- 업계 최고 대우 지향



LIG Nex1

즐거운 일터

- 일과 삶의 균형 추구
- 가족의 행복을 우선 지원

ENJOY



일에 대한 열정

- 자율성과 책임 확대
- 아이디어 공유, 교류 활성화



PASSION

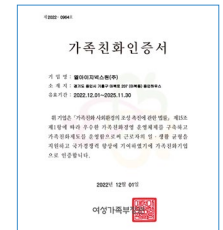
대한민국 일자리 으뜸기업 선정

LIG넥스원은 2023년 9월 대한민국 기업 문화와 사회적 책임에 대한 공로를 인정받아 정부 공인 ‘대한민국 일자리 으뜸 기업’으로 선정되었습니다. ‘대한민국 일자리 으뜸 기업’은 고용노동부에서 기업의 경영 활동으로 양질의 일자리 창출 등 국가 경제와 산업 발전에 이바지했다고 인정된 100개 기업에 주는 인증입니다. 앞으로도 LIG넥스원은 적극적 인재 발굴과 채용, 다양한 복지 제도를 운영하며 국내 방산 산업의 성장을 견인하고, 국가 대표 방산 기업으로서의 사회적 책임을 다할 것입니다.



가족친화기업 인증

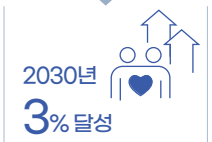
LIG넥스원은 구성원의 감동과 정서적 몰입을 통해 조직과 개인의 동반성장을 꿈꾸며, 가족 친화적 문화를 조성해 LIG넥스원만의 또 다른 경쟁력으로 만들어 가고 있습니다. 2017년 처음 가족친화인증서를 취득한 이후 5년째가 되는 2022년 12월에는 다시 한 번 인증서를 갱신함으로써 지속적으로 구성원들의 건강한 근로 환경 확보와 가족친화 활동의 성과를 인정받고 있습니다.



장애인 표준사업장 설립

LIG넥스원은 2023년 8월, 방산업계 최초로 한국장애인고용공단과 자회사형 표준사업장 설립 협약을 체결하였습니다. 자회사형 표준사업장은 장애인 의무고용 사업주인 모회사가 장애인 고용을 목적으로 일정 요건을 갖춘 자회사를 설립하는 경우, 자회사에 고용된 장애인을 모회사가 고용한 것으로 간주하여 지원하는 제도입니다. 2024년 5월 자회사형 장애인 표준사업장인 ‘블랑제리GIL’을 열었으며, 장애인에게 다양한 양질의 일자리를 제공할 예정입니다.

장애인 고용 목표



Topic 3

임직원 노동 조건 강화

조직 문화

복리후생

LIG넥스원은 임직원과 가족의 복리후생을 위해 다양한 지원 제도를 마련하여 운영하고 있습니다. 특히, '삶의 질 향상을 위한 실리적 복지', '즐거움과 건강을 위한 행복한 복지', '가정을 위한 가족 친화적인 복지'를 목표로 임직원과 가족의 Life Cycle에 실질적 도움이 될 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 국내 기업 최초로 '롯데월드 어드벤처'를 대관하여 임직원과 임직원의 가족 약 1만 1천명을 초대하는 'LIG넥스원 패밀리데이' 행사를 개최하였습니다. 앞으로도 LIG넥스원은 일터의 행복과 직원의 행복이 이어지는 복리후생 활동을 지속적으로 강화할 것입니다.

LIG넥스원 Life Cycle 맞춤형 복지제도

자기 개발



- 핵심인재 학위파견
- 신입사원 OJT멘토링
- 온라인 독서통신 교육
- 사외 직무교육 지원
- 어학교육 지원
- 자격증 취득 지원
- 학회 논문 발표/세미나 참석 지원
- 직무전문가 세미나
- 외부강사 초청 특강



건강



- 본인/배우자 종합건강검진
- 본인/배우자/자녀 의료비 지원
- 특별 의료비 대출
- 본인/배우자 단체 정기 보험
- 헬스키퍼 상주
- 본인/가족 심리상담지원
- 사내외 피트니스센터 운영
- 금연 캠페인
- 다이어트 캠페인



Work&Life Balance



- 징검다리 휴가 권장
- 여름휴가 5일 별도
- Refresh 휴가지원금
- 해외 문화 체험비 지원
- 해외출장 연계 문화 체험 지원
- 해외 문화 체험
- 출장 마일리지 제도
- Re-Fill 휴가
- 휴양소 이용 지원
- 여행 Point 지급
- 마이너스 휴가제도
- 시차출퇴근제
- 선택적 근무시간제(1주일 또는 1개월)
- 탄력적 근무시간제(최대 3개월)
- 재택근무제
- PC-Off 제
- 매주 수요일 가정의 날

가족



- 자녀 수 무관 학자금 지원
- 만 6세 자녀 유치원비 지원
- 초등/중등 입학 축하선물
- 수능 자녀 축하선물
- 가족 초청행사
- 무비데이
- 복지포인트
- 직장 어린이집
- 정년 퇴임식 및 기념품
- 장기근속비 10년 이상 5년 단위 지급
- 주택 임대/매입 자금 대출 지원
- 수도권 입사자 주택자금 특별대출
- 경조금 및 경조휴가
- 상조 인력/물품 지원
- 재해 경조금
- 사내커플 결혼 축하금

기타



- 조직활성화 행사
- 상하반기 팀야유회
- 사내동호회(Informal Group)
- 충별 Tea Zone
- N-Cafe
- 복장 완전 자율화
- 지방 사업장 기숙사 제공
- 통근버스
- 호프데이



Topic 3

임직원 노동 조건 강화

안전보건 관리

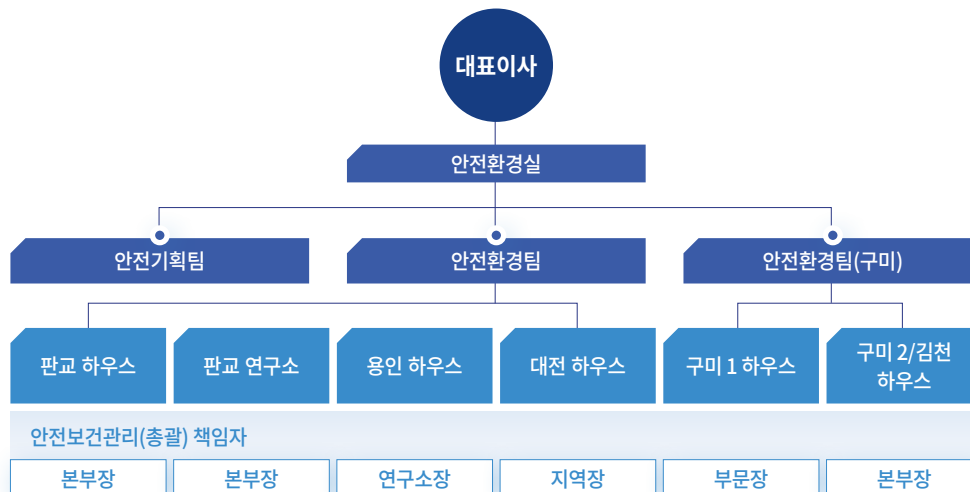
추진 조직

LIG넥스원은 대표이사 직속으로 안전환경실을 두고 전사적인 안전환경 관리업무를 추진하고 있습니다. 특히, 컨트롤 타워인 안전환경실 산하에 안전기획팀과 안전환경팀을 두 축으로 하여 안전보건의 전담 조직을 구성하고 관리체계를 고도화하였습니다.

안전기획팀은 전사적으로 통일된 안전보건 관리체계의 구축과 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등에 따라 현장에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 이슈의 모니터링 및 개선을 담당하고 있습니다.

안전환경팀은 각 하우스(사업장)로 분화되어 전사적으로 통일된 시스템 하에 안전보건 이슈에 체계적으로 대응하고 있습니다. 각 하우스의 안전보건담당자는 안전보건교육과 위험 요소 발굴 및 개선 등 사업장의 실질적인 안전보건 관리를 담당하며 작업 설비와 가스 등 잠재적 유해 위험 요인을 점검하고 개선하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 안전환경실 내 안전기획팀, 안전환경팀의 유기적인 활동을 통하여 LIG넥스원은 협력회사부터 사업장까지 공급망 전반의 안전보건을 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 조직도



안전보건 정책

LIG넥스원은 2023년 1월, 안전보건환경(Safety Health Environment) 경영방침을 발표하였습니다. 임직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 안전보건환경 가치를 경영의 최우선 가치로 삼아 4대 경영방침을 수립하여 이행하고 있습니다.

LIG넥스원 안전보건환경 경영방침

안전보건 추진 활동 보고

LIG넥스원의 대표이사와 이사회는 안전보건 활동의 중요성을 인식하고 그에 따른 활동 성과와 개선 계획을 주기적으로 검토 및 모니터링하고 있습니다. 이사회 정기 보고는 매년 1회 진행되며, 안전 분야와 보건 분야 각각 해당 연도의 활동 실적과 개선점, 다음 연도의 활동 계획에 대하여 검토하고 승인합니다. 대표이사는 안전보건과 관련하여 4대 핵심 사항을 정기적으로 검토하고 있습니다.

- 매년 초 진행되는 연간 안전보건 활동 계획 검토로, 안전기획팀에서는 안전과 보건 각 분야의 핵심 목표를 수립하고 중점 추진 과제와 세부 이행방안을 마련하여 대표이사에 보고하고 있습니다. 이를 통해 한 해의 안전보건 활동 방향을 점검하고 목표 달성을 위한 추진 동력을 강화하고 있습니다.
- 중대재해 리스크를 최소화하기 위해서 이행평가를 반기마다 진행합니다. 중대재해처벌법 요구사항의 체계적인 이행과 준수를 위한 안전보건 점검 항목과 결과를 집중 검토합니다.
- 위험성평가와 사업장 안전점검 시 3대 사고 유형(추락, 끼임, 부딪힘)과 8대 위험요인(비계, 지붕, 사다리, 고소작업대, 방호장치, Lock Out Tag Out, 혼재작업, 충돌방지장치) 중 사업장에 적용될 수 있는 위험요인을 집중 관리하고 있습니다. 화약류를 취급하는 사업장에서는 자체적으로 실시하는 일일점검, 주간점검, 월간 점검과 더불어 방위사업청, 국방과학연구소, 국방기술품질원 등 외부기관 점검과 한국무기체계안전협회의 자율적인 컨설팅을 통해 폭발물 안전을 철저히 관리하여 안전사고 리스크를 관리하고 있습니다.
- 지속적인 경영시스템을 유지하기 위해 매년 안전보건환경 경영시스템 최고경영자 보고를 진행합니다. 이를 통해 시스템의 적절성, 충족성 및 효과성을 검토하여 안전보건 경영시스템의 유기적인 운영과 개선점, 향후 추진사항을 관리·감독합니다.

Topic 3

임직원 노동 조건 강화

안전보건 관리

안전보건 중장기 목표

LIG넥스원은 안전보건 체계 고도화를 위해 단기 및 중장기 목표 및 추진전략을 수립하였습니다. 안전 내재화, 협력회사 지원, 근로환경 안전, 비상 대응의 4가지 영역에 대하여 각각 안전문화 평가지표 개발 및 활동 전개, 협력회사 안전역량 제고, 위험성평가 내실화, 임직원 응급처치 능력 배양

추진 전략		안전문화 평가지표 개발 및 활동 전개	협력회사 안전역량 제고	위험성평가 내실화	임직원 응급처치 능력 배양
세부 추진 계획	단기성과 ('22~'23)	·평가지표 개발 ·시범 평가 진행 ·평가결과 분석 및 개선방안 도출	·협력회사 안전보건환경 컨설팅 시범운영(5개사)	·정기 위험성평가 참여율 확대 (20% → 50%)	·응급처치 교육방안 수립 ·사내 응급처치 강사 확대 ·'23년 응급처치 교육 이수율 확대 (28% → 50%)
	'24~'26	·당사 기준 안전문화 평가 결과 4.3점 이상(S등급) 취득 목표 ·매년 1회 안전문화 평가 진행	·자율적으로 신청한 협력회사 안전보건환경 컨설팅 100% 수행	·정기 위험성평가 참여율 - '24년 60% 달성 목표 - '25년 70% 달성 목표 - '26년 80% 달성 목표	·응급처치 교육 이수율 - '24년 60% 달성 목표 - '25년 70% 달성 목표 - '26년 80% 달성 목표
	'27~'30	·당사 기준 안전문화 평가 결과 4.5점 이상(S등급) 취득 목표 ·매년 1회 안전문화 평가 진행	·분야별 담당자 3인 이상 팀 구성하여 진단 실시 ·컨설팅 후 안전보건 교육, 시설물, 안전검사 등 비용 지원	·'30년 정기 위험성평가 참여율 100% 달성 목표	·'30년 응급처치 교육 이수율 100% 달성 목표

Topic 3

임직원 노동 조건 강화

안전보건 관리

안전보건 활동

지속적인 안전보건 활동과 내재화를 추진한 결과, LIG넥스원은 2023년 안전보건 부문에서 ‘무재해’라는 큰 성과를 거두었습니다. 앞으로도 건강하고 안전한 근로환경 조성을 위한 다양한 활동을 이어나갈 것입니다.

2023 안전분야 주요 활동 실적



1 협력회사/ 관계사 안전환경 활동 지원	·외곽지/출장지 안전점검 정례화 ·사업장별 교차 점검 도입 ·위험성 평가 내실화	4 건설공사 사고 예방 활동 강화	·5건 무재해 완공 ·건설공사 안전관리 기준 수립 및 배포 ·현장 안전점검 실시 및 개선(35건)
2 종합재난 안전체계 재구축	·비상사태 발생 시 위기관리 대응 체계 확보 ·재난 대응 매뉴얼 작성 ·12종의 재난 별 시나리오 작성	5 안전관련 법규준수 활동 추진	·중대재해처벌법 이행사항 진단 ·안전보건관리체계 및 법률 준수 주요 결과 반기 보고 ·부적합 사항 개선 조치(103건)
3 사내 안전문화 수준 향상을 위한 활동 추진	·안전문화에 대한 정량 평가 개발 및 실시 (3.92점/5점 만점) ·취약 분야에 대한 대응 방안 마련하여 중장기적 실행	6 협력회사/ 관계사 안전환경 활동 지원	·협력회사 안전환경 진단 및 컨설팅 실시(7개 업체) ·협력회사 안전관리 대상 교육 지원(25개 업체)

2023 보건분야 주요 활동 실적



1 건강증진 활동 다각화	·Walk 10,000 챌린지 연 2회 실시(하루 만보 걷기 운동) ·직무 스트레스 특강 ·건강상식 게시판 공유	3 임직원의 응급처치 능력 배양	·전문 응급처치 강사 확보 ·정기 응급처치 교육 실시(16회) ·2023년 신규 응급처치 교육 이수자(767명*) *임직원 751명, 협력사 16명
2 건강친화 기업 인증 획득	·건강친화기업 인증 획득 ·보건복지부 장관 표창 수상	4 검진 결과 유소견자 관리 내실화	·검진 결과 분석하여 고위험 유소견자 관리 기준 재수립 ·질환 별 체크리스트를 활용한 개별 상담 및 조언



Topic 3

임직원 노동 조건 강화

안전보건 리스크 관리

위험성 평가

LIG넥스원은 모든 업무 상황에서 잠재적으로 발생 가능한 중대 사고, 아차 사고를 사전에 식별하고 예방하기 위하여 정기적으로 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 순회 점검과 근로자 의견 청취를 통해 유해·위험 요인을 파악하고 KRAS(Korea Risk Assessment System)¹⁾ 기법, JSA(Job Safety Analysis) 기법에 따라 파악된 요인의 위험도를 발생 가능성과 중대성을 척도로 정량적으로 측정합니다. 분석 결과에 따라 위험 완화 대책을 수립하여 즉시·지속적 개선하고 임직원과 공유하고 있으며, 개선 후의 위험성을 재측정하여 완화 조치의 효과성을 측정합니다. 2023년에는 화학물질 사용 단계에서 발생할 수 있는 위험요소를 예방하기 위하여 CHARM(Chemical Hazard Risk Management)²⁾ 기법에 따라 화학물질 위험성 평가를 별도로 실시했습니다.

위험성 평가 프로세스



1) KRAS: 유해·위험 요인을 기계적, 전기적, 화학물질적, 생물학적, 작업환경, 작업특성, 관리의 7개 요인으로 구분하는 위험성 평가 기법
2) CHARM: 영국 보건안전청에서 제시한 화학물질에 대한 위험성 평가 방법

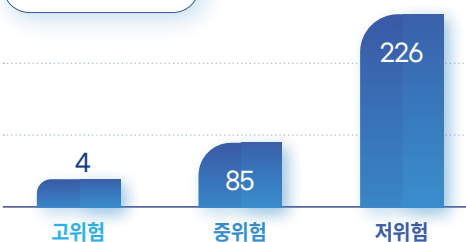
위험성 평가 결과

2023년 전사 위험성 평가를 실시한 결과, 총 315건의 위험(고위험 4건, 중위험 85건, 저위험 226건)을 도출하였습니다. 식별된 위험 중 개선 대상인 중위험 이상인 89건에 대해 모두 개선조치를 시행하여 개선율 100%를 달성하였습니다.

2023년 위험성 평가 결과

(단위: 건)

총 315건의 위험



유해·위험 요인 완화 조치 현황

위험도 구분			개선 전	개선 후	개선율
A	고	허용 불가능	4	0	100%
B	중		11	0	100%
C	중		74	0	100%
D	저	허용 가능	188	71	62%
E			38	244	-

주요 유해·위험 요인 및 개선 대책

소속	유해위험 요인	개선 사항
신뢰성센터	혼합 유기화학물 취급에 따른 호흡기 노출로 중독 위험	자동현상기 도입으로 직접 취급 빈도 감소 및 개선
지상레이다생산팀	안테나를 사람이 이동할 경우 부딪힘, 깔림, 걸림 위험	안테나 전용 전동 견인차 도입
PGM생산실 김천생산팀	원료 용기를 들고 내림에 따른 근골격계 질환 및 끼임 위험	작업자의 들고 내림을 최소화할 수 있는 전용 레일 오븐 신규 제작
PGM생산실3팀	시험 치구 설치 시 손잡이가 없어 낙하로 인한 부상위험	시험 치구 양단에 손잡이를 부착
해양기술개발단1팀	조선소 신조함 설치 작업 시 페인트, 본드 등 화학물질에 의한 유해가스 흡입	작업 전 방독마스크 착용 확인

Topic 3 임직원 노동 조건 강화

안전보건 관리

중대재해 대응 프로세스

LIG넥스원은 중대재해처벌법 시행령에 따라 준수해야 하는 11가지 항목에 대해 정기 점검을 시행함으로써 중대재해 발생을 미연에 방지하고 있습니다. 법적 기준에 적합하게 안전관리가 시행되는지 점검하고, 항목별 개선사항을 도출하여 개선조치를 시행하여 중대재해 리스크를 예방합니다.

LIG넥스원 최고경영진은 연 2회 상반기와 하반기에 걸쳐 안전보건 리스크 관리 시행 결과와 향후 추진해야 할 안전관리 핵심 사항을 검토하고 있습니다. 최고경영진이 직접 관리하는 항목은 총 7가지로, 위험을 확인하고 개선하는 조치부터 비상대응 훈련, 교육 및 의견 청취 등의 내재화까지 사고 예방을 위한 전반적인 관리 현황을 검토하고 있습니다.



안전보건 인증

LIG넥스원은 ISO 45001을 취득하여 국제 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 2023년에는 임직원 보건 및 건강증진 분야에서 2개의 국가 인증을 받았습니다.

첫 번째 인증은 판교R&D센터와 용인연구소 및 구미하우스가 안전보건공단으로부터 받은 '건강증진활동 우수 사업장 인증'입니다. '근로자 건강증진활동 우수 사업장'은 업무 상 질병 예방 및 근로자 건강증진을 위해 다양한 프로그램을 운영하여 우수한 성과를 거둔 사업장에 주어지는 인증 제도입니다. 두 번째 인증은 2023년 12월 보건복지부로부터 취득한 '건강친화기업 인증'입니다. '건강친화기업 인증'은 『국민건강증진법』 제6조의2에 의거하여, 직장 내의 문화와 환경을 건강 친화적으로 조성하고 직원 스스로 건강관리를 적극 수행할 수 있도록 지원하는 건강친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업에 부여하는 인증 제도입니다.



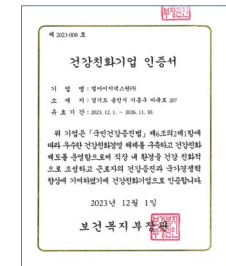
안전보건 인증 현황



ISO 45001 인증



근로자 건강증진활동
우수사업장 선정서



건강친화기업 인증

Topic 4

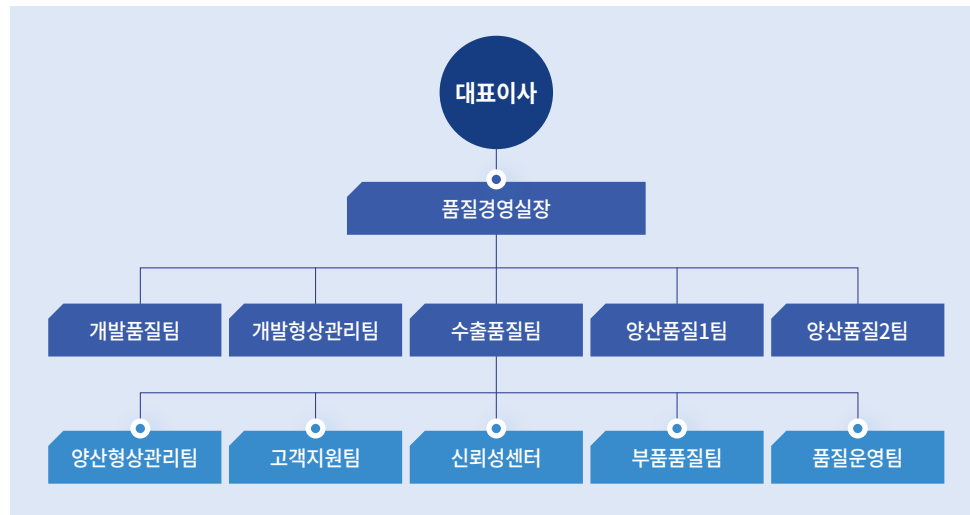
제품 안전 및 품질 관리

제품 안전 및 품질 체계

추진 조직

LIG넥스원은 대표이사 직속 품질경영실을 중심으로 개발부터 양산, 고객지원까지 제품 전 수명주기에 걸쳐 관련 부서들이 함께 품질 관련 이슈를 관리하고 있습니다. 품질 이슈의 전략을 수립하는 품질 회의체는 주 단위 및 월 단위로 이루어지고 있으며, 주간 회의에서 본부장 주관 아래 일차적으로 검토한 품질 이슈 대응 전략을 월간 회의에서 대표이사 주관 아래 전 임원진이 공유하고 근본적인 품질 이슈 개선을 위한 의사결정을 시행합니다.

품질경영실 조직도



주간회의

품질경영실 및 본부장 주관 품질 이슈
대응 전략 수립

월간 회의

대표이사 주관 전사 임원진의 품질 이슈
핵심 의사결정 수립

품질 및 고객 관리 정책

LIG넥스원은 끊임없는 시장 환경 변화와 다양한 고객 니즈에 대응하기 위하여 품질 및 고객관리 정책을 꾸준히 고도화하고 있습니다. 최근에는 대외 환경 변화에 맞추어 디지털 기반 품질 관리로의 전환을 추진하고 있으며, 협력회사와 함께 품질을 관리하는 상생협력 네트워크 구축을 통하여 Global Quality Leader를 지향하는 전략을 수립하여 전개하고 있습니다.

분야별 주요 정책

인원

- 능력 관리
- 트레이닝 프로그램

인프라

- 품질 정보 시스템(QIM)
- 추적성 및 형상관리
- 신뢰성 시험 / 교정

업무환경

- 4M1E 기반 최적 환경 구축/유지 관리
- 고객접점 대응(사업장, SVC)

선정

- 인증된 공급업체 식별
- 재무/능력 검증

지원

- 공정 인증 및 관리
- 품질 교육
- 품질 협업

평가

- 품질 검사
- 정기 감사
- 성능 평가

연구 개발 품질보증

- 품질 게이트
- 형상 관리(PCA/FCA)
- Project Partner (CE활동)

부품 품질보증

- 출처 검사
- 입고 검사

제품 품질보증

- 일osome 검사
- 성능 검사
- 신뢰성 평가
- 통계적 공정 관리

고객 서비스

- 고객 지원
- 설치 및 교육
- 고객 의견 수렴

정기 감사

- 내부 감사
- 프로세스 효과성 평가

통계적 공정 관리

- 데이터 모니터링 및 분산 관리
- 잠재적 결함 및 관리 이탈 개선

부적합 관리

- 부적합 식별 및 분리
- 조치(처분) 결정

고객 의견 수렴

- 고객 의견 수렴 및 분석
- 조치 및 피드백

Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

품질 관리 전략

LIG넥스원은 연구개발 단계에서부터 생산, 사후관리(A/S 등)까지 제품 전 수명주기에 걸친 품질 목표 및 중점 추진 방향을 설정하고 체계적인 관리를 추진하고 있습니다. 품질방침에 따라 디지털기반 품질 Infra 지속 전환, 품질 중심의 Global 협력 네트워크 운영, 고객 needs 관리 / 분석 및 선제적 대응의 중장기 전략을 설정하였습니다.



품질관리 세부 목표

고객 기술 대응 평균 처리기간	'23년 목표	'24년 목표
	14.7일	11.7일
필드 고객만족도 (수요군) 점수	'23년 목표	'24년 목표
	4.87점	4.85점
품질경영시스템 인증/수상건수	'23년 목표	'24년 목표
	6건 ³⁾	5건 유지 ⁴⁾

1) QCG: Quality Control Gate, 품질통제점

2) MRA: Manufacturing Readiness Assessment, 제조 성숙도 평가

3) '23년 인증/수상: DQMS⁵⁾, KS Q 9100, AS9110, ESD⁶⁾, KSPC, 국방품질경영 대통령상

4) '24년 인증 유지: DQMS, KS Q 9100, AS9110, ESD, KSPC

5) DQMS: Defense Quality Management System, 국방품질경영체계

6) ESD: Electro Static Discharge, 정전기 방전 대책

Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

품질 관리 전략

품질관리 프로세스

LIG넥스원은 제품 생산의 가장 첫 단계인 연구 개발단계에서부터 자재의 공장 입고 단계, 제품 양산 단계, 출하 단계, 그리고 마지막 단계인 고객의 제품 활용 단계까지 제품 전 수명 주기(Life Cycle)에 걸쳐 품질을 관리하고 개선 활동을 추진하고 있습니다.

품질관리 프로세스



신뢰성 센터 운영

LIG넥스원은 개발하고 생산하는 제품의 성능을 검증하고 엄격한 품질 관리를 위해 신뢰성 센터를 운영하고 있습니다. 신뢰성 센터는 KOLAS(한국인증기구)로부터 인증받은 국제 공인 시험/교정기관으로서, KSQ ISO/IEC 17025 기준에 따라 시험(EMC⁴⁾), 환경 및 신뢰성, 비파괴 및 교정 업무를 수행하고 신뢰성 분야 규격화 지원, 협력회사 시험지원, 특수공정 인증 업무⁵⁾ 등 다양한 역할을 함께 수행하고 있습니다.

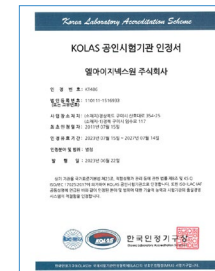
또한, 시험/교정 데이터의 무결성 유지, 신뢰도 확보 및 위변조 방지를 위한 IT 시스템을 구축하여 운영함으로써 공신력을 강화하고 고객 신뢰를 유지하는데 힘쓰고 있습니다.

품질테스트 역량

LIG넥스원은 국내 방산업계에서 유일하게 KOLAS 교정분야 및 시험분야의 인증을 모두 유지하고 있으며, 글로벌 수준의 우수한 시험 시설 인프라를 구축하여 국내외 방위산업 제품 및 도입 무기에 대한 신뢰성 시험 및 자문을 제공하고 있습니다.

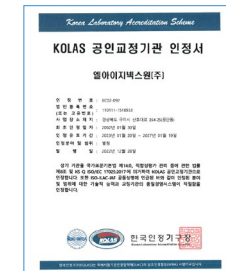
KOLAS 공인시험기관 인증

기간 2023.07.15 ~ 2027.07.14
인증분야 전자기적합성, 환경 및 신뢰성, 비파괴 시험 등 3개 분야 32개 항목



KOLAS 공인교정기관 인증

기간 2023.01.20 ~ 2027.01.19
인증분야 질량 및 관련량, 시간 및 주파수, 전기/전자파, 온도/습도 등 11개 분야 33개 항목



1) TRA: Technology Readiness Assessment, 기술 성숙도 평가
2) SPC: Statistical Process Control, 통계적 공정 관리
3) KOLAS: Korea Laboratory Accreditation Scheme, 한국 인정 기구

4) EMC: Electromagnetic Compatibility, 전자기적합성
5) KSPC(Korea Special Process Certification) 심사원 보유

Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

공급망 품질 관리

품질관리 및 감사

LIG넥스원의 품질관리는 협력회사에서 부품이 들어오는 순간부터 시작됩니다. 부품품질팀과 개발품질팀은 입고되는 부품(개발/양산단계)의 검사 및 성적서 확인을 시행합니다. 부품의 수량과 성능뿐만 아니라 제품에 영향을 미칠 수 있는 원재료까지 부품과 성적서가 일치하는지, 적합한 부품이 입고되었는지 종합적으로 확인합니다. 또한, 각 생산 단계에서 부품/반제품이 정상적으로 생산되는지 확인하기 위하여 협력회사 품질시스템 심사, 공정심사, 특별심사, 특수공정심사 등 전 분야에 걸쳐 품질 감사 활동을 수행합니다. 감사 대상은 부품의 특성과 중요도에 따라 1차 협력회사뿐만 아니라 2차 협력회사도 대상이 되며, 필요시 내부 전문가를 파견하여 협력회사에서 직접 품질 검사를 실시합니다. (전진검사제도/사무소 운영: 창원, 대전, 판교, 구미 4개소)

협력회사 품질 지원

LIG넥스원은 품질 평가, 품질 인증, 초도 사업 품질관리 활동, 품질역량 향상 활동의 네 가지 측면에서 협력회사의 품질관리를 적극 지원하고 있습니다.

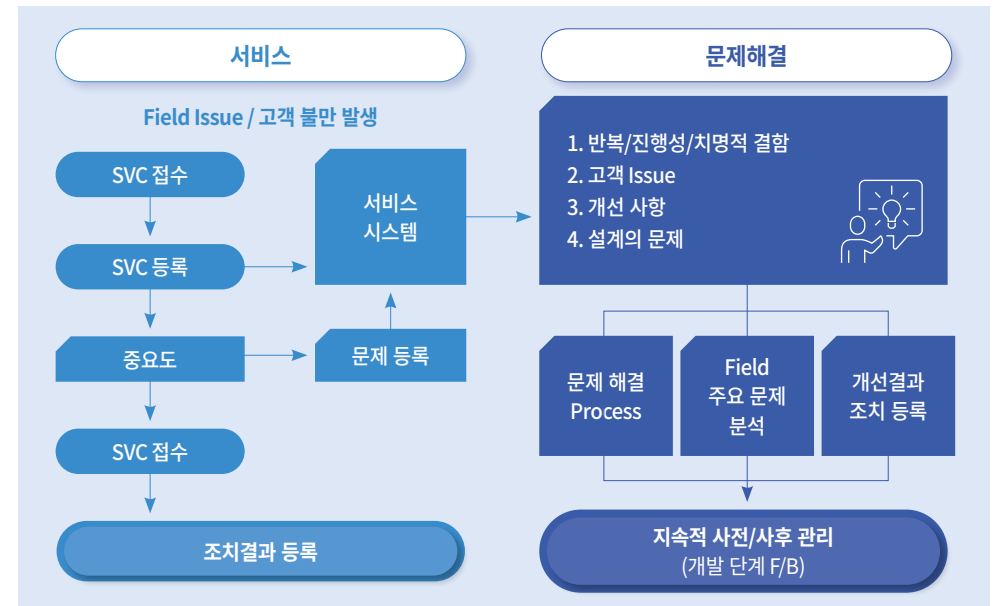
협력회사 품질 지원			
구분	지원 항목	효과	'23년 실적
품질 평가	LSQR ¹⁾ 기반 QMS 평가 및 개선	·협력회사 자주 품질보증체계 구축 및 제품 품질 관리 진단/개선을 통한 제품 안정성 확보	77개사
	품질 이슈 업체 특별감사	·협력회사 자체 개선이 어려운 품질이슈에 대해 전문가 참여를 통해 품질 진단 및 개선	10개사
품질 인증	특수공정 품질인증 심사 (LSPC, KSPC ²⁾)	·특수공정부문에 대한 공정관리 수준 향상 및 품질 신뢰성 확보	71개사
	특수공정 품질협의체 운영		반기 1회
초도 지원	초도품질 안정화 활동	·초도품에 대한 사업별 주요 품질 이벤트 및 리스크 관리, 사전 이슈 대응력 강화	3개 사업
	협력회사 초도품 품질관리 지원		
품질 역량 향상 지원	분야별 협업 과제 수행	·협력업체 단독으로 개선하기 어려운 품질과제 공동수행을 통해 품질역량을 향상하고, 향후 자체적으로 품질 문제를 발굴 및 개선할 수 있도록 협업지원	50개사
	QMS 및 특수공정 품질관리 컨설팅		
	특별 품질관리 개선 활동(긴급 조치)		
	협력회사 자주 품질역량 확보		

고객 품질 이슈 대응

방위산업의 특성상 빠르고 체계적인 기술적 대응이 요구됨에 따라 LIG넥스원은 주요 거점 서비스센터 기반 서비스 처리 프로세스를 수립하여 예방정비 및 사후 고객 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다. 접수된 고객 불만 사항은 중요도에 따라 분류하여 신속하게 조치하고, 접수와 동시에 서비스 시스템에 등록하여 DB화합니다. 수집된 데이터는 고객 만족도 평가 결과와 함께 심층 분석하여 제품 개발 및 설계 단계에 반영함으로써 사전/사후 처리를 진행하고 있으며, 고객의 장비 운용과 정비에 대한 교육 또한 병행하여 진행하고 있습니다.

서비스 엔지니어로서 자격을 갖추기 위해서는 3년 이상의 군정비 경력 또는 3년 이상의 품질/기술/생산 부서 업무 경력을 보유하고 64시간 이상의 서비스 규정/장비운용 관련 교육 이수해야 합니다. 2023년 말 기준으로 20명의 전문 엔지니어가 각 센터에 상주하여 신속하고 전문적인 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다.

서비스 처리 프로세스



1) LSQR: LIG Nex1 Supplier Quality Management System Requirement (협력회사 QMS 요구사항)

2) KSPC: Korea Special Process Certification (한국 특수공정 인증)

Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

제품 안전 및 품질관리 교육

임직원 교육

LIG넥스원은 임직원의 품질 역량 강화를 위하여 총 19개의 품질 관련 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 담당자는 본인의 직무에 적합한 품질 관련 프로그램을 연간 16시간 이상 이수해야 합니다. 2023년에는 1,003 명의 임직원이 15,614시간의 품질교육을 이수하였습니다.

품질관리 교육 과정				
과정	교육대상	주요 내용	교육 인원 (명)	교육 시간 (Hr)
일습씨 교육	작업자	· 일습씨 기준 (Workmanship Standard) · 조립 및 실습 (납땜 등)	16	192
검사원 교육	검사자 (IQC/LQC/OQC)	· 품질 마인드 교육 · 검사 기준/검사 방법 · 부적합 처리 절차 외	116	728
품질인증 작업자 교육	인증 작업자 특수 작업자	· 장비 운용/품질확인 · 제품 생산 시 품질 인증 작업자 요구사항 · 계측기/특수설비 운용 실습 등	104	2,881
품질 시스템 교육	전 임직원 중 연도별 대상자	· 품질 방침 및 목표 · 주요 기능별 프로세스 · 각 표준 요구사항 · 품질 실패 사례	767	11,813

협력회사 교육

LIG넥스원은 협력회사의 품질 역량 강화를 위하여 품질 전문가 및 강사를 육성하는 협력회사 품질 교육을 시행하고 있습니다. 모든 협력회사를 대상으로 하여 각 항목에 적합한 품질교육을 받을 수 있도록 각 프로그램 별 3~4차수를 운영하고 있으며, 교육 수료 후 테스트를 진행하여 교육 효과성 측정 및 과정 개선에 반영하고 있습니다. 2023년에는 품질과 관련된 10개 프로그램 총 20개 차수를 운영하였으며, 191개 협력회사에서 300 명이 해당 프로그램을 이수하였습니다.



협력회사 사내 일습씨 교육



협력회사 계측기 운용 교육

Topic 4

제품 안전 및 품질 관리

품질 인증 및 수상

품질 인증 보유 현황

LIG넥스원은 방위산업의 핵심 요소인 ‘품질 신뢰성 100%’를 확보하기 위하여 글로벌 수준의 우수한 첨단 품질 시스템 및 인프라를 보유하고 있으며, 그에 따른 다양한 품질관련 인증을 보유하고 있습니다.

KSQ 9100, ISO 9001

기간 2022.04.04 ~ 2025.04.03

인정분야 ISO 9001, 항공우주방위산업 품질요건, FAA(미연방항공청) 규정을 포함한 국제 품질 표준화 규격 보유

ANSI/ESD S20.20 국제 정전기 방지 인증

기간 2023.02.01 ~ 2024.01.31

인정분야 ESD(정전기 방전, 사람 또는 모든 충전된 물체에 의해 발생하는 순간적인 전기 쇼크) 문제에 대한 리스크 방지에 대한 국제 표준규격 준수

CMMI Lv.5 인증

기간 2022.-07.07 ~ 2025.07.07

인정분야 제품개발 조직의 능력 성숙도 최고등급인 5등급을 국내방산업계 최초로 획득함

AS 9110

기간 2021.10.26 ~ 2024.10.25

인정분야 항공우주방위산업 부품 정비 및 유지/보수 점검의 품질보증을 위한 국제 품질표준 규격 준수

한국 특수공정인증

기간 2023.01.18 ~ 2024.07.17

인정분야 화학처리, 도장, 용액 분석 및 시험, 화성 피막 공정에 대한 공급망 건전성 및 품질역량 인증

국방품질경영상 수상

국방품질경영상은 우수한 품질경영 모델을 발굴해 방위산업 전반에 품질 경영 문화를 확산하기 위해 시작된 포상 제도입니다. LIG넥스원은 제품의 개발, 생산, 지원, 안전품질 검증 등의 프로세스를 체계적으로 운영한 점을 인정받아 2004년과 2009년에 이어 2023년 11월 국방품질경영상 ‘대통령 표창’을 수상했습니다.



Topic 5 정보보호

정보보호 추진 체계

추진 조직

LIG넥스원은 날로 진화하는 사이버 위협에 대응하기 위해 단계별 보호정책을 실시하고 있습니다. 특히, 글로벌 해킹 조직의 공격 및 방산업체를 타겟으로 한 공격 시도가 늘어남에 따라 정보보호 전담 조직과 인력에 적극적으로 투자하여 더욱 지능화되고 고도화되는 사이버보안 위협에 대응하고 있습니다.

LIG넥스원은 사내 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호 업무를 총괄하는 개인정보보호최고책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 분리하여 이원화된 정보보호 조직을 구성하고 있습니다. 정보보호최고책임자 산하에는 방산기술보호실과 정보보호팀 운영을 통해 방위산업체의 보안수준별 보안조직 및 인력 구성 지침의 최상위 보안 수준에 따라 전담 인력을 구성하고 있습니다. 또한, 개인정보보호최고책임자 산하에는 개인정보보호를 위한 실무 조직인 인사지원실과 People팀을 운영하고 있습니다.

LIG넥스원은 정보보호산업의 진흥에 관한 법률 제 8조에 따른 정보보호 공시 의무 대상으로, 매년 정보보호 활동 현황 등의 정보를 정보보호 전자공시시스템(ISDS)에 등록하고 있습니다.

정보보호 정책

LIG넥스원은 방위사업법, 군사기밀보호법, 방위산업기술보호법 등 국내외 보안 법령 및 규제를 철저히 준수하고 보안정책에 반영하여 정부기관 컴플라이언스에 대응하고 있습니다. 또한, 최신 보안위협 동향을 반영한 정보보호 정책을 통해 강력한 정보보호 체계를 만들어 가고 있습니다.



정보보호 추진 조직도



정보보호 투자 현황

2023년 12월 기준



Topic 5

정보보호

정보보호 추진 전략

정보보호 4대 중점 영역

LIG넥스원은 해킹 및 정보 유출 등의 사고를 방지하기 위해 정보보호 전담 조직을 중심으로 체계적인 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 정보보호 투자 활성화, 임직원의 정보보호 인식 제고 교육 및 지원, 정보보호 전담 인력 관리 활동, 사용자 정보보호 인식 제고 활동의 4가지 중점 영역에 따라 세부 활동을 이행하며 이행 내역을 비롯한 주요 활동들은 정보보호 공시 종합 포털을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 전사 임직원의 정보보호 활동이 생활화 될 수 있도록 악성 메일 모의 훈련을 주기적으로 수행하고 있습니다.

정보보호 중점 영역 및 활동

정보보호 투자 활성화



정보보호를 위한 보안시스템 구축

- 데이터 유출 방지 시스템 구축
- 출입통제시스템과 연동한 MDM 시스템 업그레이드
- 모바일 그룹웨어 난독화 서비스 구축
- DMZ 및 인터넷망 서버 취약점 점검 솔루션 구축

정보보호 전담 인력 관리 활동



보안 실무자 대상 활동, 실무협의회 추진

- 대외 법규 및 환경 변화에 따른 내규 최신화
- 분기별 보안실무협의회 실시
- 임직원 보안 취약점 신고 사례 및 포상
- 보안실무자 대상 사내 정기 정보보호 교육 실시

이용자 정보보호 인식 제고 활동



협력회사 등에 대한 보안 교육 및 지원

- 협력회사 대상 보안 컨설팅/점검 실시
- 협회 대상 보안 교육 실시
- 상주 협력회사 대상 보안 교육 실시

임직원의 정보보호 인식 제고 교육 및 지원



임직원 대상 교육, 훈련

- 방위산업기술보호 및 보안 교육
- 사이버·보안진단의 날 운영
- 방위사업청 온라인 기술보호 책임자교육
- 외부기관 방산기술보호 초빙교육
- 신규 입사자 보안 교육 이수(외부기관 협조)
- 퇴직/보직 이동 시 정보보호 대책 수립 및 시행
- 비인가 무선LAN 탐지 활동 강화
- 악성메일 모의 훈련 실시

악성메일 모의 훈련

임직원 보안의식 증진 및 경각심 제고를 위해 외부에서 유입되는 악성 메일에 대한 대응 훈련

- 사전 예고 없이 전 임직원에게 훈련용 악성 메일 발송
- 메일 열람 여부, 첨부파일 실행 여부, 신고 건 수 결과 집계하여 산정



Topic 5 정보보호

정보보호 리스크 관리

정부 통합 실태조사

LIG넥스원은 방위산업의 특성상 방위사업청, 국가정보원, 국군방첩사령부 3개 기관 합동으로 진행하는 통합 실태조사의 감사 대상으로서 통합 및 수시 실태조사를 통하여 지속적으로 정보보호 현황 점검을 시행하고 있습니다.

정보보호 위험성 평가

LIG넥스원은 방위사업청 주관 하에 매년 1회 취약점 진단을 실시합니다. 외부 전문기관을 통하여 관리적, 물리적, 기술적 취약점을 진단하며, 대외 주요 접점에 대한 모의 해킹도 함께 실시합니다. 진단 결과 발견된 취약점은 개선과제를 수립하여 이행함으로써 정보보안 문제를 사전에 예방하고 있습니다.

정보보호 교육

LIG넥스원은 임직원들의 방위산업 기술보호 및 보안의식 제고를 위하여 모든 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 매월 ‘사이버보안 진단의 날’ 행사를 시행하며 분기별 방위산업기술보호 및 보안실무협의회를 통해 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

정보보호 교육은 협력회사를 대상으로도 시행되고 있습니다. 상대적으로 정보보호 전문교육을 할 여력이 많지 않은 협력회사들을 대상으로 연 1회 이상 방위산업 특화 기술보호 교육을 진행합니다. 뿐만 아니라 문서 관리, 조직 및 인원 관리, 정보 관리 프로세스에 대한 점검을 시행하여 취약점을 분석함으로써 개선 방안을 이끌어 낼 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 73개 협력회사를 대상으로 교육 및 보안점검을 진행하였습니다. 2023년에는 임직원을 대상으로 총 41회의 교육을 시행하여 누적 인원 55,073명이 교육을 수료하였으며, 협력회사 근로자 1,758명이 방위산업 기술보호 교육을 수료하였습니다.

2023년 임직원 및 협력회사 대상 정보보호 교육 실시 이력

교육 대상		주요 교육 내용	교육 횟수	교육 인원
임직원	보안책임관	’23년 방위산업기술보호 및 보안실무협의회	41회	누적 55,073명
	해외사무소원	방위산업기술보호 교육		
	전 임직원	’23년 방위산업기술보호 및 보안 교육		
	부서장	방위산업기술보호 책임자 교육		
73여개 협력회사 대상		방위산업기술보호 및 보안 교육	각 1회	1,758명

방위사업 실태조사 항목별 조사 기간 및 주요 점검 분야

(2023년 기준)

주요 점검 분야	
통합 실태조사	조사 기간 4주 6개 분야 226개 항목 · 기술 식별 및 관리 15개 항목 · 정보보호 107개 항목 · 인원통제 11개 항목 · 연구개발 21개 항목 · 시설보호 10개 항목 · 군사기밀 62개 항목
1월 수시 실태조사	조사 기간 1주 4개 분야 29개 항목 · 인원통제 · 정보보호 · 시설보호 · 수출 시 기술 보호
7월 수시 실태조사	조사 기간 1주 3개 분야 43개 항목 · 인원통제 · 정보보호 · 시설보호

Topic 6

윤리·준법 경영

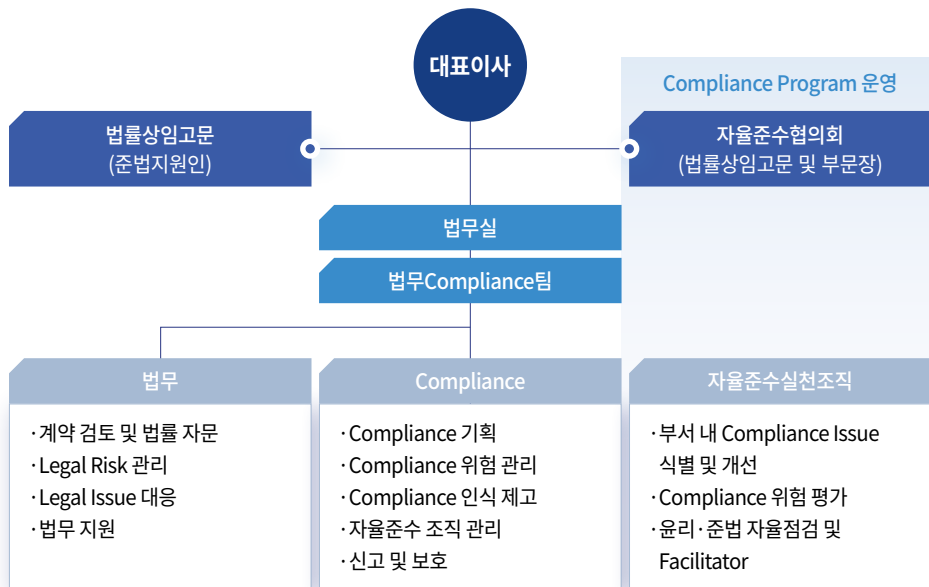
윤리·준법 경영 추진 체계

추진 조직

LIG넥스원은 윤리·준법을 최우선 가치로 삼아 모든 임직원이 윤리·준법 경영을 실천하도록 독려하고 있습니다. 국내외 정책과 법규 변화에 선제적으로 대응하고자 대표이사 직속 전담 조직을 구축하였으며, 전담 조직을 통해 전사 윤리·준법 자율점검, 컴플라이언스 프로그램 등 다양한 활동을 진행하여 임직원의 윤리·준법 의식을 제고하고 있습니다.

또한, 이사회는 반부패 활동의 효과성 제고를 위하여 연 2회에 걸쳐 반부패 활동을 포함한 Compliance Program 운영 실적을 검토하고 있습니다. 이 과정에서 반부패 리스크, 위험 완화 조치, 유효성 평가 결과 등을 종합적으로 검토함으로써 반부패 활동의 발전적 순환을 도모하고 있습니다.

윤리·준법 경영 조직도

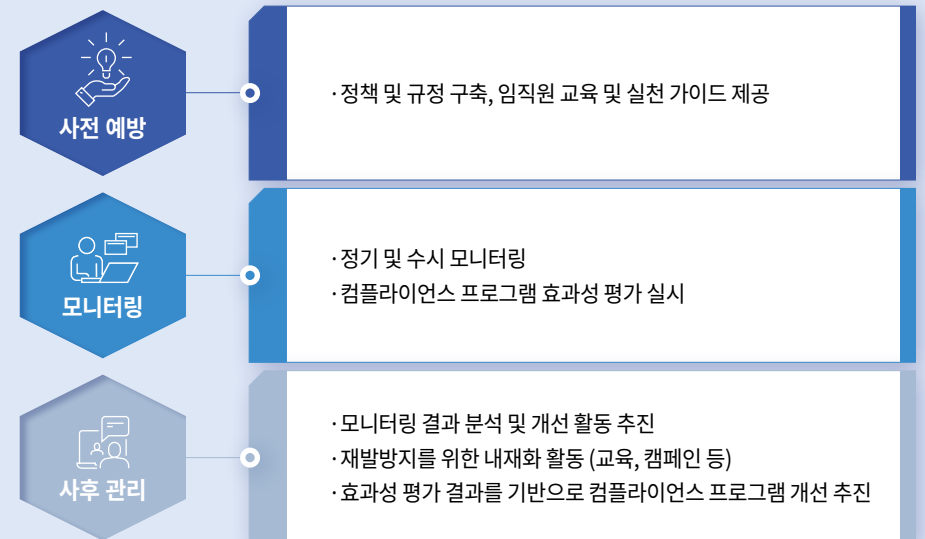


자율준수 협의체

LIG넥스원은 컴플라이언스 프로그램의 자문기구인 자율준수 협의회와 실행 주체인 자율준수 실천 조직을 구성하고 있습니다. 2017년 처음 자율준수 협의회를 발족하였으며, 매년 준법지원인과 부문별 고위 경영진으로 구성하여 운영하고 있습니다. 자율준수 협의회는 매년 컴플라이언스 프로그램의 기본 방향과 주요 사항을 논의하고, 컴플라이언스 정책 이행 점검, 개선 필요 사항에 대한 조치 이행 권고 등 컴플라이언스 프로그램에 대한 전반적인 모니터링을 시행합니다. 자율준수 실천조직은 현업 조직장 및 산하 인원 1인으로 구성되며, 컴플라이언스 프로그램 운영 전반에 대하여 리스크 식별, 평가, 점검 등을 시행합니다.

자율준수 협의회와 자율준수 실천조직은 각각 분기별 1회 정기 협의회 및 간담회를 진행하여 현황을 점검하고 컴플라이언스 프로그램의 실천 방향을 이끌어가고 있습니다.

LIG넥스원 컴플라이언스 프로그램 구성



Topic 6

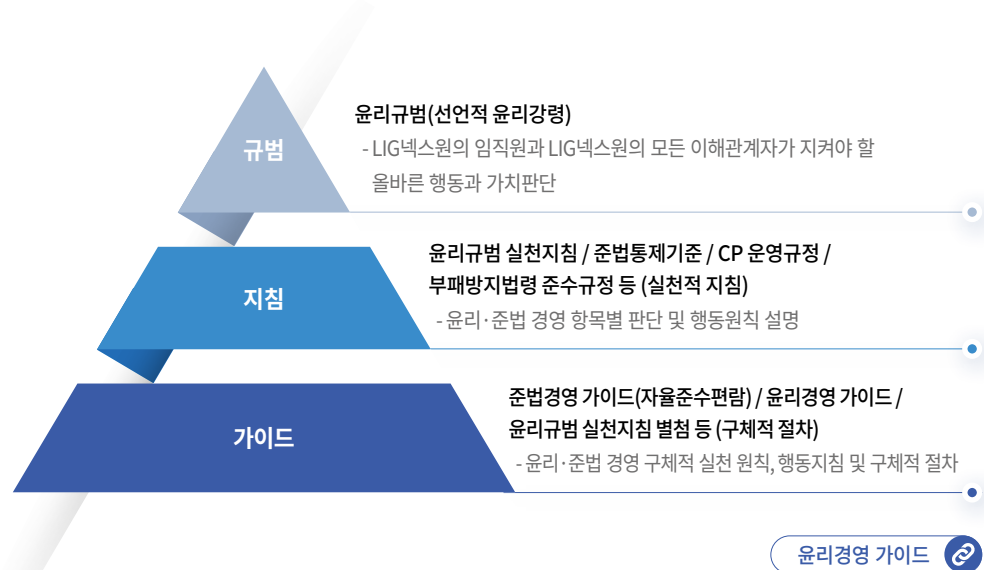
윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 추진 체계

윤리·준법 규정 체계

LIG넥스원은 규범, 지침, 가이드의 3단계로 구성된 윤리·준법 규정 체계를 구축하고 각 규정을 바탕으로 공정 거래 자율준수 프로그램(CP; Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 각 세부 규정을 통해 임직원이 업무 수행 시 관련 법규를 사전에 숙지하고 준수할 수 있도록 하여 윤리적·법적 리스크를 예방하고 회사와 임직원을 보호하고 있습니다.

LIG넥스원 윤리·준법 규정 체계



공정거래 정책

LIG넥스원은 불공정거래와 부정경쟁을 방지하기 위해 공정거래 목표를 수립하고 자율준수편람인 준법경영 가이드를 발간하였으며, 규제 동향을 반영해 적시에 개정하고 있습니다. 또한, 준법경영 가이드와 자율준수체 크리스트를 배포하고 수령 확인서를 징구함으로써 임직원 준법의식 내재화에 힘쓰고 있습니다. 아울러 협력회사와 거래 시 지켜야 할 하도급거래 계약체결 규칙을 철저히 준수하도록 하여 공정거래 문화를 정착시키고 있습니다.

준법경영 가이드

하도급거래 계약체결 규칙

준법경영 가이드

- | | | |
|----------|--------------------|-------------|
| ·부패방지 | ·공정거래(하도급, 담합, 상생) | ·개인정보보호 |
| ·방산기술 보호 | ·방위산업 | ·자율점검 체크리스트 |

공정거래 목표

LIG넥스원은 부정경쟁과 불공정 거래를 예방하기 위해 정성적·정량적 목표를 설정하고, 목표를 달성하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정경쟁 및 공정거래 목표

- 각 부문은 부정경쟁 및 불공정 거래가 발생하지 않도록 한다.
- 부정경쟁 및 불공정 거래 0건
- 각 부문은 공정경쟁 및 공정거래 관련 경영진의 의지 전파, 교육, 점검에 힘써 회사 및 임직원의 Compliance 수준을 높일 수 있도록 노력한다.

Topic 6

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 실천

부패 방지 활동

LIG넥스원은 기업 신뢰도를 높이고, 건전한 기업 생태계 조성에 기여하고자 부패 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 모든 구성원이 윤리·준법 경영 실천 서약서에 서명하고 경각심을 기르고 있으며, 반부패 위험군을 대상으로 자율준수실태 점검을 실시하는 등 다양한 반부패 활동을 진행하여 홈페이지에 실적을 공개하고 있습니다.

부패 방지 활동

- 1 윤리·준법 경영 실천 서약(임직원, 자회사, 협력회사)
- 2 명절 맞이 임직원 간 선물 ‘안주고 안받기’ 캠페인(설, 추석)
- 3 자율준수실태 서면·현장 점검
- 4 반부패 교육, Compliance News 게시
- 5 윤리·준법경영 연간 보고서 발간
- 6 청렴국방 민관협의회, 청렴 방위사업 민관협의회
- 7 UN Global Compact Fair Player Club 가입

2024년 윤리·준법 경영 연간 보고서

반부패 규정

LIG넥스원은 대표이사의 반부패 메시지를 담은 선언문을 홈페이지에 공개하고 있으며, 협력회사 등 모든 관계사와 임직원의 행동과 가치판단 기준이 되는 윤리규범, 윤리규범 실천지침, 부패방지법령 준수규정을 제정하였습니다. 이를 통해 금품 등의 제공 금지, 이해 상충, 불법 거래, 위반행위 신고 및 조치 등 LIG넥스원이 약속하는 핵심 원칙을 안내하고 있습니다.

윤리규범

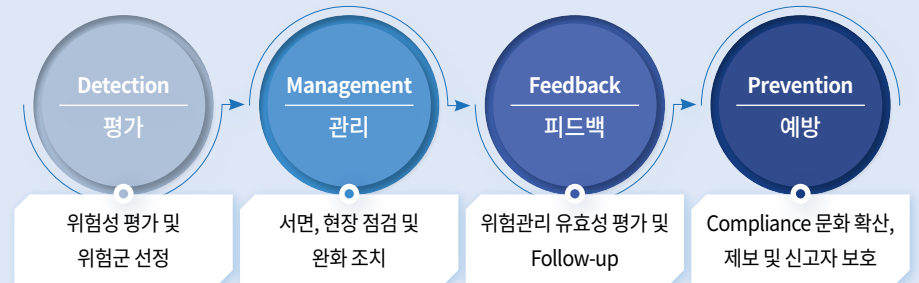
윤리규범 실천지침

부패방지법령 준수규정

공정거래 리스크 관리

LIG넥스원은 공정거래 리스크 평가 프로세스를 통해 리스크를 식별하고 모니터링하고 있습니다. 리스크 평가를 통해 식별된 주요 위험으로는 일부 부서의 개정 법령 미인지, 윤리·준법문화 희석 등이 있었으며, 이에 대해 교육 강화, 점검 강화 등의 조치를 취하였습니다.

공정거래 리스크 평가 프로세스



LIG넥스원의 제 3자 윤리·준법 실사

LIG넥스원은 투자법인 중 경영권을 행사할 수 있는 업체, 협력회사 및 공급망, 영업 대리인, 그 외에 LIG넥스원과 업무를 수행하는 비즈니스 파트너에 대한 제 3자 윤리준법 실사를 추진하고 있습니다. 제 3자에게 실천 서약을 실시하고 협력회사 행동규범을 준수하도록 요구하며, 계약서 내에 컴플라이언스 조항을 두어 이를 반드시 준수하도록 촉구하고 있습니다.



Topic 6

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 실천

공정거래 자율준수 프로그램 운영

LIG넥스원은 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고 체계적으로 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하기 위해 준법지원인을 지정하고 있습니다. 준법지원인은 고위 임원인 부문장 단위의 자율준수협의회와 전사 부서 단위의 자율준수실천조직과 함께 자율준수 문화를 전파합니다.

공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적

Tone at the Top 	·이사회 보고, 자율준수 관리자 임명 ·CEO Message를 통한 윤리·준법경영 실천의지 표명 ·임직원 및 협력회사 대상 윤리·준법 경영 실천 서약, 명절 캠페인 ·해외 컴플라이언스 관리 강화 ·협력회사 대상 LIG넥스원 CP 수준 평가 설문
Risk Management 	·위험 평가, 위험군 선정, 위험완화 조치 ·유효성 평가 실시: 위험관리지수 평가 ·신고센터 및 협력회사 고충상담센터 운영
Compliance Training 	·이사회/임원/직원/위험군 대상 정기/특별 준법교육, 협력회사 교육 실시 ·'23년 CP 교육 만족도 확인
Compliance Communication 	·윤리·준법 연간 보고서 발간, 윤리·준법 가이드(자율준수 편람) 개정 발간 ·자율준수 협의회 부서 단위 자율준수 실천조직 운영 ·CP 활동 홈페이지 공개 및 공시

신고 제도

LIG넥스원은 임직원의 위법 사항이나 비윤리 및 인권 위반 사항에 대해 상시 제보 가능한 신고센터를 운영하고 있습니다. 홈페이지, 전화, 이메일 등 제보 채널을 통해 제보가 접수되면 법무Compliance팀에서 제보 내용에 대해 확인합니다. 검토 후 법무Compliance팀에서 처리하거나, 관련 팀에서 제보 내용을 조사 및 조치 후 보고를 진행하게 됩니다. 제보자의 신분과 제보 내용에 대해 비밀을 보장할 수 있도록 제보자 신분 누설 또는 색출 행위, 차별 및 불이익 등을 엄격하게 금지하고 있습니다.

2023년 신고 센터를 통해 제보된 건수는 10건으로 10건 모두조치 완료되었습니다.

온라인 제보 안내 

제보자 보호 정책

제보자 보호 	비윤리적 행동을 거부한 직원 보호 
·제보자의 신분 및 제보 내용 비밀 보장 ·제보자의 신분 누설 및 제보자 색출 행위 금지 ·제보자에 대한 차별 및 불이익 금지	·비윤리적 행동을 거부한 직원의 신분 보장 ·비윤리적 행동을 거부한 직원의 신분 누설 및 신분 색출행위 금지 ·비윤리적 행동을 거부한 직원에 대한 차별 및 불이익 금지

Topic 6

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 내재화 교육

LIG넥스원은 전사 임직원을 대상으로 직급별, 직무별 적합한 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 신입사원 교육, 임직원 공통 교육 뿐만 아니라 이사회 특화 교육, 원격지 사업장 교육, 자율준수 실천자 교육, 고위험군 교육까지 세분화하여 맞춤형으로 진행하고 있습니다. 또한, 정규직과 계약직을 포괄하는 사내 임직원과 더불어 주요 협력회사에도 3차례에 걸쳐 대면 교육을 진행하여 공정거래 및 윤리·준법 활동, 고충 제보채널에 대하여 소개하고 있습니다. 특히, 협력회사들이 함께 윤리·준법 경영을 내재화하고 문화 확산에 동참할 수 있도록 매월 협력회사에 컴플라이언스 뉴스를 발송하고 있습니다.

임직원 윤리·준법 교육 실시 내역				
시행월	교육 대상	교육 설명	이수인원	교육형태 ¹⁾
2월	자율준수 실천자	자율준수 실천자 역할, 윤리규범 실천지침 등	219	오프라인
3월	자율준수 실천자	공정거래 위험평가 소개, FAQ	248	온라인
5월	전 임직원	하도급법, 기술자료 요구 및 유용행위 금지	4,232	온라인
	해외사업 담당자	제 3자 실사 필요성 및 관련 법령, 절차	184	온라인
	자율준수 실천자	방위사업청 청렴정책, 청탁금지법 등	249	온라인
6월	이사회	ESG 전망, ESG Compliance 소개	7	오프라인
7월	자율준수 실천자	준법경영 소개, 분야별 법령 주요 내용 등	221	오프라인
9월	전 임직원	정기교육, 윤리규범 및 실천지침, 분야별 법령 및 유의사항	3,893	온라인
	원격지 근무자	윤리준법경영/자율준수활동 소개, 현장 Q&A	23	오프라인
10월	자율준수 실천자	협력회사 설문결과, 윤리준법 Do&Don't	243	온라인
12월	고위험군 부서	특별교육, 부패방지(국내, 해외, 금품 수수), 담합, 하도급	41개(부서)	온라인
연 6회	신규 입사자	윤리준법경영 의미, 중요성, CP 주요 활동 소개	643	온·오프라인 복합
수시	영업 임원	윤리규범 및 실천지침, 분야별 법령 및 유의사항, 자율점검체크리스트	6	온라인

1) 오프라인 교육은 동영상 교육, 교안 하드웨어 교육 포함

2) 신규 입사자 교육 만족도 결과 4.87점 (만점 기준: 5.0점)

협력회사 윤리·준법 교육 실시 내역				
시행월	교육 대상	교육 설명	참여기업	교육형태
3월	주요 협력회사	CP 소개, CP 중요성, 고충 발생 시 제보채널 소개	33	대면
9월	주요 협력회사	윤리준법활동 안내, 고충 발생 시 제보채널 소개	35	대면
9월	유관 협력회사	납품대금 연동제 개요, 납품대금 연동제 관련 업무 절차 및 메뉴얼 소개	107	대면

Compliance Letter 발송 내역		
No.	발송일자	주제
제 23-01호	2023. 1. 31	ESG 및 글로벌 반부패 규범 이해와 청렴윤리경영 컴플라이언스
제 23-02호	2023. 2. 28	내부거래 규제 일반론
제 23-03호	2023. 3. 31	청탁금지법 위반사례 안내
제 23-04호	2023. 4. 27	국제 협의체와 반부패 정책 동향
제 23-05호	2023. 5. 31	국제 조세 개혁과 청렴·공정경제
제 23-06호	2023. 6. 28	이해충돌방지 컴플라이언스
제 23-07호	2023. 7. 31	납품대금 연동제 시행에 따른 법 집행 방향에 대한 소고
제 23-08호	2023. 8. 30	공급망 실사 의무화와 준법경영
제 23-09호	2023. 9. 20	청탁금지법 주요 결정례집
제 23-10호	2023. 10. 31	ESG 위상 규제동향
제 23-11호	2023. 11. 30	인프라 개발산업의 부패
제 23-12호	2023. 12. 22	DEI 경영과 성과

44 ENVIRONMENTAL

환경경영

51 SOCIAL

조직 문화

공급망 관리

지역사회 협력

63 GOVERNANCE

이사회

주주

LIG NEX1 SUSTAINABILITY REPORT 2023

GENERAL TOPICS

45 환경경영

환경경영 추진 체계
환경경영 추진 전략
환경경영 활동

LIG넥스원은 기후변화 위험에 적극적으로 대응하기 위해
안전보건환경 경영이념을 최우선 과제로 삼고
지속가능경영을 실천하고자 노력하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL

LIG NEX1 SUSTAINABILITY REPORT 2023

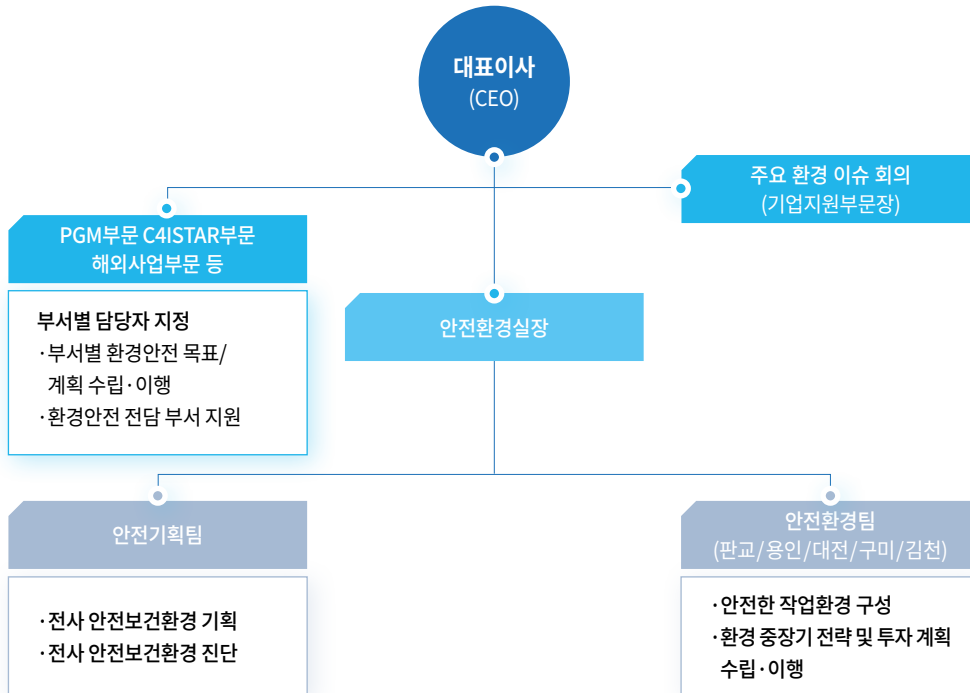
환경경영

환경경영 추진 체계

추진 조직

LIG넥스원은 대표이사를 환경경영 관리 조직의 최고 책임자로 하여 그 아래 안전환경실을 전담 총괄 부서로 구성하고 있습니다. 안전환경실은 전사 안전과 환경의 기획과 진단을 담당하는 안전기획팀과 각 사업장의 안전환경 세부 전략을 수립하고 시행하는 안전환경팀으로 구성되어, 전사적으로 일관된 방향 아래 사업장의 특성을 고려한 환경 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 각 부서별로 담당자를 지정하여 환경 이슈 해결을 비즈니스 전반에서 목표로 하고 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다.

전사 환경경영 조직도



안전보건환경 경영방침

LIG넥스원은 사업 운영에서 모든 이해관계자의 안전 보건환경 가치를 최우선으로 생각합니다. 이에 따라 무재해 사업장 구축, 친환경 경영 실천, 건강증진 활동 강화, 안전보건환경 경영시스템 정착을 목표로 안전보건 최고 경영자(대표이사)의 승인을 받은 안전보건환경 경영방침을 수립하고 운영 중입니다.

LIG

안전보건환경(SHE) 경영방침

임직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 안전보건환경 가치를 경영의 최우선과 두고 지속가능 경영을 추진한다.

- ▶ 무재해 사업장 구축
중대 위험요인 제거를 위한 선제적 예방 활동을 노사, 협력업체가 함께 추진하여 안전한 작업환경을 조성한다.
- ▶ 친환경 경영 실천
환경오염물질을 체계적으로 관리하고 탄소중립 달성을 위한 지속적인 활동을 추진하여 사업장 및 지역사회 환경을 보호한다.
- ▶ 건강증진 활동 강화
직원의 건강관리 수준과 다양한 질병예방 및 건강관리 활동을 추진하여 사원들의 건강 진보 사업장을 달성한다.
- ▶ 안전보건환경 경영시스템 정착
안전보건환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획수립, 주기적 모니터링과 개선을 통해 조직의 경영시스템을 운영한다.

2024년 4월 1일

LIG넥스원 대표이사 신석현



책임과 보상 연계

환경 이슈의 검토와 의사결정은 경영진과 이사회에서 함께 진행됩니다. 대표이사는 안전환경실을 통하여 환경경영 활동에 대한 목표와 성과를 검토하고 개선방안을 수립하고 있습니다. 또한, 안전환경 임원이 ESG위원회의 하부 조직인 ESG Working Group의 E(환경) 부문장을 역임함으로써 환경경영 이슈에 대한 이사회 보고를 함께 진행하고 있습니다.

전사 환경 담당자 및 사업부서 담당자들의 KPI(Key Performance Indicator)에는 환경관리 지표가 연동되어 있습니다. 실무 담당자는 연초에 스스로 설정하고 보고한 환경경영 활동 내역의 추진 성과에 따라 성과평가가 진행되며, 담당 임원은 환경경영 활동 전반과 ESG 평가의 환경 등급이 성과평가에 반영됩니다. 2023년 안전환경보건 총괄 임원의 KPI에는 ESG 환경 등급, 탄소중립 전략 수립 및 추진, 환경오염물질 관리 체계 강화, 환경사고 제로화 등이 포함되었습니다. 나아가 사내이사 및 C-Level에 대한 비재무적 성과평가에도 반영할 예정입니다.

환경경영

환경경영 추진 전략

중장기 목표 및 추진 전략

LIG넥스원은 ‘안전하고 편리한 미래를 디자인 하는 첨단기술 기업’이라는 비전 하에 친환경 경영을 추진하고 있으며, 환경 시스템 구성 요소의 특성을 고려하여 주요 인자별로 단기 및 중장기 목표를 설정하였습니다. 대기과 수질 관리 분야에서는 법적 배출허용기준보다 엄격한 기준을 순차적으로 적용하여 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 자원순환을 고려한 폐기물 분야의 목표와 유해 물질 사용을 축소해가는 유해화학 물질 분야 목표 달성을 위해 적극적으로 투자하겠습니다. LIG넥스원은 환경경영 목표를 달성하기 위한 추진 전략을 수립하여 각 사업장에 전파하였으며, 달성도를 비롯한 추진 현황을 안전환경실 주관으로 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

환경경영 부문별 목표 및 전략

	대기* 	수질 	자원순환 	유해화학물질 
2025년 목표	배출허용량 기준 50% 수준 관리	배출허용량 기준 50% 수준 관리	폐기물 재활용률 85%	원단위 0.5kg/억 원 이내
2030년 목표	배출허용량 기준 45% 수준 관리	배출허용량 기준 45% 수준 관리	폐기물 재활용률 90%	원단위 0.45kg/억 원 이내
2040년 목표	배출허용량 기준 40% 수준 관리	배출허용량 기준 40% 수준 관리	폐기물 재활용률 95%	원단위 0.4kg/억 원 이내
2050년 목표	배출허용량 기준 30% 수준 관리	배출허용량 기준 30% 수준 관리	폐기물 재활용률 99%	원단위 0.3kg/억 원 이내

*대기분야 목표의 경우 보일러 시설은 제외

환경경영

환경경영 활동

환경 사회공헌 활동

LIG넥스원은 구미시에서 주관하는 환경 관련 사회공헌 활동으로 1사1하천 사랑운동 하천정화활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 2023년부터 사내 동호회 활동인 IG 활동과 환경보호 활동을 연계한 ‘환경보호 활동 챌린지’를 운영하고 있습니다. IG 활동을 하는 임직원들은 10명 이상 자발적으로 모여 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 ‘플로깅’, 바다쓰레기와 표류물을 줍는 ‘비치코밍’ 등의 환경 정화 활동을 시행하며, 원활한 활동을 위한 활동비를 지원하여 참여를 독려하고 있습니다. 2023년 51명의 임직원이 참여하였으며 앞으로도 꾸준한 활동을 이어갈 계획입니다.

환경경영 인증

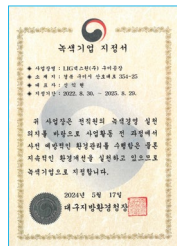
인증 현황

LIG넥스원은 국제표준화기구(ISO)로부터 규격화된 환경경영시스템 인증인 ISO 14001을 취득하고, 환경경영체계를 구축하여 운영 중입니다. 아울러, 1999년 구미공장은 녹색기업으로 최초 지정되어 현재까지 유지하고 있으며 환경 개선에 기여하고 있습니다.

녹색기업 인증서

기간 2022.08.30~2025.08.29

인정범위 LIG넥스원 구미공장



ISO 14001 인증

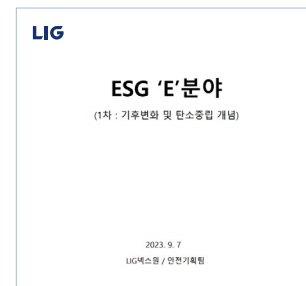
기간 2022.10.26~2025.10.02

인정범위 본사(용인하우스), 판교하우스, 대전하우스
구미1하우스, 김천하우스, 진해하우스
판교연구소, 구미2하우스



임직원 환경 교육

LIG넥스원은 임직원 환경 역량 제고를 위하여 사내에 환경안전교육장을 별도로 마련하고 직급 및 업무 별 환경 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다. 특히, ISO 14001(환경경영시스템) 인증에 따라 분기 별 담당자 교육을 실시하고 있으며, 폭우 및 폭설 대응 훈련, 유해화학물질 누출 대응 훈련 등 비상 환경 훈련도 함께 진행하고 있습니다. 2023년 10월부터 12월에 걸쳐서 기후변화 및 탄소중립 교육을 실시한 결과, 총 2,071명이 이수하였습니다.



교육 교재

환경 교육 시행 내역

환경 교육

교육/훈련명	주기	대상
환경안전경영 교육	1회/반기	전 사원
부서별 담당자 교육	1회/분기	담당자
협력업체 교육	수시	공사업체
화학물질 안전 교육(MSDS 외)	수시	취급자
중요환경작업자 교육	수시	종사자
유해화학물질 누출 대응 훈련	1회/반기	해당 부서

환경경영

환경경영 활동

환경 규제 대응

LIG넥스원은 환경 관계 법규 제·개정을 비롯한 동향을 모니터링하고, 대응 전략을 수립하여 환경 컴플라이언스 리스크를 방지하고자 합니다. 이러한 선제적 대응 활동을 실시한 결과, 2023년 환경법규 위반 제로를 달성하였습니다.

관련 법률	추진 목표	주요 대응 전략 및 계획	세부 내용
탄소중립기본법 	2050년까지 Net Zero 달성	·에너지 패러다임 전환 ·임직원 친환경 Mind 제고	- 위성체계조립장 내 태양광 발전 설비 설치(대전하우스 진행 중) - 신규사업장 내 신재생 에너지 발전 설비 적용 검토 - 환경 교육 수료율 70% 이상 - 반기 별 ESG 홍보 영상 제작 및 게시 - 반기 별 기후변화 및 탄소중립 카드 뉴스 사내게시판 게시(2024년부터 실시 예정) - 사내 카페 및 N-Shop 내 무라벨 음료 판매 및 일회용 봉투 사용 금지
환경범죄단속법 	환경 범죄 0건 달성	·환경안전 법규 준수 활동 강화	- 매주 환경관계 법규 제·개정 모니터링 실시 - (해당 시)사내 업무표준 제·개정 - 분기 별 법규 준수도 평가 실시
대기환경보전법 	2050년까지 배출허용량 기준 30% 수준 관리 달성	·배출구별 대기오염물질 전 항목 측정 ·오염물질 모니터링 강화(SHE시스템 개발 연계) ·활성탄 흡착력 분석 및 처리효율 관리	- 신규 검출오염물질 등록 및 관리 - 환경오염물질 자가측정 관리 효율성 향상(농도, 횟수) - 환경 Data 관리 효율성 향상(대기오염물질 배출량 등 전산화) - 분기별 활성탄 흡착력 분석 및 분석 결과값에 따른 활성탄 교체 실시
물환경보전법 	폐수 누출 0건 2050년까지 폐수 배출허용량 기준 대비 30% 수준 관리 달성	·약품배관 교체를 통한 약품누출 방지 및 환경사고 예방 ·폐수처리장 여과재 교체를 통한 처리효율 향상 ·월 1회 원수/방류수 수질 자가측정 실시를 통한 배출농도 및 처리효율 모니터링	
폐기물관리법 	2050년까지 폐기물 재활용률 99% 달성	·재활용센터 분리배출 관리 ·소각, 매립 폐기물 대체업체 선정 및 계약	- 혼합배출이 우려되는 보관소별 배출 안내표지판 부착 및 교육실시 - 대체업체 발굴 → 재활용 가능유무 확인 → 폐기물 3자 계약 진행 → 폐기물 처리 실시
화학물질관리법 	2050년까지 유해화학물질 원단위 0.3kg/억 원 이내 달성	·중점관리물질/유독물질 위험수준 전산관리(화학물질 관리시스템 개선) ·화학물질 등록 사전관리(BOM단계) ·화학물질 취급작업장 개선헬동 전개	- 비상세안 설비 등

환경경영

환경경영 활동

녹색 구매 프로세스

LIG넥스원은 내부 녹색구매 방침을 기준으로 환경표지제품, 우수 재활용제품, 고효율에너지인증제품 등 친환경 제품에 대한 구매를 확대하고 있습니다. 건물 신축 및 보수 시 고효율 조명기기를 일괄 적용하고, PC, 모니터 및 복합기, 소모품 사용 시 고효율 에너지 기자재 인증 제품 및 친환경 제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 아울러 임직원들이 녹색 구매 실천 서약에 참여하여 녹색 구매 활동에 적극 동참하고 있습니다. 그 결과, 친환경 구매 금액이 꾸준히 증가하여 2023년에는 2,875백만 원으로 2022년 2,350백만 원 대비 22% 증가, 2021년 960백만 원 대비 약 3배 증가하였습니다.¹⁾

LIG넥스원 녹색구매 방침*

- 1) LIG넥스원은 모든 구매활동을 통하여 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규 준수와 사회적 책임을 다한다.
- 2) LIG넥스원은 모든 구매활동을 통하여 LIG넥스원의 환경방침을 현실화 할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나간다.
- 3) 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선 그리고 총비용의 절감을 위하여 LIG넥스원은 최고의 공급사 군(群)을 확보하도록 노력한다.
- 4) 환경표지 제품, 저탄소 녹색제품 등 녹색인증을 받은 제품을 최우선으로 검토하여 구매한다.
- 5) 일회용품 구매를 최소화하고 필요시 친환경 일회용품 및 재생 용품으로 구매한다.
- 6) 고효율 에너지 기자재, 에너지 소비 효율이 높은 제품을 우선 구매한다.
- 7) 분리배출 및 재활용 가능성, 폐기물 발생 정도를 고려하여 구매한다.
- 8) 품질과 가격 이외에 제품의 환경성을 검토하고 친환경 상품을 우선 구매한다.
- 9) LIG넥스원의 녹색구매 방침을 협력회사에 공유하고 납품제품의 환경성 개선 활동을 독려 한다.

1) LIG넥스원 녹색구매 방침 기준으로 집계한 친환경 구매 금액임

*녹색 구매 제품 기준: 환경표지 제품, 저탄소 녹색 제품, 친환경 일회용품 및 재생용품, 고효율 에너지 기자재, 대기전력 저감 우수 제품

공급망 환경 관리

LIG넥스원은 협력회사의 환경경영 수준을 제고하기 위해 주요 협력회사를 대상으로 환경 컨설팅을 실시하고, ESG 경영 내재화를 위한 교육을 지원합니다.

2023년에는 2개 협력회사를 대상으로 환경 컨설팅을 실시하여 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 환경 분야별 서류 및 현장 점검을 통해 법적기준준수 확인 및 개선/권고사항을 공유하였고, 기후변화 및 탄소중립을 주제로 교육을 진행하였습니다.

컨설팅 및 교육 내용



환경경영

수자원 관리

수자원 관리 활동

LIG넥스원은 수자원 관리 효율화와 철저한 수질 관리의 두 가지 관점에서 수자원 관리 활동을 이어가고 있습니다. 용수 사용량이 가장 많은 보일러, 냉동기, 냉온수기 등 냉난방 시설 운영 최적화를 통하여 용수 사용량을 절감하고 있으며, 24시간 수자원 모니터링을 통해 낭비요소를 제거함으로써 설비 효율을 향상시키고 있습니다. 또한, 임직원의 건강과 안전한 생산 공정에 직결된 깨끗한 수질을 위하여 연 2회 저수조를 청소하고 연 1회 수질 정밀검사를 실시하여 깨끗한 수자원을 확보하고 있습니다.

발생한 오·폐수는 방류 시 발생하는 수질 영향을 최소화하기 위하여 적절한 절차에 따른 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 자체 오·폐수 처리 시스템 및 전문 처리 업체에 위탁하여 깨끗하게 정화한 후 방류하고 있으며, 매월 외부 전문 측정 기관을 통하여 방류수 내 수질오염물질 배출 농도를 검사하고 적합성 여부를 판단함으로써 수자원이 환경에 미치는 영향을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.



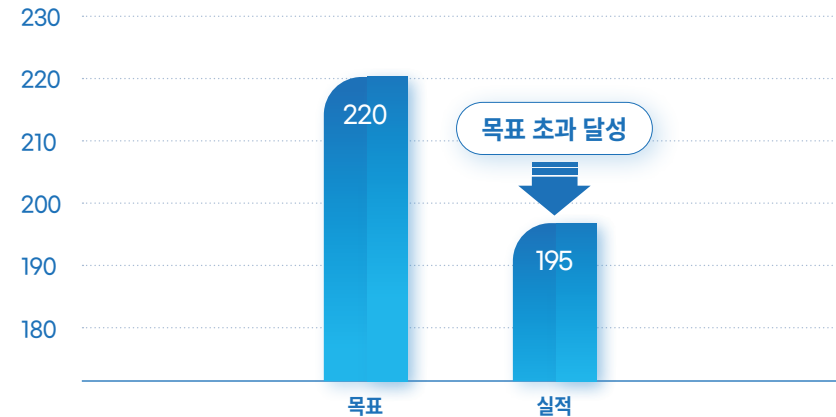
LIG넥스원 방재센터

수자원 관리 목표 및 실적

LIG넥스원은 수자원 사용량을 줄이고 효율적으로 관리하기 위하여 연간 용수 사용량 목표를 수립하고 실적을 관리 중입니다. 2023년에는 용수 사용량 목표인 22만 톤 대비 약 10% 낮은 19만 5천 톤의 사용 실적을 기록하였습니다.

2023년 용수 사용량 목표 및 실적

(단위: 1,000톤)



52 조직 문화
인재 육성
노사 소통

56 공급망 관리
공급망 관리 체계
동반성장 프로그램

59 지역사회 협력
사회공헌 추진 체계
사회공헌 프로그램

임직원, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자에 미치는
선한 영향력을 키우고 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

SOCIAL

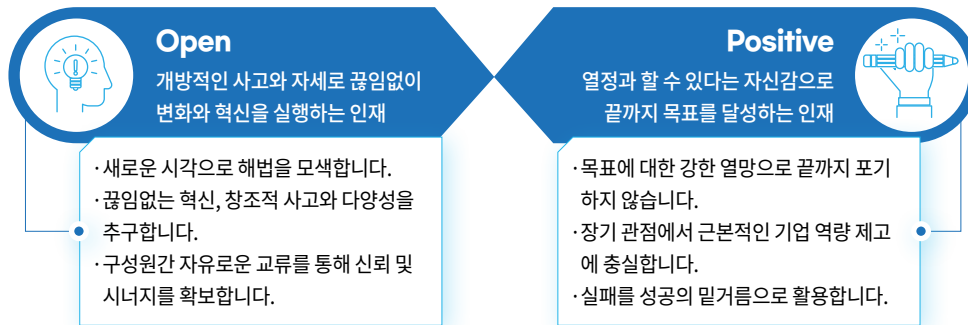
LIG NEX1 SUSTAINABILITY REPORT 2023

조직 문화

인재 육성

인재상

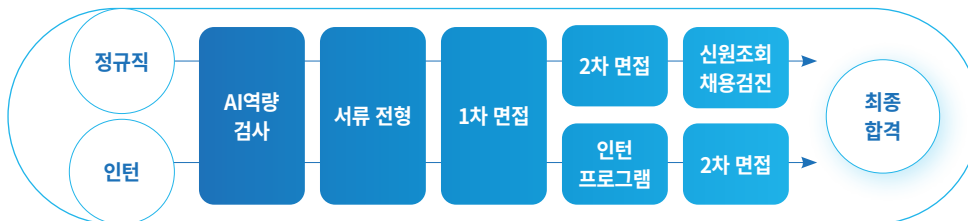
LIG넥스원의 구성원은 올바른 선택과 바람직한 행동을 위해 개방과 긍정의 핵심가치를 실천합니다. 개방과 긍정의 힘을 믿고 역량을 발휘하는 인재를 채용하고, 육성하고, 더 좋은 근무 환경을 만들어가는 것이 LIG넥스원이 추구하는 조직의 모습입니다.



채용 프로세스

LIG넥스원은 다양한 분야에서 우수한 역량을 가진 인재를 확보할 수 있도록 6단계에 걸친 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 온라인 채용 설명회, 학술대회, 인턴 프로그램 등 우수한 인재풀을 구성할 수 있는 채널을 확보하고 있으며, 역량에 기반하여 지원자를 공정하게 평가할 수 있도록 AI 역량검사를 도입하여 운영하고 있습니다.

LIG넥스원 인재 채용 절차



평가 및 보상

LIG넥스원은 공정하고 투명한 평가제도를 도입하고 이를 승진, 육성, 보상 등과 연계하여 다양하게 활용하고 있습니다. 성과 뿐만 아니라 핵심가치와 성장 가능성을 함께 고려하기 위하여 상사 평가에 동료 평가를 추가하여 다각도로 평가하고 있으며, 평가가 피드백과 역량강화로 이어질 수 있도록 반기별 성장관리 활동을 강화하였습니다. 또한, 각 팀원의 목표를 다른 팀원 모두가 상시 열람할 수 있도록 함으로써 개별 인원들이 적절한 목표를 수립하고 성과관리 체계의 투명성을 제고할 수 있도록 관리하고 있습니다.

LIG넥스원 평가 체계

구분		내용	
평가	성과평가	상/하반기 평가(6, 12월)	연 2회
	역량평가	Core Value 역량 평가(5, 9월)	연 2회
		Potential 평가(12월)	연 1회
평가 주관		상사(50%) + 동료 평가 ※반영 비중은 평가별 상이	
피드백		반기별 성과 점검 & 피드백 ※연 2회 성과관리 활동 필수	연 2회



조직 문화

인재 육성

교육 훈련

LIG넥스원은 모든 임직원이 업무 역량 강화와 자기 계발을 동시에 추진할 수 있도록 다각화된 교육훈련 프로그램을 제공하고 있습니다. 업무에 도움이 될 수 있도록 직무, 직급에 따라 구분하여 교육을 시행하고 있으며, 세미나와 이더닝 등 개인의 핵심 역량 향상을 지원할 수 있는 교육 체계도 운영하고 있습니다. 2023년 교육 훈련에 총 3,230백만 원을 투자한 결과 전체 교육시간 375,407시간으로 1인 평균 88.6시간의 교육을 이수했습니다. 교육 후에는 만족도 조사 및 교육 이수에 따른 테스트를 진행하여 교육 효과성 측정 및 개선에 반영하고 있으며 2023년 만족도는 5점 만점 중 4.6 점입니다.

LIG넥스원 직급별 교육 과정 및 성과								
	구분	대표과정	대상	주요 교육 내용	교육 시간(hr)	교육 인원(명)	교육 만족도(점)	비용(백만 원)
 직급별	입문자 과정	· Power Rookies · 직군별 입문 교육 · Super Rookies · OJT/멘토링	신입사원	· 회사 이해 및 기본 자세와 스킬 교육(합숙교육) · 기본적인 업무 수행을 위한 직무 교육 · 2년차 사원 리텐션 교육 · 부서 배치 후 기초 실무지식 교육	52,432	1,470	4.76/5.0	1,174
		경력사원 입문 과정	경력사원	· 회사 이해 및 동료 간 커뮤니케이션				
	승진급 과정	· 전사 공통 과정 · 직군 공통 과정 · 직군 선택 과정	사무: G1~G3 현장: 사원~기정	· 전 직원이 가져야 할 기본 역량 학습 · 각 직군별 직원이 갖춰야 할 특성화된 직무 역량 학습 · R&D 핵심기술 개발을 위한 기반기술역량 학습	31,074	2,542	4.66/5.0	
 직무별	리더십 과정	· 임원 교육 · 팀장 교육 · 팀장 후보자 교육 · 학위 파견 · 사원~기정 리더십 과정	사무: G4~G5 현장: 사원~기정	· 임원 경영역량 강화를 위한 세미나 및 맞춤형 교육 · 신입/기존 팀장 역량 강화 교육 · 팀장으로서 요구되는 조직/성과관리 Skill 선 학습 · 핵심인재 육성을 위한 국내/외 학위 파견 · 직급별 요구되는 리더 역량 학습	10,749	860	4.35/5.0	
	직무과정 - 사내	· PM교육 · 기술 Trend 교육	전체 임직원	· PM 역할 수행에 필요한 사업관리, SE 관련 학습 · AI, 우주항공, 자율주행 등 최신 기술 Trend 학습	24,003	1,107	4.51/5.0	1,377
	직무과정 - 사외	-	전체 임직원	· 본인 직무 관련 사외 과정/학회 참석	71,589	4,247	-	
 개인역량	자기주도학습	이더닝 / 독서통신 / 전화영어	전체 임직원	-	129,813	7,503	-	387
	기타	사내 세미나 / 조직 활성화 프로그램	전체 임직원	-	39,729	10,618	4.64/5.0	292
	법정교육	성희롱예방 / 장애인 인식개선 교육	전체 임직원	-	12,582	4,194	-	-
	사내동영상	신입사원 온라인 입문자 과정	신입/경력사원	· 사내 업무 프로세스 이해를 위한 동영상 콘텐츠 제공	3,436	6,871	4.65/5.0	-
총합					375,407	39,412	4.60/5.0	3,230

조직 문화

노사 소통

타운홀 미팅

LIG넥스원은 대표이사와 지역별/계층별 간담회인 타운홀 미팅을 정례화하여 실시하고 있습니다. 매 분기 1회 진행되는 타운홀 미팅을 통하여 조직 내 구성원들이 가진 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 개선 요청사항은 빠르게 피드백을 제공함으로써 조직문화를 이끌어가는 효과적인 의사소통 채널로 자리매김 하였습니다.

노사협의회

LIG넥스원은 『근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률』에 의거하여 분기별 1회 노사협의회를 실시하고 있습니다. 인사/노무 기능의 독립성에 따라 크게 2개 사업장의 노사협의회를 운영하며, 이를 통해 근로자의 의견을 수렴하고, 고충을 해결함으로써 노사 상생 문화를 강화하고 있습니다.

LIG넥스원 노사협의회 운영 현황

구분	개최시기	참석인원		주요 논의 내용
		사용자위원	근로자위원	
서울/판교/용인/대전 ¹⁾	1분기	5명	5명	· 노사협의회 운영(안) · 분기별 이슈사항 · 기타 임직원 의견 수렴
	2분기			
	3분기			
	4분기			
구미/김천/진해 ²⁾	1분기	7명	7명	· 노사협의회 운영(안) · 분기별 이슈사항 · 기타 임직원 의견 수렴
	2분기			
	3분기			
	4분기			

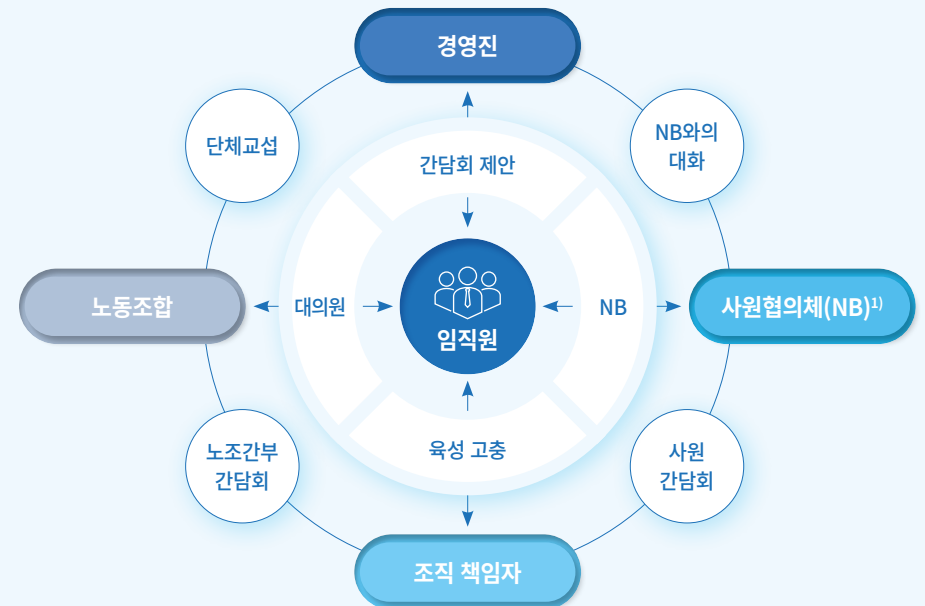
1) 사업장 기준 과반노조가 없는 이유로 사원 투표를 통해 근로자위원 5명 선별하여 운영

2) 사업장 기준 과반노조로 노동조합에서 근로자위원 7명 선임하여 운영

사원협의체 (Nex1 Board)

LIG넥스원의 구성원들은 근로자의 단체교섭권을 보장하기 위하여 노동조합을 운영하고, 더 좋은 조직문화를 자율적으로 만들기 위한 사원협의체(Nex1 Board)를 운영하고 있습니다. 노동조합과 사원협의체를 두 축으로 구축된 양방향 소통채널은 온·오프라인 정기·수시 조사를 통해 다양한 구성원 의견을 청취하고 고충을 파악하여 개선사항을 논의하는 협력 기구로서의 역할을 하고 있습니다. 이러한 소통과 협의에 힘입어 LIG넥스원은 노사화합선언문 선언 및 노사문화대상을 비롯한 노사관련 대외수상도 다수 보유하고 있습니다.

LIG넥스원 노사관계 및 소통 채널



1) NB: Nex1 Board, 자율적 사원협의체

조직 문화

노사 소통

노사 소통 채널

LIG넥스원은 온·오프라인 정기, 수시조사 등 여러 채널을 통해 다양한 계층의 의견을 수렴하고 있습니다. 임직원의 고충파악을 파악하는 한편, 임직원들이 직접 개선사항에 대한 제안에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

LIG넥스원 소통 채널		
N-Board 	· 사무직 사원 대외기구로서 근로조건 및 근무환경 등에 대한 구성원의 의견을 수렴하여 경영진에게 전달하는 역할 수행	시기 분기1회 (NB와의 대화)
월례모임 	· 경영현안 등 경영진 메시지를 구성원들에게 전달	시기 매월 1회
사내게시판 	· 자유게시판, 바퀴드림 등 온라인 채널을 통한 구성원 의견 청취	시기 수시
노사협의회 	· 근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률에 의거하여 근로자위원을 선거를 통해 선출하여 법정 노사 협의회 실시	시기 분기 1회
기타 간담회 	· 고충상담 등 계층별 간담회 수시 실시 (경영진, 부서장, HR 등)	시기 수시

조직 활성화

행복한 가족과 즐거운 일터를 추구하는 LIG넥스원은 조직 활성화 활동의 일환으로 2011년부터 고유 문화인 ‘Day 문화’를 만들어 운영해 왔습니다. 이는 주기적으로 테마를 선정하여 임직원들이 함께 참여하는 기업문화 활동입니다. LIG넥스원은 가족 중심의 프로그램을 통해 구성원의 회사에 대한 자긍심을 제고하고 구성원 간 소통과 연대를 강화하고 있습니다.

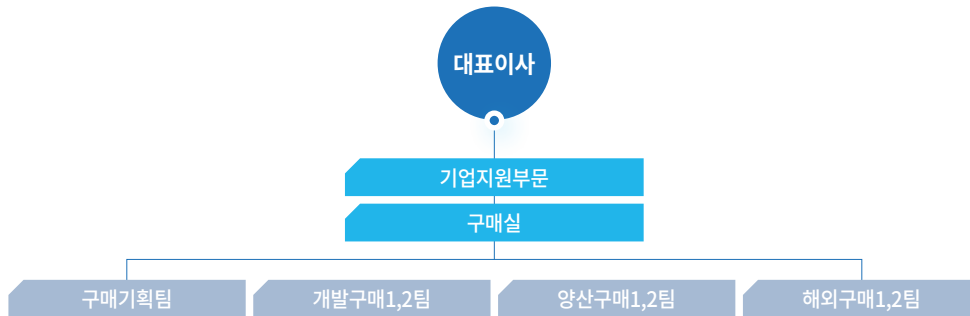
수시 출장간 Day – 바퀴달린 NB	9월 패밀리 Day – 가족 초청
 장기 출장자, 격오지 출장자를 위한 격려 행사	 가족을 일터에 초청해 추억을 만드는 행사
5월 러브 DAY – 부모님 전상서	11월 패밀리 Day – 가을캠핑
 어버이날을 기념해 편지 및 카네이션을 선물	 가족과 함께하는 힐링 가을 캠핑
7월 호프 Day	12월 수고한 Day – 출근길 이벤트
 사업장별 여러 부서와 교류하고 소통하는 행사	 한 해 동안 수고한 넥스원 사우를 위한 깜짝 선물

공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 관리 조직

LIG넥스원은 공급망 관리를 위하여 구매기획팀과 각 부문별 구매팀을 중심으로 협력회사와의 공정한 거래 및 상생협력을 추진하며, 생산, 연구, 품질, 안전환경, 경영지원 등 사내 전반의 부서들과 협업함으로써 공급망 리스크를 관리하고 있습니다.



지속가능한 공급망 관리 목표

LIG넥스원은 금융, 기술, 교육, 마케팅, 인력 관리 등 다양한 지원을 제공하여 협력회사의 경쟁력을 높이고, 이를 통해 사업의 경쟁력을 향상함으로써 국내외 방위산업을 선도합니다.

협력회사 육성/지원	커뮤니케이션 활성화	공정거래 문화 정착
재무적/비재무적 지원을 통해 협력회사의 성장과 자립력을 강화합니다.	다양한 소통 활동을 통해 협력회사와 ‘함께 하는’ 기반을 조성합니다.	평가부터 계약 및 납품까지 전 과정을 공정하고 투명하게 운영합니다.
· 협력회사 금융 지원 · 인력 채용 지원 · ESG 경영 및 산업안전 예방활동 지원 · 납품대금연동제 시행	· 계층별 소통 활동 · 협력회사 상호간 소통 강화 · 실무자 교류회 정례화 · 협력회사 포탈 운영	· 자율준수 프로그램 운영 · 윤리경영 준수 · 공정하고 투명한 협력회사 선정

공급망 관리 정책

LIG넥스원은 협력회사가 공정거래와 윤리 준법 문화에 함께 할 수 있도록 지속가능한 공급망 정책과 협력회사 행동규범을 제정하였습니다. 지속가능한 공급망 정책은 LIG넥스원이 협력회사를 포함하는 모든 이해관계자들을 대상으로 지켜야 할 인권, 안전보건, 환경, 윤리준법, 그리고 지속가능성 리스크 관리에 대하여 규정하고 있습니다. 협력회사 행동규범은 LIG넥스원의 모든 협력회사들이 지켜야 할 4개 부문 27개 항목으로 구성된 행동규범으로, 매년 2월 모든 협력회사는 행동규범에 서명함으로써 이를 따를 것을 약속하고 있습니다.

지속가능한 공급망 정책

공급망 리스크 평가

LIG넥스원은 지속가능한 공급망 관리를 위하여 협력회사의 거래실적과 보유 역량 수준을 지속적으로 평가하여 공급 안정성과 경쟁력 있는 우수 협력회사를 확보 및 유지하고 있습니다. 그 중 신용평가와 거래실적 평가는 매년 수행하고 있으며, 보유역량 평가는 3년마다 진행하고 있습니다. 평가 항목은 재무, 기술, 제조, 안전보건 역량 및 납기, 품질 역량 등으로 구성되며, 기업 윤리, 환경 및 안전, 인권 규범, ESG 등급 등 협력회사의 환경·사회적 영향 관리까지 함께 평가하고 있습니다. 평가 결과를 내부 시스템에 등록하여 취약점에 대한 개선계획을 수립하고, 개선을 독려하고 있습니다. 또한, 필요에 따라 재평가를 수행함으로써 개선계획이 수행까지 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

협력회사 평가

LIG넥스원은 협력회사 평가 시, 협력회사의 안전역량에 대한 평가를 실시하고 있습니다.

안전보건 평가 주요항목

- 1 과거 n년간 환경안전 법규 위반으로 인한 처벌(과태료 등) 이력은 없는가?
- 2 주기적인 안전교육을 실시하고 있는가?
- 3 법적 소방시설을 설치 운영하고, 화재보험에 가입하고 있는가?

공급망 관리

동반성장 프로그램

협력회사 안전 지원

LIG넥스원은 안전한 작업환경을 위해 협력회사와 함께 노력하고자 안전관리 시설 및 안전교육 비용, 안전인 증 검사를 지원하고 있습니다. 2023년에는 24개 사를 대상으로 안전관리 교육을 지원하였으며, 협력회사 담당자 25명이 교육에 참여하였습니다.

ESG경영 지원 프로그램

LIG넥스원은 협력회사와의 지속가능한 성장을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력회사 실사 평가 시 ESG 등급 우수기업에 가점을 부여하는 것 뿐 아니라, 2023년부터 협력회사가 ESG 경영을 추진할 수 있도록 컨설팅과 교육을 지원하고 있습니다. 2023년에는 2개의 협력회사를 대상으로 ESG 경영지원 프로그램을 진행하였습니다.

합동 전시회 참가

LIG넥스원은 2023년 10월 ‘서울 국제 항공우주 및 방위산업 전시회(ADEX 2023)’에 협력 중소기업 연합관을 만들어 9개 협력회사의 해외시장 진출을 지원하였습니다. 10월 17일부터 10월 22일까지 진행되는 행사 기간 동안 협력회사가 이용할 전시장 부스(입점, 디자인, 공사 일체) 및 홍보용 전시 콘텐츠 제작, 운영 교육 등을 제공하였습니다. 23,708명의 관람객이 방문한 본 행사 지원 결과, 비즈니스 상담 27건, 사업계약 추진 5건, 방산 업체 네트워킹 17건을 추진함으로써 중소 협력회사가 해외 시장으로 진출할 수 있는 발판을 마련하였습니다.

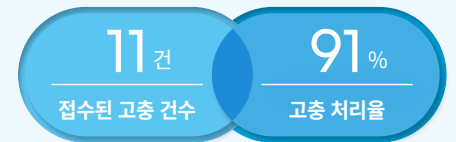


협력회사 고충 처리

LIG넥스원은 협력회사 고충 처리를 위해 협력회사 포탈(n-ISP 시스템) 고충상담센터, 신고센터, 협력회사 안전보건 고충채널을 운영하고 있습니다. 협력회사는 온라인 고충상담센터와 신고센터를 통해 언제든지 고충 상담이 가능하며, 2023년 해당 채널을 통해 접수된 고충 건수는 2건 모두 조치 완료되었습니다. 협력회사 안전보건 고충채널을 통해 접수된 고충 건수는 11건이며, 이 중 10건이 조치 완료되었습니다.

협력회사 안전보건 고충채널

LIG넥스원은 매분기 도수급협체제를 통해 협력회사 근로자의 고충을 해결하기 위해 노력합니다. 2023년 기준 총 11건의 고충이 접수되었으며, 1건을 제외한 10건을 조치 완료하였습니다. 미완료된 1건은 조치 계획을 수립 하여 2024년 하반기에 완료될 예정입니다.



주요 건의사항 및 개선 조치 결과

순번	건의사항	개선 조치 결과
1	우천 시 빗물로 인한 바닥 미끄럼 방지패드 설치 요청	▶ 설치 완료
2	미화 청소 등 작업 시 착용할 안전조끼 요청	▶ 안전조끼 지급
3	지게차 브레이크 감도 차이로 인한 작업자 피로감 및 급정지 위험성 개선 건의	▶ 지게차 밸브 압력, 페달 위치 조정 등으로 개선 완료
4	특경 근무인원 동절기 대비 지원 요청	▶ 동절기 물품 지원
5	주차장 진입 시 안전속도 초과 운전자에 대한 예방 대책 요구	▶ 안전운전 교육 실시

미조치 건의사항 및 개선 진행 현황

순번	건의사항	개선 조치 현황
1	정문 경비실 부근 펜스 점검 시 순찰로 설치 요청	▶ 구미2하우스 토지조성공사 후 점검로 설치 계획으로 '24년 7월 내 설치 예정

공급망 관리

동반성장 프로그램

상생협력 프로그램 운영 성과

LIG넥스원은 협력회사와의 상생 발전을 위해 금융지원, 결제수단 및 대금 지급 개선, 기술(개발) 지원 및 보호, 교육·훈련 및 인력 지원 등 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

분야	지원프로그램	지원내용	운영 성과
금융 지원 	상생협력 펀드 / 대금지급 조건 / 상생결제 시스템	·자금 대여 시 대출이자 할인 ·납품대금 조기 지급하여 원활한 자금 운용 ·1-2차 협력사간 상생 결제 시스템 구축	·상생 예금 펀드 200억 원 가입 ·납품 후 익월 25일 → 10일 현금지급 ·2차 협력사의 안전한 납품대금 회수
인력 지원 	내일채움공제 / 온라인 채용	·핵심 우수인력 및 청년을 위한 내일채움공제 기업 부담금 지원 ·온라인 채용 사이트 공고 및 인재 검색 이용료 지원	·10개 사 지원 ·12개 사 지원
산업안전 지원 	안전보건	·안전 교육 및 검사, 안전시설물 설치 비용 지원	·안전 검사 및 시설물 설치 비용 7개 사 지원
복리후생 지원 	문화활동	·문화 활동비(상품권) 지원	·5개 사 지원
기술 지원 	기술 이전 / 공동 특허 출원 / 핵심부품 국산화	·기술력이 부족한 협력회사에 주요 기술 무상 이전 ·주요 기술을 협력회사와 공동으로 특허 출원(권리지분 각 50%) ·제안서 작성, 도면 설계, 연동 시험 등 국산화 활동 지원	·1개 사 지원 ·5개 사 지원(특허 6건) ·12개 사 지원(지원 14건)
기술 보호 	기술자료임치	·협력회사 기술 보호를 위한 기술자료 임치(보관) 비용 지원	·1개 사 지원
경영 지원 	ESG 경영지원 / 납품대금 연동제	·산업환경 변화에 따른 ESG 교육, 진단, 컨설팅 비용 지원 ·협력회사 주요 원재료 가격 변동에 연동하여 납품대금 조정	·2개 사 지원 ·21건 계약 체결
판로 지원 	전시회 지원	·ADEX 2023(서울 에어쇼) LIG넥스원 내 협력회사 연합관 설치비용	·9개 사 지원
교육 지원 	원가부문 교육 / 산업안전 교육 / 방산기술보호 교육	·원가계산 실무 및 제비율 산정 교육 ·산업안전보건법, 중대재해처벌법 교육 ·방산기술보호 중요성 및 기술 보호 준수사항 교육	·37개 사 지원 ·24개 사 지원 ·22개 사 지원

지역사회 협력

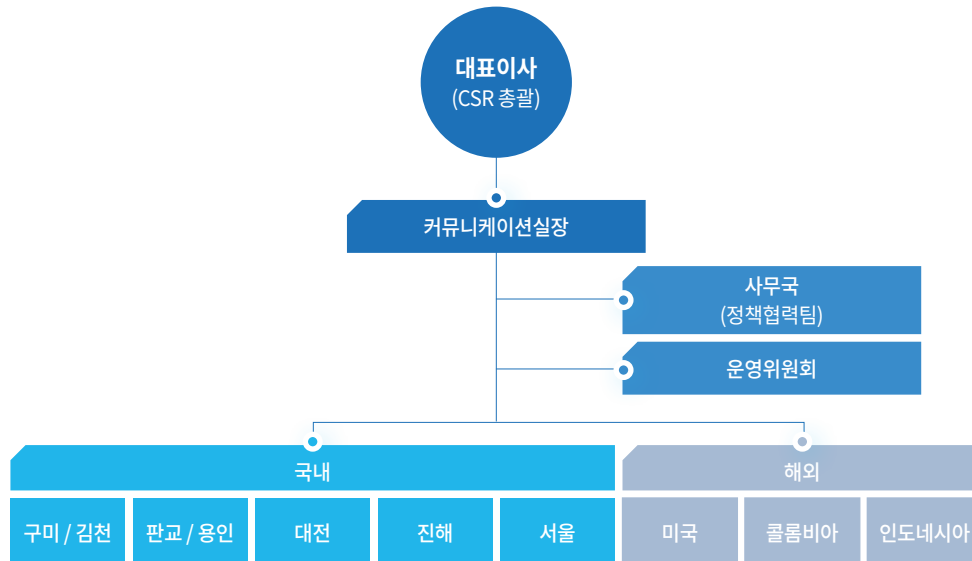
사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 조직

LIG넥스원은 사회적 책임을 다하며, 보다 밝은 내일을 만들기 위해 나눔을 실천하고 지속적으로 소통함으로써 더불어 사는 사회를 만들어 갑니다. ‘사회공헌을 통한 상생 가치 실현’이라는 비전 아래, 듣고, 나누고, 공유하는 행복한 사회공헌을 구현하고, 사회/지역/단체와의 공동 가치를 실현하고 있습니다.

LIG넥스원은 2007년 사회공헌 전담 조직인 사회봉사단을 구성하고, 기업의 사회적 역할을 다하는 체계적인 사회봉사 활동을 전개하고 있습니다. 주요 사업장이 위치한 판교, 구미, 대전 사업장별로 사회공헌 담당자를 지정하고, 지방자치단체 및 지역 사회 봉사기관과의 긴밀한 네트워크를 바탕으로 지역 상생을 실천하는 활동을 펼치고 있습니다.

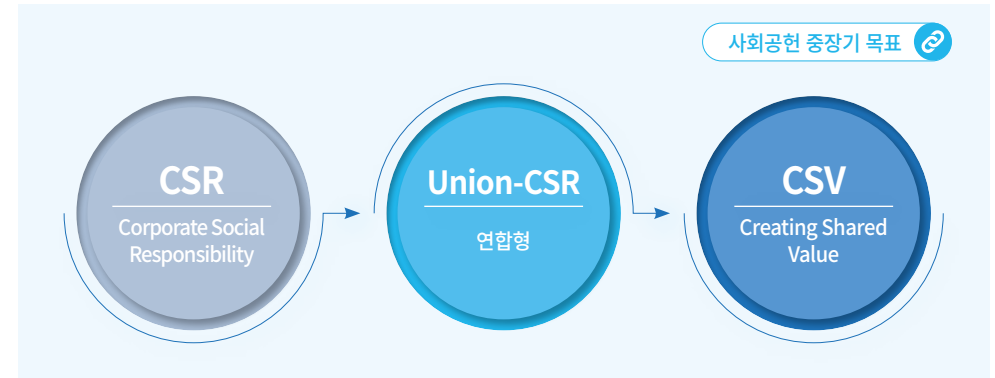
사회공헌 조직도



사회공헌 추진정책

LIG넥스원의 사회공헌 활동은 기존 기업 사회공헌활동(CSR)에 다양한 외부기관(재단, NGO 및 지자체 등)과의 협업을 적용하여 사회공헌의 임팩트를 강화하고 효율성을 확보하는 ‘Union-CSR(연합형)’로 발전되었습니다. 나아가 국내 및 해외로 사회공헌 영역을 지속적으로 확대하며 보건위생·소외계층(다문화, 독거노인 등) 지원 등의 ‘나눔 사업’을 새롭게 실천함으로써 지역사회 이슈에 집중하고 기업의 비즈니스 기회로 연계되는 경제적/사회적 임팩트 창출 활동(CSV)으로 변모하고 있습니다.

사회공헌 추진 정책



지역사회 부정적 영향 관리

LIG넥스원은 회사의 사업 활동이 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 식별하고 이를 완화하기 위한 활동을 이행하고 있습니다. 특히, 2023년에는 지역사회와 연계하여 사업장 인근 지역 내 부정적 영향 완화를 위한 사회공헌 활동을 추진하였습니다.

LIG넥스원은 국방과학연구소의 안흥종합시험장을 이용함에 따라 인근 주민들에게 소음피해가 발생할 가능성이 있음을 인지하고 주민들의 생활권 보호를 위해 힘쓰고 있습니다. 국방과학연구소, 방위산업진흥회 및 유관 방산업체 회원사들과 함께 주민들의 목소리를 청취하고, 방위산업진흥회와 함께 기금을 조성하였습니다. 또한, 생산시설로부터 발생할 수 있는 환경, 안전, 소음 등의 영향을 식별하고 구미 하우스를 중심으로 사랑의 쌀 기부, 1사 1촌 도농상생 등 지역사회와 상생협력 활동을 추진하였습니다.

지역사회 협력

사회공헌 프로그램

호국보훈 활동

위국진충(爲國盡忠) 이념 하에 창업한 이래로 LIG넥스원은 방위산업체로서의 책임의식을 갖고 국가를 수호한 순국 선열 및 호국 영령을 추모하고, 국가의 안전을 책임지는 국군 장병의 사기 진작을 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 아래의 호국보훈 활동 이외에도, 한미동맹재단, 계룡시보훈단체협의회, 대한민국 국가합창단, 호국보훈 애국시화전, 필리핀참전용사 후손 만찬, 한유엔사 친선협회 후원 등 다양한 호국보훈 활동을 추진하고 있습니다.

1사 1묘역 자매결연

2010년부터 현재까지 진행한 묘역정화 봉사활동으로, 방산 업계 최초 자매결연 맺은 이래 꾸준히 활동하고 있습니다. 서울현충원 제30묘역, 대전현충원 애국지사2묘역, 영전호국원 11/12묘역 등 다양한 묘역과 1사 1묘역 자매결연을 체결하였고, 매년 2회 대전현충원과 영전 호국원 11/12묘역의 묘역 정화 봉사활동을 실시하고 있습니다.



서해 수호의 날 추모

제2연평해전, 연평도 포격전, 천안함 피격 등 호국 영웅의 넋을 기리고 유가족에게 위로를 표하기 위해 2011년부터 현재까지 13년 간 진행하고 있습니다. 신입사원 등 임직원이 해군2함대 사령부를 방문하여 추모행사를 가지고 있으며, 서해수호의 날 기념 사진전을 개최하고 55 용사 유가족에게 선물과 편지를 감사의 마음을 담아 전달하고 있습니다.



상이군경회 후원

LIG넥스원은 2017년부터 대한민국 상이군경회와 MOU를 체결하여 국가유공상이자들의 자긍심 고취와 복리 증진을 위해 활동하고 있습니다. 매년 국제상이군 체육대회 참가를 후원하고 선수단의 훈련을 지원하고 있습니다.



군 장학재단 후원

LIG넥스원은 순진 국민 유자녀의 장학재단을 후원하고 있습니다. 각 군 장학재단(하늘사랑, 바다사랑, 육군협회, 해병대(덕산) 후원을 통해 장학금을 전달하고 있습니다.



1사 1병영 후원

민·군 협력 대표 모델로 제11기계화보병사단, 제50보병사단과 협약을 통해 국군 장병의 사기 진작과 복지 향상에 이바지할 수 있도록 2012년부터 현재까지 지속적으로 교류하고 지원하고 있습니다.



저소득 국가유공자 위문품 후원

‘훈훈한 LIG, 든든한 보훈’을 슬로건으로 LIG 계열사들이 모여 매년 국가 지정 보훈 기념일(삼일절, 호국보훈의 달, 순국선열의 날) 전후로 저소득 국가유공자에게 위문품을 전달하고 있습니다. 2023년에는 보훈부, 사랑의열매와 공동으로 저소득 국가유공자를 대상으로 방한용품 지원하였습니다.

美 한국전 참전용사 기념 사업 후원

LIG넥스원은 한국전 참전용사의 업적을 알리기 위한 활동을 활발히 진행 중입니다. 한국전 참전용사의 업적과 한국 발전상을 담은 Korea Reborn을 출간하여 미국 내 공공도서관과 교육기관 등에 배포하고, 참전용사와 가족은 물론 미국 내 주요 인사와 학생들에게 전후 한국의 발전상을 널리 알리고 있습니다.

지역사회 협력

사회공헌 프로그램

지역사회 활성화 활동

LIG넥스원은 지역사회와 소통하고 상생하는 사회를 만드는 것을 목표로, 지역 구성원의 삶의 질을 향상하고 지역이 보유한 강점 극대화하기 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 특히, 사업장 인근 거주민과 협력하거나 함께 성장할 수 있는 프로그램을 운영하며 상생 협력 체계를 구축하고 있습니다.

사랑의 김장 나누기



사랑의 김장 나누기 행사는 협력회사 협의회와 함께 실시하고 있습니다. 2023년에는 성남시 사회복지협의회 소속 복지기관을 통해 취약계층 650세대에 3,300포기의 김장김치를 전달하였습니다. LIG넥스원은 소외된 이웃에게 2018년부터 2023년까지 총 16,100포기의 김치를 전달하였습니다.

지역 전통시장 식자재 구입

LIG넥스원은 전통시장 구매 협약을 통해 지역사회 농산물 이용을 제고하고 지역사회 활성을 지원하고 있습니다. 협약을 통해 LIG넥스원 사내식당의 식자재를 전통시장에서 구매하여 연간 약 1억 원의 이용 실적을 기록하고 있습니다.

임직원 봉사활동

LIG넥스원의 임직원을 포함한 구성원은 중탑종합사회복지관 봉사, 희망나눔 도시락 배달 봉사를 통해 이웃과 지역사회에 따뜻한 마음을 전하며 상생 체계를 구축하고 있습니다. 임직원들의 자발적인 참여로 진정성 있는 나눔을 전하고 지역사회의 활성화를 위해 노력하겠습니다.

산학협력 활동

LIG넥스원은 국방산업기술분야의 발전과 우수 인재 육성 및 취업 역량 강화를 위해 대학과 산학 협력 MOU를 체결하였습니다. 연구센터 설립 지원과 연구 지원 등 상생 협력의 모범 사례가 되도록 지원을 아끼지 않고, 국내 국방 기술 발전에 기여하고자 합니다. 세종대학교의 미래무기체계 구축 지원을 위해 총 1억 2,300만원을 기부하였으며, 광운대학교에 총 3억원을 기부하여 유도무기, 레이더 분야 연구과제 추진과 미사일 안보 전략연구센터 설립을 지원하고 있습니다.



지역사회 협력

사회공헌 프로그램

사회적 약자 및 재난 극복 지원

LIG넥스원은 사회 구성원의 일원으로 기업 활동으로 얻은 이익을 세상에 나누며 사회의 지속가능한 발전을 도모하고 사회적 임팩트를 창출하는데 적극적으로 참여하고 있습니다. 사회 공헌 전담 조직을 중심으로 사회문제에 대한 솔루션을 찾아 실천하며 기업 시민으로서 사회적 책임을 다하겠습니다.

대한장애인축구협회 기부



LIG넥스원은 2007년부터 현재까지 17년간 대한장애인축구협회에 지속적인 후원과 교류를 통해 장애인 축구 발전에 기여하며 더불어 사는 세상을 그리고 있습니다. 2023년 장애인의 날을 맞아 장애인 복지 증진과 장애인 축구 발전을 위한 발전 기금 약 1억 3,000만 원을 전달하였습니다.

튀르키예 복구 성금 지원

지진 피해를 이은 튀르키예 국민들을 돕기 위해 LIG넥스원 임직원들의 힘을 보태었습니다. 사내 임직원의 자발적인 성금 모금 및 회사 기부금으로 성금을 조성하여 LIG그룹 공통으로 2023년 튀르키예 대지진 복구를 위해 2억 5,500만 원의 성금을 지원하였습니다.

사랑의 헌혈

LIG넥스원은 혈액 수급에 힘을 보태기 위해 한마음 혈액원과 사랑의 헌혈 캠페인을 함께 진행하였습니다. 사랑의 헌혈 행사는 임직원이 자발적으로 참여하는 캠페인으로 2010년부터 각 사업장별로 연 2회 진행하고 있습니다.

순천향대 부속 서울병원 기부



의료취약계층의 의료비 부담을 덜고 회복에 도움이 될 수 있도록 순천향대 부속 서울병원을 지원하고 있습니다. 의료 보장 사각지대에 놓여있는 의료취약계층을 위해 2021년부터 기부를 이어가고 있으며, 2023년에는 순천향대 부속 서울병원에 5,000만 원의 발전기금을 전달하였습니다.

호우피해 복구 성금 지원

LIG넥스원은 호우로 피해를 입은 지역사회의 빠른 복구에 도움이 되기 위해 호우피해 복구 성금을 지원하였습니다. 2023년에는 LIG그룹 공통으로 호우피해 복구 성금 총 1억 원을 후원하였습니다.

LIG그룹 자립준비청년 후원

LIG그룹은 법적 보호시설을 떠나 독립하는 자립준비청년들이 안정적으로 사회에 정착할 수 있도록 후원하고 있습니다. 2023년에는 국제구호개발 NGO 월드비전에 '자립준비청년 셀프-헬프(Self-Help) 사업 기금' 4천만 원을 전달하여 자립준비청년들이 자립과정 중 필요한 생활비 및 주거비 등으로 사용할 수 있도록 하였습니다.

LIG넥스원은 주주가치, 이해관계자 권리보호, 기업가치 제고를 위하여
투명한 지배구조를 추구하고자 합니다.

GOVERNANCE

64 이사회

이사회 구성
이사회 인터뷰
이사회 산하 위원회
이사회 운영

71 주주

주주 구성 및 투자자 소통
주주 친화 제도

LIG NEX1 SUSTAINABILITY REPORT 2023

이사회

이사회 구성

이사회 구성 원칙

이사회는 전체 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성되어야 하며, 이사는 공정하고 투명한 절차를 통해 선임되어야 합니다. LIG넥스원은 독립성, 다양성, 전문성의 원칙 하에 사외이사 및 최고경영자 후보군을 관리하고 적합한 프로세스에 따라 선임하고 있습니다. 또한, 이사회 구성과 활동에 관련된 모든 규정은 홈페이지에 공개하고 있습니다.

2024년 3월 기준, LIG넥스원의 이사회는 총 7명(사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명)으로 구성되어 있습니다. 이사회 구성원의 과반수 이상인 4명을 사외이사로 구성하고, 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 대표이사와 이사회 의장을 분리함으로써 이사회의 투명성과 독립성을 제고하였습니다.

아울러 이사회 내 위원회를 설치하여 합리적인 의사결정과 이사회 중심의 책임경영을 강화하고 있습니다. 2024년 3월 기준, 총 다섯 개의 위원회를 운영하고 있으며, 각 위원회와 관련된 규정은 홈페이지 내 '투자 정보-지배구조' 부분에 공개하여 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다.

홈페이지 '지배구조' 부문 



사외이사 선임 절차 및 기준

LIG넥스원은 당사의 비즈니스, 기술, ESG 등 경영 의사결정에 필요한 전문성을 보유한 사외이사 후보군을 발굴하고 있으며, 이 과정에서 주주, 이해관계자 및 외부 자문기관 등으로부터 적극적으로 추천을 받고 있습니다.

사외이사의 선임을 위해서는 총 3번에 걸쳐 심의가 진행됩니다. 사외이사후보추천위원회는 상법과 관련 법령, 위원회 운영규정에 근거하여 후보자를 1차로 심의하고, 이사회에서는 다양성과 전문성의 원칙에 따라 2차 심의를 진행합니다. 2번의 심의를 거친 후보자는 최종적으로 주주총회의 심의를 거쳐 선임됩니다. 이 과정에서 상법에서 규정하는 바에 따라 당사의 주요 주주이거나 특수 관계에 있는 경우 선임을 제한하고 있습니다.

최고경영자 후보군 관리

LIG넥스원은 최고경영자 후보 자격요건을 '최고경영자 승계 규정'에 의거하여 규정하고 있습니다. 매년 상/하반기 Succession Plan을 수립하고 대표이사에게 보고하여, 즉시 보임 가능한 후보군(1st)과 육성 후 3~5년 이후 보임 가능한 후보군(2nd)으로 분리하여 선발하고 있습니다.

최고경영자 승계규정은 후보자 추천 및 승계 절차, 자격 요건, 관련 교육 프로그램 등을 규정하고 있으며, 홈페이지 내 '지배구조' 부문에 공시하고 있습니다.

최고경영자 승계에 관한 규정 3조의 2항 1 <LIG그룹 공통 요건>

- 1 전략적 방향 제시
- 2 균형 잡힌 통제 및 목표 달성 체계 구축
- 3 조직자원의 효과적 관리
- 4 효과적인 조직문화 조성
- 5 윤리적 관행 강조

최고경영자 승계에 관한 규정 3조의 2항 2 <LIG그룹 특수 요건>

- 1 방위산업에 대한 전문성
- 2 대외교섭력
- 3 방산수출에 대한 이해

이사회

이사회 구성

이사의 독립성

LIG넥스원은 이사회 독립성의 원칙에 의거하여 이해관계자의 권익을 보호하고 긍정적 가치를 확산하기 위해 투명하고 건전한 이사회를 구성하고자 노력합니다. 이사회 구성원 총 7명 중 4명을 사외이사로 선임하였으며, 이사 후보 추천 시 공정성을 확보하기 위하여 사외이사 비율이 과반수 이상인 사외이사후보 추천위원회를 설치하여 운영 중입니다.

이사의 다양성

LIG넥스원은 이사회 구성의 다양성을 고려하여 이사를 선임하고 있습니다. 성별 다양성을 확보하고자 2022년 3월 28일 여성 이사인 김진 사외이사를 선임하였으며, 앞으로도 이사 선임 시에 성별, 연령, 경험 및 산업 등 여러 요소를 고려하여 다양성을 높이고자 합니다.

이사의 전문성

LIG넥스원은 방위산업의 산업적 특성과 대내외 경영환경을 고려하여 경영/마케팅, 회계, 정보보호, ESG 및 법무 등 다방면의 경험과 전문성을 지닌 이사로 이사회를 구성되어 있습니다. 이사회가 합리적인 의사결정을 내리고, 각 이사가 보유한 전문성과 노하우가 그룹 경영에 반영될 수 있도록 이사 선임 시 다양한 역량을 고려합니다.

이사회 구성 현황

2024.03.25 기준

구분	성명	성별	직위	주요경력	최초 선임일	임기 만료 예정일	임기	연임 여부
사내이사	신익현	남	대표이사	現 LIG넥스원 CEO	2024.03.25	2027.03.25	3년	-
	차상훈	남	부문장	現 LIG넥스원 기업지원부문장	2023.03.27	2026.03.27	3년	-
사외이사	김재욱	남	의장	現 고려대학교 경영대학 교수	2022.03.28	2025.03.28	3년	-
	최원욱	남	이사	現 연세대학교 경영대학 교수	2019.03.27	2025.03.25	1년	2회
	이상진	남	이사	現 고려대학교 정보보호대학원 교수	2020.03.25	2025.03.27	2년	1회
	김진	여	이사	現 법무법인 지향 변호사	2022.03.28	2025.03.28	3년	-
기타비상무이사	최용준	남	이사	現 (주)LIG 대표이사	2021.03.29	2027.03.25	3년	1회

이사회 역량 구성표(BSM; Board Skills Matrix)

구분	사내이사			사외이사			기타비상무이사
	신익현	차상훈	김재욱	최원욱	이상진	김진	최용준
리더십	●	●	●	●	●	●	●
경영 (CEO/CFO)	●	●					●
영업/마케팅	●		●				
재무/회계		●		●			
Industry	●				●		
보안/정보보호					●		
법률						●	
인권/다양성						●	

이사회 인터뷰

Q1 기업들이 ESG 경영에 집중해야 하는 이유



“
기업은 홀로 존재하는 것이 아닌,
다양한 사회 주체와 함께 존재합니다
”

기업이 비즈니스 과정에서 영향을 주고 받는 주체는 실로 다채롭습니다. 정책을 통해 상호 영향을 주고 받는 정부, 고객과 협력회사를 망라하는 공급망, 함께 기업을 이끌어 나가는 임직원, 기업이 비즈니스를 펼치는 지역사회의 주민들까지, 기업은 다양한 이해관계자와 관계를 맺고 있습니다. 그리고 이러한 관계 속에서 회사는 서로 긍정적인, 혹은 부정적인 영향을 미치기 때문에 기업은 ESG 경영에 집중해야 합니다. E, S, G는 서로 다른 것이 아니라 회사 경영 기준의 하나의 커다란 틀 그 자체로서 기업과 사회가 상생할 수 있는 지속가능한 성장을 이끌어가는 것 입니다. E, S, G 간 서로 연계된 전략을 개발하고 실행함으로써 기업의 사회적 책임과 지속가능성을 실현할 수 있습니다.

ESG

LIG넥스원의 ESG 경영의 방향성 Q2

“
환경, 사회, 지배구조, 모두가 균형 있게 연계되어야 합니다
”

ESG 경영은 기업의 고유한 정체성과 방향성을 고려하는 것 뿐만 아니라 각 ESG 경영 이슈에 대해 신뢰와 책임을 기반으로 하는 공감대를 형성해야 합니다. 방위산업이라는 산업 특성을 고려하여 국방, 안전, 국가 보호와 관련된 환경·사회적 이슈에 대해 고민하고, 문제 해결을 위한 프로그램을 내재화 하는 것이 중요합니다. 업무 프로세스 내에 환경, 안전, 보안 관련 시스템을 갖추고 사고를 미연에 방지할 수 있는 시스템을 항상 갖추고 있어야 합니다. 또한, 임직원, 공급망, 지역사회까지 모든 이해관계자와 신뢰를 기반으로 긍정적인 관계를 형성할 수 있도록 노력해야 합니다. 조직 문화와 경영 전략의 혁신을 위한 공감대를 강화하고 협력회사와 지속가능한 관계를 이끌어갈 수 있도록 프로그램을 고도화해야 합니다.

LIG넥스원의 이사회는 이러한 ESG 경영 활동이 환경, 사회, 지배구조 모든 분야에 균형 있게 연계됨으로써 차별화된 경쟁력을 갖추고 지속가능한 성장을 이어나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

Special Interview

Q3 LIG넥스원 이사회만의 강점



“
사외이사들의 전문성과 다양성, 그리고 개방적인 의견 수용 태도가
LIG넥스원 이사회의 가장 큰 강점입니다
”

LIG넥스원의 사외이사진은 다양한 분야에서 경험을 쌓은 전문가들로 구성되었으며, 사내이사진과의 원활한 소통을 통하여 본연의 업무를 수행하고 있습니다. 안건들을 사전에 전달받아 충분히 검토하고, 더 나은 방향을 활발하게 의논함으로써 LIG넥스원의 실질적인 변화로 이어가고 있습니다. 개방적인 의견 수용 태도를 바탕으로 이어지는 활발한 의사소통, 그 과정에서 발휘하는 전문성과 다양성은 의사결정 과정에서 더 많은 가능성과 균형점을 이끌어내는 데에 기여합니다.



LIG넥스원 이해관계자들에게 드리는 말씀 Q4

“
ESG 경영 기업의 지속가능한 발전을 위해
꼭 필요한 것으로 인식해 주시기를 당부 드립니다
”

ESG 경영은 기업의 외부평가를 넘어 회사의 지속가능한 성장을 위해 필수적인 요소입니다. ESG 경영의 궁극적인 목표는 다양한 이해관계자의 목소리에 귀 기울이며 기업의 사회적 책임과 선한 영향을 실현하고, 이를 통해 더 큰 가치를 창출하는 데 있습니다. 변화하는 세계 시장에서 LIG넥스원의 경쟁력을 강화하고 사업을 확장할 수 있도록 ESG 경영 체계를 내재화해야 합니다. 앞으로도 이사회 구성원들은 모든 이해관계자분들의 의견에 집중하며, 회사와 사회의 발전을 위해 최선을 다할 것입니다.

LIG넥스원 이사회

이사회

이사회 운영

이사회 운영 규정

LIG넥스원은 이사회의 원활한 운영을 위해 권한, 관리, 절차, 구성 등을 구체적으로 명시한 이사회 규정을 제정하여 공개하고 있습니다. 이사회 규정에 따라 정기 이사회는 분기마다 1회 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 임시 이사회는 이사회 의장이 필요하다고 판단할 경우 이사 또는 감사위원회가 이사회 의장에게 의안과 그 사유를 밝혀 정당하다고 인정될 때 이사회를 소집하여 개최하고 있습니다.

사외이사 교육 및 지원

LIG넥스원은 이사회의 원활한 의사결정과 전문성 강화를 위해 여러 채널을 통해 운영을 지원하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우 당사가 영위하는 사업의 특성과 관련 법령에 대한 이해를 높이기 위해 주기적인 간담회와 다양한 분야의 교육을 추진하고 있습니다. 2024년 3월 기준, LIG넥스원의 사외이사는 이사회 규정 6조에 의거하여 의사결정을 돕기 위한 외부 전문 인력을 활용할 수 있으며, 2023년 1년 간 총 5회의 관련 교육을 받았습니다.

2023년 사외이사 교육

교육일자	주요 교육내용	참석률
2023.02.09	- 글로벌 지속가능성 보고기준 동향과 대응 전략	100%
2023.03.27	- 해외사업 전략 보고	100%
2023.04.27	- 중장기 전략 세미나	100%
2023.06.29	- 윤리 · 준법 교육	100%
2023.12.08	- 내부회계관리제도 운영 현황	100%

이사회 활동

이사회 소집은 사전에 각 이사들이 관련된 안건에 대하여 심사숙고한 의사결정을 내릴 시간을 확보하기 위하여 이사회 소집일 7일 전까지 통지합니다. 이사회 개최 시에는 의사록을 작성하여 의사결정사항을 관리하고 있으며, 연간 이사회 개최에 따른 활동 내역은 홈페이지에 공개하여 주주 및 이해관계자의 정보 접근성을 강화하고 있습니다.

2023년에는 정기 이사회를 포함하여 총 12회의 이사회를 개최하여 31건의 안건을 처리하였으며, 이사회 참석률 100%를 기록하였습니다. 이사회를 통해 결정된 주요 사안으로는 재무제표 및 영업보고서 승인, 이사회 내 위원회 위원 선임, 사외이사 보수 집행 승인, 이사 등과 회사 간의 승인, 회사채 발행 승인 등의 안건이 있습니다.

이사회 평가 및 보상

LIG넥스원은 이사회의 책임 있는 의사결정을 지원하기 위하여 다양한 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 이사회 규정 12조를 통해 주주총회 결의를 통한 ‘이사의 회사에 대한 책임 감면’을 명문화 하고 있으며, 회사의 비용으로 임원배상책임보험에 가입되어 있습니다. 또한, 개별 이사에 대한 책임 있는 행동을 촉구하기 위하여 재선임 여부 결정 시에 종합적인 평가를 진행하고 있습니다. 경력과 활동 내용에 대한 전문성, 업무 수행의 공정성, 객관성, 성실성, 책임감 등을 기준으로 평가하며, 이사회 참석률, 주요 의사결정에 대한 적절한 자문 제공 여부, 그리고 내부 통제와 내부감시장치 운영에 대한 기여도 등도 함께 고려하고 있습니다.

나아가 LIG넥스원은 이사회의 책임 강화를 위하여 이사회 및 산하 위원회의 평가를 도입하고자 하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 향후 개선 방안을 도출하여 다음 연도의 이사회 활동에 반영하는 등 이사회 활동에 대한 다양한 평가 방안을 고려하고 있습니다.

이사 및 이사회 보수 한도는 보상위원회에서 심의하고 주주총회에서 결의된 기준을 적용하여 지급하고 있으며, 주식매수선택권을 부여하고 있지 않습니다. 단, 사외이사의 보수가 평가 결과에 따라 지급될 경우 사외이사의 독립성이 훼손될 수 있다는 판단 하에 평가를 기반으로 하는 차등적인 보수정책은 운영하고 있지 않습니다.

이사회

이사회 산하 위원회

위원회 구성

LIG넥스원은 이사회 운영에 전문성을 더하기 위하여 이사회 산하 5개의 위원회를 구성하였습니다. 이사회 내 모든 위원회는 해당 부문에 전문성을 가진 사외이사를 위원장으로 두고 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 투명하고 독립적으로 위원회를 운영하고 있습니다. 또한, LIG넥스원은 위원회의 역할과 책임, 권한에 대해 명문화한 위원회 규정을 공개하고 있습니다.



2023년 이사회 내 위원회 활동 성과

위원회명	설치목적 및 권한사항	구성	소속 이사명	위원장	2023년 운영실적	
					개최 수	참석률
 ESG위원회	ESG 전략 및 정책수립	사외이사 4명 사내이사 1명	김진(비상근) 김재욱(비상근) 이상진(비상근) 최원욱(비상근) 차상훈(상근)	김진 사외이사	5회	100%
 감사위원회	경영의 투명성을 제고하기 위해 경영활동 전반에 대한 감사, 재무제표 등 회계 관련 서류를 검토하고 회계법인의 감사절차 및 감사결과 등을 심의 및 의결	사외이사 4명 -	최원욱(비상근) 김재욱(비상근) 이상진(비상근) 김진(비상근)	최원욱 사외이사	12회	100%
 사외이사후보 추천위원회	지배구조의 투명성 제고 및 사외이사 후보 추천	사외이사 2명 사내이사 1명	최원욱(비상근) 김재욱(비상근) 차상훈(상근)	최원욱 사외이사	3회	100%
 보상위원회	객관성 확보와 적절한 보상 결정, 주주총회에 제출할 등기이사 보상의 한도 심의 및 의결	사외이사 2명 사내이사 1명	김재욱(비상근) 최원욱(비상근) 차상훈(상근)	김재욱 사외이사	3회	100%
 위험관리 위원회	이사회에서 위험관리위원회에 위임한 사항의 심의 및 의결	사외이사 4명 사내이사 1명	최원욱(비상근) 김재욱(비상근) 이상진(비상근) 김진(비상근) 차상훈(상근)	최원욱 사외이사	12회	100%

이사회

이사회 산하 위원회

ESG위원회

전사 ESG 전략을 추진하고 이해관계자와의 소통 역할을 수행하는 ESG위원회는 ‘안전하고 편리한 미래를 디자인하는 첨단기술 기업’이라는 비전 아래 지속가능경영을 위한 추진 체계를 구축하고 있습니다. 전사적인 지속가능경영 실천과 확산이라는 목표를 위해 ESG위원회는 주요 ESG 전략에 대하여 심의하고 의사결정을 내리며, 전사 차원의 기후변화 및 탄소중립에 대한 비전과 추진 방향을 제시합니다. 또한, ESG위원회는 대기, 수질, 오염물질, 화학물질 등 전사 환경경영 관련 이슈 사항과 이에 대한 대응 전략을 검토하고, 국내외 주요 평가 결과에 대한 커뮤니케이션을 수행합니다.

지속가능경영 조직도



2023년 ESG위원회 운영 현황		
차수	일자	안건
1차	2023.03.27	- ESG위원회 위원장 선임
		- 2023년 ESG 활동 계획(안) 승인
2차	2023.07.27	- 2050 탄소중립 실행 계획(안) 보고
		- 자회사형 장애인 표준 사업장 설립(안) 보고
3차	2023.09.21	- 정보보호 체계 현황 및 주요 활동 보고
4차	2023.10.26	- 소통의 조직문화와 인권경영 보고
		- 상생협력 및 동반성장 활동 보고
		- 사회공헌 및 지역상생 활동 보고
5차	2023.12.21	- 2023년 ESG등급 평가결과 보고



이사회

이사회 산하 위원회

감사위원회

LIG넥스원은 관련 법령에서 엄격하게 규정하는 전문성과 독립성을 기반으로 감사위원회를 구성하였습니다. 감사위원회는 각 회계 및 재무, 경영/마케팅, 정보보안, 인권/법률 부문에서 전문성을 가진 4명의 사외이사들로 구성되어 있습니다.

감사위원회는 회사가 적법하고 합리적인 절차와 의사결정을 통하여 기업가치 및 주주 가치를 제고하고 있는 지 감독하는 역할을 수행합니다. 이에 따라 재무제표 등 회계와 내부 통제, 내부 감사부서의 감사계획 및 결과 등 경영활동 전반에 대한 감사 업무를 수행하고 있으며, 회계 관련 서류 및 회계법인의 감사 검토에 대해서도 심의 및 의결하고 있습니다. 이 과정에서 매 분기별로 내부감사 기구는 경영진의 참여를 배제하고 외부감사인과 독립적인 회의를 진행함으로써 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다.

LIG넥스원은 감사위원회의 효과적인 업무 추진을 위하여 지원 조직 및 교육 활동을 제공하고 있습니다. 정도경영실 산하 경영진단팀이 감사위원회 지원 조직으로서 업무를 수행하고 있으며, 2023년에는 4회의 감사위원회 교육을 통하여 사업 특성과 경영 이슈, 법률과 제도의 변화에 대하여 신속하게 대응할 수 있도록 지원하였습니다.

2023년 감사위원회 교육 현황		
교육일자	주요 교육내용	참석률
2023.02.09	- 글로벌 지속가능성 보고기준 동향과 대응 전략	100%
2023.06.29	- 상장사 감사위원회 현황과 동향 분석	100%
2023.09.21	- ESG 공시의무화 동향 및 기업의 대응	100%
2023.12.21	- 글로벌 경제 패러다임 변화 속 국내외 경제	100%

사외이사후보추천위원회

LIG넥스원은 이사회 구성의 3대 원칙을 준수하며 이사회가 다양한 이해관계자를 대표할 수 있도록 하기 위하여 사외이사후보추천위원회를 구성하고 위원회 규정에 사외이사 후보군 발굴 시 주주, 이해관계자 및 외부 전문기관의 추천을 최대한으로 활용하도록 규정하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 공정하고 투명한 절차로 적합한 자격의 사외이사 후보를 관리하는 역할을 수행합니다. 또한, 사외이사의 재선임 시 이전 재임 기간의 평가 결과를 고려하여 후보군을 관리하고 있으며, 각 후보가 법령에서 규정하는 자격요건에 부합하는지 공정하게 검증하고 있습니다. 이 과정에서 이해관계자들이 적절한 후보군을 관리하는지 여부를 확인할 수 있도록 후보군 선정 프로세스를 위원회 운영 규정 내에 포함하여 함께 공개하고 있습니다.

보상위원회

LIG넥스원은 경영진이 회사와 주주의 가치를 극대화할 수 있도록 독려하고 의사결정에 따른 책임을 강화하기 위하여 보상위원회의 승인을 통해 경영진의 보상을 관리하고 있습니다. 보상위원회는 경영진의 적절한 보수 한도, 보수 체계 및 개별 보수 지급 내역에 대하여 심의하고 있습니다.

위험관리위원회

LIG넥스원은 대규모의 거래 및 계약을 진행해야 하는 사업 특성에 따라 위험관리위원회를 중심으로 이사회 차원에서 리스크 관리 의사결정을 수행하고 있습니다. 위험관리위원회는 투자, 입찰, 계약 등 비즈니스 전 단계에서 발생할 수 있는 리스크에 대한 통제 및 관리, 각종 의사결정을 수행하는 역할을 하고 있습니다. 이 과정에서 필요한 위험 관리 정책 및 전략, 관련 규정을 제·개정하며, 손실이 발생하는 사업과 대규모 리스크가 인식되는 사항에 대한 관리 또한 함께 진행하고 있습니다.

LIG넥스원은 사업의 규모가 점차 확대되고 발생하는 위험과 기회가 다변화됨에 따라 전사적으로 리스크 관리 체계를 보다 전문화하고 체계화할 것입니다. 2024년에는 리스크 관리자를 선임하고, 리스크 관리 활동과 프로세스를 개선할 계획입니다.

주주

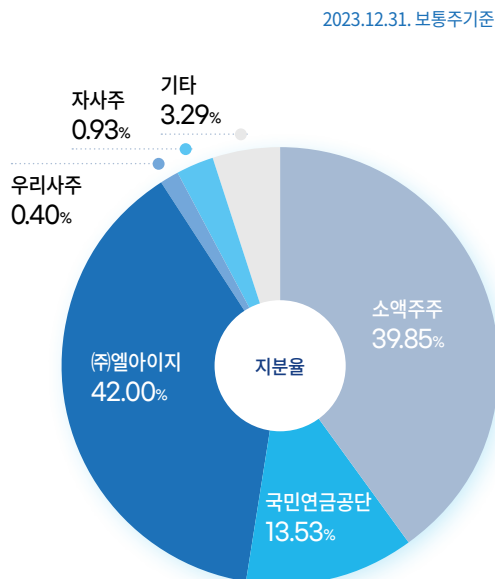
주주 구성 및 투자자 소통

주주 구성

2023년 말 기준, LIG넥스원의 총 발행주식 수는 22,000,000주이며, 최대주주는 42%를 소유한 (주)엘아이지입니다. 세부 현황은 아래와 같습니다.

주식 소유 현황

주식 수	
● (주)엘아이지	9,239,461
● 국민연금공단	2,975,858
● 소액주주	8,767,323
● 우리사주	88,530
● 자사주	205,640
● 기타	723,188



합계 22,000,000

주주 및 투자자 소통

LIG넥스원은 주주가 적절한 시기에 적절한 절차에 따라 권리를 행사할 수 있도록 지원합니다. 매 사업년도 종료 후 3개월 이내 정기 주주총회를 소집하며, 임시 주주총회는 필요에 따라 소집하고 있습니다. 주주총회 개최 안내는 주주가 모든 안건에 대하여 충분히 검토할 시간을 확보할 수 있도록 정기 주주총회 개최 최소 31일 전에 공지하고 있으며, 집중일을 피하여 주주총회를 개최함으로써 주주들이 보다 편리하게 주주총회에 참석하여 권리를 행사할 수 있도록 '주주총회 분산 자율준수 프로그램'에 적극 참여하고 있습니다. 주주총회 이외에도 분기별 국/영문 IR BOOK 발간, NDR(Non-Deal Roadshow), 기업설명회(IR) 개최 등 다양한 IR 활동을 통해 사업 실적과 회사 경영현황 등을 투명하게 공개합니다.

2023년 IR 활동

일자	대상	주요 내용
2023.02.10	국내외 기관투자자, 애널리스트 등	'22년 경영실적 및 회사 현황 설명
2023.02.10~14	국내외 기관투자자, 애널리스트 등	
2023.03.28	증권사 애널리스트	
2023.04.27	증권사 애널리스트	'23년 1분기 경영실적 및 회사 현황 설명
2023.04.28~05.03	국내외 기관 투자자, 애널리스트 등	
2023.07.27	증권사 애널리스트	
2023.07.28~08.03	국내외 기관 투자자, 애널리스트 등	'23년 2분기 경영실적 및 회사 현황 설명
2023.10.27	증권사 애널리스트	
2023.10.30~11.03	증권사 애널리스트	
2023.12.05	국내외 기관투자자, 애널리스트 등	'23년 3분기 경영실적 및 회사 현황 설명

주주

주주 친화 제도

의결권 행사

LIG넥스원은 전자투표제를 도입하여 주주들이 주주총회에 참석하지 않더라도 전자투표 방식으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 정관에 따라 주주의 의결권은 1주 1의결권 원칙을 적용하여 모든 주주에게 공평한 의결권을 보장하고 있습니다. 또한, 의결 정족수 확보와 주주 의결권 행사의 편의를 도모하고자 권리 확정 기준일 주주명부에 기재되어 있는 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 시행하고 있습니다.

주주 환원 정책

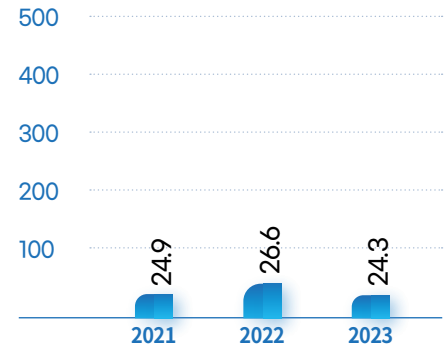
LIG넥스원은 기업지배구조 현장에 주주의 권리와 책임에 대해 명문화하고 있습니다. 주주가치를 제고하고 적극적으로 주주 환원 정책을 추구한다는 기본 원칙 하에 상장 이후 매년 배당을 실시하여 주주 환원을 실천하였으며, 배당금의 규모는 향후 투자계획, 재무구조, 배당의 안정성을 고려하여 결정하고 있습니다. 이익 수준이 일정 규모 이상일 경우 일정배당성향정책을 채택하고, 이익 수준이 저조한 경우 안정배당정책을 채택하는 혼합정책을 추구하고 있습니다. 정기 주주총회를 통해 승인된 배당금과 지급일자 등 배당 정보에 대해서는 홈페이지에 공고하고 있습니다.

기업지배구조 현장

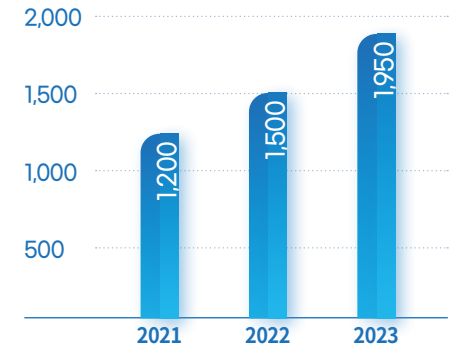


주요 배당지표(최근 3개년)

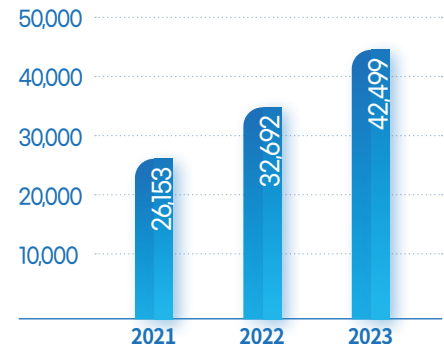
(연결)현금배당성향 (단위: %)



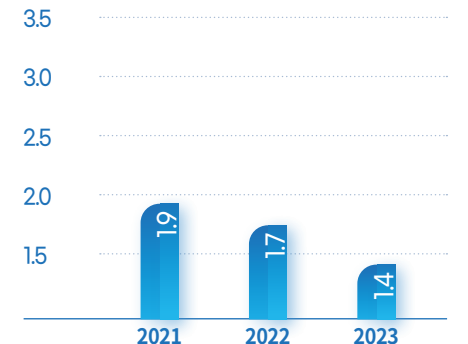
주당 배당금 (단위: 원)



현금 배당 총액 (단위: 백만 원)



현금 배당수익률 (단위: %)



74	이해관계자 커뮤니케이션	86	수상 및 인증
75	ESG Data	87	협회 활동
82	GRI Standards Index	88	온실가스 검증의견서
84	SASB Index	89	제3자 검증의견서
85	TCFD Index		

APPENDIX

이해관계자 커뮤니케이션

LIG넥스원은 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 정부, 지역사회, 협력회사를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다.
이해관계자별 소통 채널을 운영하여 의견을 수렴하고 있으며 수렴된 의견은 기업 운영에 반영하고 있습니다.

이해관계자	임직원 	주주 및 투자자 	고객 	정부 	지역사회 	협력회사 
소통 채널	· 노사협의회 · N-Board · 월례모임 · 사내게시판 · 구성원 의견 조사 · 계층별 간담회	· 주주총회 · 기업설명회(IR)	· LIG넥스원 홈페이지	· 방사청장 주관 방산업체 CEO 간담회 · 국방부장관 주관 방산업체 CEO 간담회	· 지역사회 사회공헌 · LIG넥스원 홈페이지	· 대표자 간담회 · 정기총회 · 설명회, 교류회 · 협력회사 고충상담센터
주요 관심사	· 조직문화 · 복리후생 · 평가 및 보상 · 인재육성	· 주주가치 제고 · 투자 정보 · 대내외 리스크 관리	· 제품 품질 및 안전 · 고객 만족도 제고	· 정책 및 규제 · 납세 준수	· 지역사회 참여 및 발전	· 상생협력 및 동반성장 · 공정거래

ESG Data

환경

온실가스 배출

	구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량 (Scope 1, 2) ²⁾	합계	tCO ₂ e	21,361	22,828	24,367
	Scope 1	tCO ₂ e	4,718	4,945	5,841
	Scope 2	tCO ₂ e	16,646	17,886	18,528
	탄소 집약도 ¹⁾	tCO ₂ e/십억 원	11.72	10.28	10.56
온실가스 배출 증감량	합계	tCO ₂ e	N/A	1,467	1,539
	Scope 1	tCO ₂ e	N/A	227	896
	Scope 2	tCO ₂ e	N/A	1,240	642
온실가스 배출 증감률	합계	%	N/A	6.87	6.74
	Scope 1	%	N/A	4.81	18.12
	Scope 2	%	N/A	7.45	3.59

1) 매출액 기준

2) Scope 1, 2 총 배출량은 각 사업장의 배출량을 합산하여 정수 처리하므로 Scope 1, 2 합산 값과 상이할 수 있음

에너지 사용

	구분	단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량		TJ	437.07	467.87	496.45
에너지 집약도		TJ/십억 원	0.24	0.21	0.22
비재생에너지 사용량 ¹⁾	합계	TJ	435	465	494
	전력	TJ	344.42	369.93	382.71
	경유	TJ	7.45	10.00	14.26
	휘발유	TJ	2.31	3.20	4.14
	LNG	TJ	77.53	77.10	83.21
	LPG	TJ	2.18	2.22	5.88
	제트유 등유	TJ	0	0.13	0.002
	구매 스티م	TJ	4.44	4.95	5.79
	합계	TJ	2.07	2.87	2.45
재생에너지 사용량	태양광	TJ	0.22	0.22	0.17
	지열	TJ	1.85	2.65	2.28
	재생에너지 사용 비율	%	0.47	0.61	0.49
그리드 전력 비율 ²⁾		%	79	79	77

1) 총 비재생에너지 사용량은 각 사업장의 사용량을 합산하여 정수처리하므로 에너지원별 사용량의 합산 값과 상이할 수 있음

2) 총 에너지 사용량 중 전력 사용량 비율

본 ESG Data의 범위는 아래와 같으며, 향후 데이터의 중요도 순서에 따라 종속회사의 관리 범위를 순차적으로 확대할 예정입니다.

- 환경 관련 데이터: 국내 사업장

- 그 외 인력 및 교육 데이터: 국내 사업장, 해외 사무소 및 서비스 센터 포함

대기오염물질

	구분	단위	2021	2022	2023
질소산화물(NO _x)		ton	1.99	1.78	2.54
황산화물(SO _x)		ton	0.01	0.02	0.02
입자성 물질(PM)		ton	0.53	0.46	0.23
휘발성 유기 화합물(VOC _s)		ton	0.24	0.15	0.05

용수

	구분	단위	2021	2022	2023
용수 사용량 ¹⁾	합계	ton	179,612	198,998	195,001
	생활용수	ton	147,507	169,681	177,200
	공업용수	ton	27,706	27,810	17,801
	지하수	ton	4,399	1,507	0
	총 용수 사용량 증감률	%	-6.21	10.79	-2.01
용수 사용 집약도		ton/억 원	9.86	8.96	8.45
용수 재이용	재이용량	ton	74,800	62,400	49,900
	재이용률	%	42	31	26

1) 2023년 사업장별 용수 사용량은 다음과 같으며, 구미 1 하우스를 제외하고 모두 생활용수만 사용함

- 구미 1 하우스: 103,702 ton (생활용수 85,901 ton, 공업용수 17,801 ton)

- 구미 2 하우스: 6,662 ton

- 판교 하우스: 38,239 ton

- 대전 하우스: 23,546 ton

- 용인 하우스: 15,099 ton

- 김천 하우스: 7,753 ton

ESG Data

환경

폐기물*

구분		단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량		ton	695	843	749
폐기물 처리량	합계	ton	695	843	749
	소각	ton	280	116	63
	에너지 회수 소각	ton	128	57	20
	에너지 미회수 소각	ton	152	59	43
	매립	ton	26	39	43
	재활용	ton	389	688	644
일반폐기물 처리량	합계	ton	648	788	699
	소각	ton	246	99	49
	에너지 회수 소각	ton	128	57	20
	에너지 미회수 소각	ton	117	42	28
	매립	ton	22	37	39
	재활용	ton	380	652	612
지정폐기물 처리량	합계	ton	47	55	50
	소각	ton	34	17	15
	에너지 회수 소각	ton	0	0	0
	에너지 미회수 소각	ton	34	17	15
	매립	ton	4	2	4
	재활용	ton	10	36	32
폐기물 재활용률 ¹⁾		%	56	82	86

1) 방위산업보안 업무훈령 제8조 및 별표2에 따라 원부자재 실적 및 재생원료 사용실적 미공개

*해당 데이터는 올바로시스템에서 집계된 실적을 기반으로 작성되었으며, 판교, 용인, 대전하우스의 데이터는 당사에서 발생하여 휴세코에 위탁처리한 양으로 집계하였으며, 구미하우스의 데이터는 호박패밀리를 통해 위탁처리한 양을 포함하여 집계함

친환경 구매

구분		단위	2021	2022	2023
친환경 구매 현황	친환경 구매 실적	백만 원	960	2,350	2,875
	친환경 구매 실적 증가율	%	10.34	144.79	22.34

친환경 자동차*

구분		단위	2021	2022	2023
친환경 자동차 보유 현황	전체 자동차 보유 대수	대	N/A	N/A	363
	친환경 자동차 보유 대수 (수소차, 전기차 등)	대	N/A	N/A	9

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미하며, 해당 데이터는 2023년부터 집계함

환경교육

구분		단위	2021	2022	2023
사내 교육 현황	연간 총 이수자	명	0	685	2,071
	연간 총 이수시간	시간	0	685	2,071
협력사 교육 현황	연간 총 이수 협력사 수	개	0	2	2
	연간 총 이수시간	시간	0	2	3

환경법규 위반

구분		단위	2021	2022	2023
환경법규 위반 내역	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	환경법규 위반에 따른 과태료 금액	백만 원	0	0	0

ESG Data

사회

임직원 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 수		명	3,270	3,779	4,282
고용형태별	정규직	합계	3,131	3,631	4,102
		남성	2,806	3,226	3,615
		여성	325	405	487
		합계	139	148	180
	비정규직 ¹⁾	남성	131	140	170
		여성	8	8	10
	임원	남성	31	33	45
		여성	0	2	2
직급별	직원	남성	2,906	3,333	3,740
		여성	333	411	495
		합계	1,208	1,298	1,430
	관리자	남성	1,172	1,253	1,376
		여성	36	45	54
		여성 비율	3.0	3.5	3.8
	사원	합계	2,031	2,446	2,805
		남성	1,734	2,080	2,364
		여성	297	366	441
연령별	30세 미만	명	285	631	950
	30~50세	명	2,456	2,566	2,682
	50세 초과	명	529	582	650
국적별	한국	명	3,268	3,776	4,278
	미주 ²⁾	명	2	3	4
장애인 인력	장애인 임직원 수	명	23	28	29
	장애인 임직원 비율	%	1	1	1

1) 임원 인원을 포함함

2) 미국과 캐나다를 포함함

*LIG넥스원은 여성 임직원 비율을 2030년까지 18%로 확대, 장애인 임직원 비율을 2030년까지 3%로 확대하는 목표를 수립함

채용 및 이직

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용 임직원	합계	명	218	720	697
	남성	명	182	618	591
	여성	명	36	102	106
	여성 비율	%	17	14	15
자발적 이직	자발적 이직률	%	3	5	3
평균 근속연수		년	14	12	12

임직원 교육*

구분		단위	2021	2022	2023
총 교육비용	백만 원		1,369	2,256	3,230
총 교육 참여 임직원 수 ¹⁾	명		3,280	3,877	4,337
1인당 교육 시간	시간		48.2	70.4	88.6
리더십 교육 ²⁾	교육 시간	시간	40,451	77,555	94,255
	교육 인원	명	2,017	3,204	4,872
역량 교육 ²⁾	교육 시간	시간	97,813	152,040	265,134
	교육 인원	명	4,874	8,429	23,475
인권교육	교육 시간	시간	N/A	1,785	1,406
	교육 인원	명	N/A	3,569	4,218
	교육 이수율	%	N/A	94	98
안전보건 교육	교육 시간	시간	74,191	94,965	81,854
	교육 인원	명	12,378	14,420	12,982
	교육 이수율	%	100	100	100

1) 총 교육 참여 임직원 수는 중도 퇴사자 인원을 포함하여 연도 말 임직원 수와 상이할 수 있음

2) 리더십 교육과 역량 교육의 데이터는 중복 참여를 포함함

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함

ESG Data

사회

임직원 급여 및 복리후생

구분		단위	2021	2022	2023	
임직원 급여	인건비	합계	백만 원	288,205	334,833	406,470
		남성	백만 원	266,308	308,433	369,959
		여성	백만 원	21,897	26,400	36,511
	1인당 급여	전체	백만 원	88	89	95
		남성	백만 원	91	92	98
		여성	백만 원	66	64	74
남성 대비 여성 기본급 비율		%	72	70	75	
임직원 복리후생비		백만 원	68,204	83,125	103,250	
임직원 연금	연금(퇴직급여)	백만 원	25,298	25,542	22,699	
	인건비 대비 연금 비율	%	9	8	6	

육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 인원 수	합계	명	36	56	37
	남성	명	11	38	26
	여성	명	25	18	11
육아휴직 복귀 예정 인원 수	합계	명	30	51	53
	남성	명	14	28	34
	여성	명	16	23	19
육아휴직 복귀율	합계	%	93	94	96
	남성	%	92	89	94
	여성	%	94	100	100

노사소통

구분		단위	2021	2022	2023
노동조합 및 노사협의회 운영	회의 개최 횟수	회	4	4	4
	적용 인원 비율	%	100	100	100

인권침해 및 고충 처리

구분		단위	2021	2022	2023
인권침해 및 고충 처리 현황	접수 건 수	건	1	6	3
	처리 건 수	건	1	6	3
협력사 고충 처리 현황	접수 건 수	건	2	27	13
	처리 건 수 ¹⁾	건	2	27	12

1) 2023년 미조치 고충 1건은 정문 경비실 부근 펜스 점검 시 순찰로 설치 요청 건으로, 구미2하우스 토지 조성 공사 후 2024년 7월 내 설치 예정

ESG Data

사회

산업재해*

	구분	단위	2021	2022	2023
임직원 재해	사망자 수	명	0	0	0
	산업재해율 ¹⁾	%	0.03	0	0.02
	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	건/백만 시간	0.16	0	0.12
	도수율 ³⁾	건/백만 시간	0.16	0	0.12
	손실일비율 ⁴⁾	%	0.24	0	4.56
협력사 재해	사망자 수	명	N/A	N/A	0
	산업재해율	%	N/A	N/A	0.01

1) 산업재해율 = (산업재해건수/임직원 수) x 100
2) 근로손실재해율(LTIFR) = (근로손실발생건수/근로시간**) x 1,000,000
3) 도수율 = (재해건수/근로시간) x 1,000,000
4) 손실일비율 = (손실일수/임직원 수) x 100
*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함 (협력사 산업재해율은 2023년부터 산정함)
**근로시간 = 8시간 x 1년 근무일수 x 임직원수

안전보건 투자*

	구분	단위	2021	2022	2023
안전보건 투자금액	안전설비 투자	백만 원	229	269	101
	안전교육 훈련	백만 원	74	81	83
	협력사 안전경영 투자	백만 원	N/A	N/A	14

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함

협력사 지원 및 관리*

	구분	단위	2021	2022	2023
금융 지원	지원 금액	억 원	N/A	200	200
	참여 협력사 수	개	N/A	11	14
기술개발 지원	참여 협력사 수	개	N/A	8	18
해외 진출 지원	참여 협력사 수	개	N/A	N/A	9
채용 지원	참여 협력사 수	개	N/A	N/A	22
지속가능성 지원 (ESG평가 컨설팅)	참여 협력사 수	개	N/A	N/A	2
교육 지원	참여 협력사 수	개	N/A	N/A	24
협력사 관리 교육	품질교육	회	9	9	20
	안전교육	회	N/A	N/A	1

*N/A는 집계되지 않은 데이터를 의미함 (협력사 지원 및 관리 데이터는 2023년부터 집계함)

사회공헌

	구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌 지출	운영비	백만 원	0.48	7.7	12.92
	기부금	백만 원	424	929	1,314
임직원 봉사	봉사시간	시간	136	1,008	1,244
	참여 임직원 수	명	34	287	375

ESG Data

거버넌스

주요 재무성과

	구분	단위	2021	2022	2023
매출액·영업이익	매출액	백만 원	1,822,194	2,220,752	2,308,571
	영업이익	백만 원	97,201	179,112	186,378
	당기순이익	백만 원	105,056	122,940	174,962
배당금	배당금	백만 원	26,153	32,692	42,499
	현금배당성향	%	24.9	26.6	24.3
	중간/분기배당 횟수	회	0	0	0

경영진 보수 및 주주 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
CEO 대비 직원 보수	직원 보수 평균값 대비 CEO 보수	%	1,005	1,172	1,192
국내 상위 주주	주식회사 엘아이지 ¹⁾	주	10,350,939	9,359,660	9,358,660
	국민연금공단	주	2,992,749	2,791,610	2,975,858
해외 상위 주주	MORGAN STANLEY&CO. INTERNATIONAL PLC	주	246,801	0	0
	NORGES BANK	주	0	617,843	473,578
	The Government of Singapore	주	0	0	482,012

1) 특수관계자 지분이 포함됨

이사회 운영

	구분	단위	2021	2022	2023
이사회 다양성	남성	명	7	6	6
	여성	명	0	1	1
이사회 구성	사내이사 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	4	4	4
이사회 개최 횟수	이사회 개최 횟수	회	11	11	12
	이사회 참석률(사외이사)	%	100	100	100
	이사회 참석률(사내이사)	%	100	100	100
이사회 안건	이사회 안건 수	건	40	39	31
	사외이사가 반대 또는 수정 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0

이사회 내 위원회

	구분	단위	2021	2022	2023
ESG위원회	개최 횟수	회	3	6	5
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	2	4
감사위원회	개최 횟수	회	10	11	12
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	4	4	4
사외이사후보 추천위원회	개최 횟수	회	2	3	3
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	2	2
보상위원회	개최 횟수	회	1	3	3
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	2	2	2
위험관리위원회	개최 횟수	회	9	6	12
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 수	명	4	4	4

ESG Data

거버넌스

윤리·준법 경영

	구분	단위	2021	2022	2023
윤리·준법 제보 ¹⁾	신고센터 제보 건수	건	6	11	10
	제보 처리 건수	건	6	11	10
준법 점검(CP)	점검 횟수	회	1	1	1
	윤리 위반 현황	건	0	0	0
	비윤리 행위 현황	건	0	0	0
	벌금부과액 ²⁾	백만 원	0	0	0
컴플라이언스 관련 법적 조치	제기된 소송 건수 ³⁾	건	2	2	0
	완료된 소송 건수 ³⁾	건	0	0	2
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
공정거래 위반	벌금부과액 ²⁾	백만 원	0	0	0
	공정거래 위반 건수	건	0	0	0

1) 상기 윤리·준법 제보 건수 및 처리 건수에는 p.79의 협력사 고충처리 중 신고센터 및 고충상담센터에 접수된 건을 포함하고 있음
2) 벌금액만 포함하며 과징금은 포함하지 않음
3) 2021년 및 2022년 제기된 소송 건수 2건은 2024년 사업보고서 중 ‘3. 제재 등과 관련된 사항’에 공시된 건으로, 2건 모두 2016년 소송이 제기된 후 2023년 3월 10일 판결 확정으로 종결되었음

정보보안

	구분	단위	2021	2022	2023
정보보안 인력	정보보안 인력 수	명	23	28	35
	정보기술(IT) 인력	명	91	91	103
	정보보안 인력 비율	%	24.9	31.2	34.5
정보보안 투자	정보보안 총 투자금액	백만 원	4,651	4,371	5,486
	IT 관련 투자금액	백만 원	30,201	32,738	34,316
	정보보안 투자금액 비율	%	15.4	13.4	16.0
정보보안 인증 및 평가 건수		건	1	1	1
정보보안 교육 참여 임직원 수		명	3,270	3,779	4,282

GRI Standards Index

LIG넥스원은 2023.01.01~2023.12.31까지의 ESG 성과에 대해 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(In accordance with)에 따라 보고했습니다.

- GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021

- Applicable GRI Sector Standards: N/A

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	5-7	-
	2-2 조직 내 지속가능경영 보고에 포함된 법인	2	-
	2-3 보고기간, 주기 및 연락처	2	-
	2-4 정보의 재기술	-	초도 발간 보고서로 해당사항 없음
	2-5 외부 검증	88-90	-
활동 및 임직원	2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	5-9	-
	2-7 임직원	77	-
	2-8 임직원이 아닌 근로자	사업보고서	-
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	64-65, 67-70	-
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	64	-
	2-11 최고의사결정기구의 의장	65	-
	2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	64-65, 67-70	-
	2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	64-65, 67-70	-
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	69	-
	2-15 이해관계 상충	65	-
	2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	67	-
	2-17 최고의사결정기구의 총체적 지식	65, 67	-
	2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	67	-
	2-19 보수정책	67	-
	2-20 보수 결정 절차	67, 70	-
	2-21 연간 총 보상의 비율	80	-
	2-22 지속가능경영 전략 성명서	4	-
전략, 정책 및 실행	2-23 정책 약속	21, 24, 39, 40, 45	-
	2-24 내재된 정책 약속	21-28, 38-42, 45-50	-

구분	지표	보고 위치	비고
GRI 2 General Disclosures			
-	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	21, 41	-
	2-26 자문 및 우려 제기 메커니즘	68	-
	2-27 법 규제에 대한 컴플라이언스	81	-
	2-28 가입협회	87	-
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근	74	-
이해관계자 참여	2-30 단체협약	54, 83	-
GRI 3 Material Topics			
중요 이슈 공개	3-1 중대성 평가 수행 과정	11	-
	3-2 중대 이슈 리스트	12	-
기후변화 대응 및 에너지 절감			
중요 이슈 공개	3-3 중대 이슈 관리	12-13	-
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	75	-
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	-	미관리 지표
	302-3 에너지 집약도	75	-
	302-4 에너지 소비 감축	75	-
	302-5 제품/서비스의 에너지 요구량 감축	-	해당 없음
배출	305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	75	-
	305-2 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	75	-
	305-3 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	-	미관리 지표
	305-4 온실가스 배출 집약도	75	-
	305-5 온실가스 배출 감축	75	-
	305-6 오존층 파괴 물질의 배출	-	해당 없음
	305-7 NOx, SOx, 다른 주요 대기 배출	75	-
폐기물 및 오염물질			
중요 이슈 공개	3-3 중대 이슈 관리	12-13	-
폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대 영향	12	-
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	12, 19	-
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	76	-
	306-4 폐기 처리되지 않은 폐기물	76	-
	306-5 폐기 처리된 폐기물	76	-

GRI Standards Index

구분	지표		보고 위치	비고
제품의 안전과 품질				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	12, 14	-
고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	31-32	-
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	법규 위반 사례 없음
임직원의 노동조건(일과 삶의 균형, 안전보건)				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	12, 14	-
노동 관리 및 관계	402-1	운영 상의 변화와 관련된 최소 통지기간	54	-
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	24	-
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	27-28	-
	403-3	산업 의료 서비스	26	-
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 소통	24	-
	403-5	산업안전보건 관련 교육	79	-
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램	26	-
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	26	-
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 범위	28	-
	403-9	업무 관련 산업재해	79	-
	403-10	업무 관련 질병	-	해당없음
정보보호				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	12, 15	-
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	위반 및 불만 건수 없음
윤리·준법 경영				
중요 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	12, 15	-
반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	-	1)
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	40-42	-
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	81	-
반경쟁 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	81	-

1) 해당 건은 당사 공정거래 위험성 평가에 따라 전 사업장을 대상으로 진행하였으며, 해당 내용은 윤리·준법경영 연간 보고서에 공시함

SASB Index

Resource Transformation(Aerospace & Defense)

구분	코드	지표	보고 위치
에너지 관리	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	75
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	75
		(3) 재생가능 에너지 비율	75
유해폐기물 관리	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량	76
		재활용 비율	76
	RT-AE-150a.2	보고대상 유출 회수량의 건수 및 총량	유출 건 수 없음
정보 보안	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건 수	데이터 침해 건 수 없음
		(2) 데이터 침해 건 수 중 기밀정보 관련 비율	데이터 침해 건 수 없음
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	35-37
		(2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	35-37
제품 안전	RT-AE-250a.1	발표된 리콜 건 수 및 리콜된 총수량	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.2	탐지된 위조 부품 건 수 및 방지 비율	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.3	감항성 개선명령 지시 건 수 및 영향을 받은 총 수량	내부 관리지표 아님
	RT-AE-250a.4	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	내부 관리지표 아님
연비 및 사용단계 배출량	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련 제품 수익	해당 없음
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근법의 설명	해당 없음
자재 조달	RT-AE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	56-57
기업 윤리	RT-AE-510a.1	부패, 뇌물수수, 및/또는 불법적 국제거래와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	위반 건 수 없음
	RT-AE-510a.2	국제투명성기구의 국방 분야 반부패지수 “E” 등급 또는 “F” 등급에 해당하는 국가에서의 수익	기밀성 제약
	RT-AE-510a.3	가치사슬 전반에 걸친 기업윤리 위험관리 과정에 대한 논의	38-41
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	기밀성 제약
	RT-AE-000.B	종업원 수	77

TCFD Index

구분	지표	보고 위치
지배구조 	a) 기후변화 관련 위험/기회를 관리/감독하는 이사회 활동 설명	13, 16
	b) 기후변화 관련 위험/기회를 평가/관리하는 경영진 역할 설명	13, 16
전략 	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	13, 16-18
	b) 기후변화 관련 위험/기회가 조직의 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	13, 16-18
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	미보고 지표
리스크 관리 	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	13, 16-18
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	13, 16-18
	c) 기후변화 관련 위험을 식별/평가/관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	13, 16-18
지표 및 목표 	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험/기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	13, 16, 75
	b) Scope 1, 2 및 3 배출량 관련 위험 공개	13, 16, 75
	c) 기후변화 관련 위험/기회를 관리하기 위해 사용하는 목표와 목표 대비 성과	13, 16, 75

수상 및 인증

수상 현황

부문	일자	수상 내역	주관/주최
안전보건	2023.02	근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	한국산업안전보건공단
임직원	2023.09	대한민국 일자리 으뜸기업 선정	고용노동부
품질	2023.11	국방품질경영상 대통령 표창 수상	국방부
정보보호	2024.03	보안관리 우수 방산업체 선정	국방부

인증 현황

부문	유효기간	인증 내역
환경	2022.10 ~ 2025.10	ISO 14001 (환경경영시스템)
	2022.08 ~ 2025.08	녹색기업 인증
안전보건	2022.10 ~ 2025.10	ISO 45001 (안전보건경영시스템)
	2023.12 ~ 2026.11	건강친화기업 인증
임직원	2022.12 ~ 2025.11	가족친화기업 인증
품질	2022.04 ~ 2025.04	KSQ 9100 (항공우주품질경영시스템)
	2022.04 ~ 2025.04	ISO 9001 (품질경영시스템)
	2023.07~2027.07	DQMS (국방품질경영시스템)
	2021.10 ~ 2024.10	AS9110 (항공우주경영시스템)
	2023.02 ~ 2024.01	ESD (정전기 방전 대책)
	2023.01 ~ 2024.07	KSPC (한국형특수공정인증)
	2022.07 ~ 2025.07	CMMI(능력 성숙도 통합모델): Level 5
	2023.07 ~ 2027.07	KOLAS 공인시험기관 인정
	2023.01 ~ 2027.01	KOLAS 공인교정기관 인정
	2024.05~2024.11	생산성경영체제(Productivity Management System): Level 8
	2019.09~ (유효기간 없음)	소프트웨어 품질인증서(Good Software): 1등급
	2013.10~ (유효기간 없음)	항공기 기술표준품 인증서 - MFD(다목적 전자식 디스플레이)
	2023.08~2027.08	국방기술품질원 DQ(Defense Quality) 마크 인증 - 현궁(Raybolt)

협회 활동

주요 가입협회

국방정보통신협회	한국전자파학회	한국국방안보포럼	한국-유엔사친선협회
방산보안협의회 (서울/경기/대구/경북/대전)	국제전자전협회 (AOC)	육군협회	세계산업협력협회(GICA)
한국방위산업진흥회	한국전기기술인협회	공군발전협회	사우디아라비아 리야드 지상사 협의회
한국항공우주산업진흥협회/조합	한국전자기술협회 & IPC회원사	해군발전협회	워싱턴 지상사 협의회
한국우주기술진흥협회/조합	한국항공우주학회	한국무역협회	콜롬비아 지상사 협의회
한국방위산업학회	국방품질연구회	한국엔지니어링협회	한국능률협회
한국우주안보학회	한국항공우주 품질그룹(KAQG)	한국소프트웨어산업협회	한국생산성본부
한국국방우주학회	아시아태평양항공우주방산품질그룹(APAQG)	대한민국 군수산업연합회	한국 서비스 경영학회
한국해군과학기술학회	국제항공우주방산품질그룹(IAQG)	산업통상자원부 비상계획협의회 (용인)	한국관세물류협회
한국추진공학회	연구 품질협의회	구미국가산업단지 통합방위협의회	대한산업안전협회 (용인/판교/대전)
국방로봇학회	한국 품질경영학회	한국신뢰성학회	경북서부환경기술인협회
한국드론산업진흥협회	한국통신학회	한국비파괴검사학회	녹색기업협의회
한국정밀공학회	미래양자융합포럼	미국 비파괴검사 학회	대한산업안전협회
한국산업기술진흥협회	위성통신포럼	한국원자력안전재단	김천구미안전관리자협의회
한국국방경영분석학회	한국시스템엔지니어링학회	한국계량측정협회	대한간호협회
한국군사과학기술학회	한국시스템엔지니어링협회	한국경제인협회	직업간호협회
한국국방획득혁신학회	한국대드론산업협회	한국상장회사협의회	충포화약안전기술협회
한국로봇산업협회	차세대 통신 RF설계센터	한국거래소	(사)한국무기체계안전협회
한국소프트웨어기술진흥협회	한국PHM학회	상공회의소협의회	환경안전책임자협의회
항법시스템학회	한국국방기술학회	상공회의소 (성남/용인/구미)	구미국가산업단지 소방안전협의회
한국위성정보통신학회	한국국방혁신기술보안협회	한국감사협회	대한기계설비건설협회
대한기계학회	한국광학회	공정경쟁연합회	한국건설기술인협회
한국소음진동공학회	한국로봇학회	한중남미협회	한국전력기술인협회

온실가스 검증의견서

bsi.
Verification opinion

LIG넥스원

검증 범위

2023년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)

검증 데이터

2023년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO₂e)

사업장	Scope1 배출량	Scope2 배출량	2023년 총 배출량
구미1하우스	3,724.587	9,464.429	13,189
구미2하우스	282.741	685.352	968
판교하우스	754.577	3,319.959	4,074
용인하우스(본사)	358.868	1,283.085	1,641
대전하우스	379.533	1,943.984	2,323
김천하우스	340.957	1,831.474	2,172
합계	5,841.263	18,528.283	24,367

*각 사업장별 Scope1&2 배출량 합계는 정수 처리하므로 총 배출량은 일부 차이가 날수 있습니다.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

LIG넥스원(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- ISO 14064-1 및 ISO 14064-3
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- LIG넥스원의 국내 사업장에 대한 Scope1&2 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증수준으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:

Issue: 16/05/2024

Managing Director Korea, SeongHwan Lim



제3자 검증의견서

LIG넥스원 지속가능경영보고서 2023 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LIG넥스원 지속가능경영보고서 2023(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LIG넥스원 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LIG넥스원은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주체의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무 정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)

- GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
- GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
- GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)
- GRI 418: 고객개인정보보호(Customer Privacy)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LIG넥스원의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LIG넥스원에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LIG넥스원에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LIG넥스원과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LIG넥스원의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

LIG넥스원은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LIG넥스원은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LIG넥스원은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LIG넥스원의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LIG넥스원은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

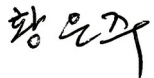
특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LIG넥스원의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024년 06월 대한민국, 서울

대표이사 

LIG넥스원